

**RAZÃO SOCIAL: DLF ENGENHARIA COMÉRCIO E REPRESENTAÇÃO LTDA****CNPJ: 03.591.509/0001-44****ENDEREÇO COMPLETO: SHVP TRECHO 3 QUADRA 10 CONJUNTO 7 LOTE 5, SETOR HABITACIONAL VICENTE PIRES. BRASÍLIA/DF****TELEFONE / E-MAIL: 61 3336-4150/1982 dlfengenharia.adm@gmail.com****Órgão Licitante:****CENTRAL DE COMPRAS/ME (UASG 201057)****Processo nº:****05110.003855/2018-04****Licitação nº:****PREGÃO ELETRÔNICO 4/2022****PROPOSTA**

Grupo	Item	DESCRIÇÃO DO SERVIÇO	UNIDADE	QUANTIDADE	PREÇO UNITÁRIO MENSAL	PREÇO TOTAL
1	1	Manutenção predial - mão de obra e materiais de consumo, equipamentos, instrumentos, ferramentas e utensílios.	Mensal	18	111,332.46	2,003,984.21
	2	Manutenção de exaustão, renovação de ar, ventilação e climatização - mão de obra e materiais de consumo.	Mensal	18	24,526.43	441,475.83
	3	Manutenção de elevadores.	Mensal	18	6,249.08	112,483.39
	4	Serviços de brigada - mão de obra e materiais de consumo, equipamentos, instrumentos, ferramentas e utensílios.	Mensal	20	152,410.11	3,048,202.20
	5	Serviços de limpeza - mão de obra e materiais de consumo, equipamentos, instrumentos, ferramentas e utensílios.	Mensal	21	98,678.06	2,072,239.26
	6	Serviços de copeiragem - mão de obra e materiais de consumo, equipamentos, instrumentos, ferramentas e utensílios.	Mensal	21	220,122.38	4,622,569.92
	7	Serviços de gerenciamento de facilities - mão de obra.	Mensal	24	34,980.04	839,520.96
	8	Pequenos serviços sob demanda.	Mensal	21	86,064.81	1,807,361.02
	9	Peças de equipamento de climatização sob demanda.	Mensal	18	30,760.63	553,691.34
	10	Materiais de aplicação para a manutenção predial e manutenção do sistema de climatização.	Mensal	18	28,021.04	504,378.64
	11	Projetos e laudo.	Mensal	10	44,188.74	441,887.37
<b>PREÇO GLOBAL DO CONTRATO, 24 MESES</b>					<b>16,447,794.12</b>	

**Valor total por extenso: R\$ 16.477.797,92 (Dezesseis milhões quatrocentos e quarenta e sete mil setecentos e noventa e sete reais e noventa e dois centavos.****Notas**

- O valor unitário a ser inserido para cada item quando do cadastramento da proposta no sistema Comprasnet é o VALOR UNITÁRIO MENSAL, correspondente à coluna F da tabela acima.

- Anexar planilhas com o detalhamento dos valores de serviços e materiais.

- Para os serviços com mão de obra exclusiva, a elaboração da proposta deverá considerar as planilhas de custo e formação de preços deverá considerar as disposições da IN SEGES/MP nº 5/2017, bem como a legislação pertinente à matéria.

- Os pisos salariais dos profissionais colocados à disposição do Contratante para a prestação dos serviços, quando fixados com base em Acordo, Dissídio ou Convenção Coletiva de Trabalho, deverão utilizar como parâmetro aquelas registradas no Ministério do Trabalho e Emprego e em vigor, cujo enquadramento sindical decorre da atividade preponderante da empresa.

- Declaro, para todos os fins, que:

a) Tomei conhecimento pleno de todas as exigências previstas para esta contratação e que as cumprirei fielmente, tais como:

1. A execução do Contrato deverá atender fielmente o disposto no Termo de Referência e seu anexos, bem como o disposto no ANEXO VIII - DA FISCALIZAÇÃO TÉCNICA E ADMINISTRATIVA da Instrução Normativa - IN SEGES/MPDG nº 05/2017.;

2. É vedado o fornecimento de qualquer mercadoria ou serviço em desacordo com as normas expedidas pelos órgãos oficiais competentes ou, se normas especificadas não existirem, pela Associação Brasileira de Normas Técnicas ou outra entidade credenciada oficial;

3. O fornecedor deverá estar legalmente estabelecido e explorar ramo de atividade pertinente e compatível com o objeto desta contratação;

b) No preço ofertado estão inclusos todos os custos necessários, impostos, tributos, custos, encargos trabalhistas, previdenciários, fiscais e comerciais, taxas, frete, deslocamento de pessoal e quaisquer outros que incidam ou venham a incidir sobre o valor do item;

c) Caso nos seja adjudicado o objeto da licitação, nos comprometemos a retirar a Nota de Empenho e/ou assinar o Contrato no prazo determinado;

d) O preço se encontra compatível com o de mercado, bem como o mesmo é praticado indistintamente aos setores público e privado.

VALIDADE DA PROPOSTA<sup>1</sup>: 60 dias.

<sup>1</sup> Observada a validade mínima de 60 dias, conforme Lei nº 8.666/1993.



Marcos Alex Sá Sereno  
CREA 7.779/D-DF  
Sócio Diretor

Observações:

1) Emitir preferencialmente em papel que identifique a licitante;

2) A conta bancária indicada deverá estar em nome da licitante;

3) Proposta comercial destinada ao Ministério da Economia.

ITEM 1		
Item		Aliquota
<b>1</b>	<b>Custos Indiretos</b>	
1.1	Custos Indiretos	7.05%
subtotal - Custos Indiretos		7.05%
<b>2</b>	<b>Lucro</b>	
2.1	Lucro	7.00%
subtotal - Lucro		7.00%
<b>3</b>	<b>Tributos</b>	
3.1	PIS	0.64%
3.2	COFINS	2.97%
3.3	ISS	2.00%
3.4	Contribuição Previdenciária da Receita Bruta - CPRB	4.50%
subtotal - Tributos		10.11%
Glossário		Fórmula Geral Utilizada
L	Lucro	$BDI = \frac{(1+CI)*(1+L)}{1-T} - 1$
CI	Custos Indiretos	
T	Tributos	
BDI	Benefício e Despesas Indiretas	
<b>4</b>	<b>Lucros, Custos Indiretos e Tributos</b>	<b>27.43%</b>

ITEM 2		
Item		Aliquota
<b>1</b>	<b>Custos Indiretos</b>	
1.1	Custos Indiretos	7.05%
subtotal - Custos Indiretos		7.05%
<b>2</b>	<b>Lucro</b>	
2.1	Lucro	7.00%
subtotal - Lucro		7.00%
<b>3</b>	<b>Tributos</b>	
3.1	PIS	0.64%
3.2	COFINS	2.97%
3.3	ISS	2.00%
3.4	Contribuição Previdenciária da Receita Bruta - CPRB	4.50%
subtotal - Tributos		10.11%
Glossário		Fórmula Geral Utilizada
L	Lucro	$BDI = \frac{(1+CI)*(1+L)}{1-T} - 1$
CI	Custos Indiretos	
T	Tributos	
BDI	Benefício e Despesas Indiretas	
<b>4</b>	<b>Lucros, Custos Indiretos e Tributos</b>	<b>27.43%</b>

ITEM 3		
Item	Aliquota	

ITEM 9		
Item		Aliquota
<b>1</b>	<b>Custos Indiretos</b>	
1.1	Custos Indiretos	5.33%
subtotal - Custos Indiretos		5.33%
<b>2</b>	<b>Lucro</b>	
2.1	Lucro	4.02%
subtotal - Lucro		4.02%
<b>3</b>	<b>Tributos</b>	
3.1	PIS	0.64%
3.2	COFINS	2.97%
3.3	ISS	0.00%
3.4	Contribuição Previdenciária da Receita Bruta - CPRB	4.50%
subtotal - Tributos		8.11%
Glossário		Fórmula Geral Utilizada
L	Lucro	$BDI = \frac{(1+CI)*(1+L)}{1-T} - 1$
CI	Custos Indiretos	
T	Tributos	
BDI	Benefício e Despesas Indiretas	
<b>4</b>	<b>Lucros, Custos Indiretos e Tributos</b>	<b>19.23%</b>

ITEM 10		
Item		Aliquota
<b>1</b>	<b>Custos Indiretos</b>	
1.1	Custos Indiretos	5.05%
subtotal - Custos Indiretos		5.05%
<b>2</b>	<b>Lucro</b>	
2.1	Lucro	5.00%
subtotal - Lucro		5.00%
<b>3</b>	<b>Tributos</b>	
3.1	PIS	0.64%
3.2	COFINS	2.97%
3.3	ISS	0.00%
3.4	Contribuição Previdenciária da Receita Bruta - CPRB	4.50%
subtotal - Tributos		8.11%
Glossário		Fórmula Geral Utilizada
L	Lucro	$BDI = \frac{(1+CI)*(1+L)}{1-T} - 1$
CI	Custos Indiretos	
T	Tributos	
BDI	Benefício e Despesas Indiretas	
<b>4</b>	<b>Lucros, Custos Indiretos e Tributos</b>	<b>20.03%</b>

ITEM 11		
Item	Aliquota	



  
 Marcos Alex Sá Sereno  
 CREA 7.779/D-DF  
 Sócio Diretor

item		Aliquota
<b>1</b>	<b>Custos Indiretos</b>	
1.1	Custos Indiretos	<b>5.05%</b>
<b>subtotal - Custos Indiretos</b>		<b>5.05%</b>
<b>2</b>	<b>Lucro</b>	
2.1	Lucro	<b>5.00%</b>
<b>subtotal - Lucro</b>		<b>5.00%</b>
<b>3</b>	<b>Tributos</b>	
3.1	PIS	0.64%
3.2	COFINS	2.97%
3.3	ISS	5.00%
3.4	Contribuição Previdenciária da Receita Bruta - CPRB	4.50%
<b>subtotal - Tributos</b>		<b>13.11%</b>
<b>Glossário</b>		<b>Fórmula Geral Utilizada</b>
L	Lucro	BDI= $\frac{(1+CI)*(1+L)}{1-T}$ - 1
CI	Custos Indiretos	
T	Tributos	
BDI	Benefício e Despesas Indiretas	
<b>4</b>	<b>Lucros, Custos Indiretos e Tributos</b>	<b>26.94%</b>

ITEM 4		
Item		Aliquota
<b>1</b>	<b>Custos Indiretos</b>	
1.1	Custos Indiretos	<b>7.03%</b>
<b>subtotal - Custos Indiretos</b>		<b>7.03%</b>
<b>2</b>	<b>Lucro</b>	
2.1	Lucro	<b>7.00%</b>
<b>subtotal - Lucro</b>		<b>7.00%</b>
<b>3</b>	<b>Tributos</b>	
3.1	PIS	0.64%
3.2	COFINS	2.97%
3.3	ISS	5.00%
3.4	Contribuição Previdenciária da Receita Bruta - CPRB	4.50%
<b>subtotal - Tributos</b>		<b>13.11%</b>
<b>Glossário</b>		<b>Fórmula Geral Utilizada</b>
L	Lucro	BDI= $\frac{(1+CI)*(1+L)}{1-T}$ - 1
CI	Custos Indiretos	
T	Tributos	
BDI	Benefício e Despesas Indiretas	
<b>4</b>	<b>Lucros, Custos Indiretos e Tributos</b>	<b>31.80%</b>

ITEM 5		
Item		Aliquota
<b>1</b>	<b>Custos Indiretos</b>	
1.1	Custos Indiretos	<b>6.27%</b>
<b>subtotal - Custos Indiretos</b>		<b>6.27%</b>

item		Aliquota
<b>1</b>	<b>Custos Indiretos</b>	
1.1	Custos Indiretos	<b>1.35%</b>
<b>subtotal - Custos Indiretos</b>		<b>1.35%</b>
<b>2</b>	<b>Lucro</b>	
2.1	Lucro	<b>1.00%</b>
<b>subtotal - Lucro</b>		<b>1.00%</b>
<b>3</b>	<b>Tributos</b>	
3.1	PIS	0.64%
3.2	COFINS	2.97%
3.3	ISS	2.00%
3.4	Contribuição Previdenciária da Receita Bruta - CPRB	4.50%
<b>subtotal - Tributos</b>		<b>10.11%</b>
<b>Glossário</b>		<b>Fórmula Geral Utilizada</b>
L	Lucro	BDI= $\frac{(1+CI)*(1+L)}{1-T}$ - 1
CI	Custos Indiretos	
T	Tributos	
BDI	Benefício e Despesas Indiretas	
<b>4</b>	<b>Lucros, Custos Indiretos e Tributos</b>	<b>13.87%</b>

  
 Marcos Alex Sá Sereno  
 CREA 7.779/D-DF  
 Sócio Diretor

<b>2</b>	<b>Lucro</b>	
2.1	Lucro	<b>6.50%</b>
<b>subtotal - Lucro</b>		<b>6.50%</b>
<b>3</b>	<b>Tributos</b>	
3.1	PIS	0.64%
3.2	COFINS	2.97%
3.3	ISS	<b>5.00%</b>
3.4	Contribuição Previdenciária da Receita Bruta - CPRB	4.50%
<b>subtotal - Tributos</b>		<b>13.11%</b>
<b>Glossário</b>		<b>Fórmula Geral Utilizada</b>
		$BDI = \frac{(1+C_I)*(1+L)}{1-T} - 1$
L	Lucro	
CI	Custos Indiretos	
T	Tributos	
BDI	Benefício e Despesas Indiretas	
<b>4</b>	<b>Lucros, Custos Indiretos e Tributos</b>	<b>30.26%</b>

<b>ITEM 6</b>		
<b>Item</b>		<b>Aliquota</b>
<b>1</b>	<b>Custos Indiretos</b>	
1.1	Custos Indiretos	<b>6.46%</b>
<b>subtotal - Custos Indiretos</b>		<b>6.46%</b>
<b>2</b>	<b>Lucro</b>	
2.1	Lucro	<b>6.00%</b>
<b>subtotal - Lucro</b>		<b>6.00%</b>
<b>3</b>	<b>Tributos</b>	
3.1	PIS	0.64%
3.2	COFINS	2.97%
3.3	ISS	<b>5.00%</b>
3.4	Contribuição Previdenciária da Receita Bruta - CPRB	4.50%
<b>subtotal - Tributos</b>		<b>13.11%</b>
<b>Glossário</b>		<b>Fórmula Geral Utilizada</b>
		$BDI = \frac{(1+C_I)*(1+L)}{1-T} - 1$
L	Lucro	
CI	Custos Indiretos	
T	Tributos	
BDI	Benefício e Despesas Indiretas	
<b>4</b>	<b>Lucros, Custos Indiretos e Tributos</b>	<b>29.88%</b>

<b>ITEM 7</b>		
<b>Item</b>		<b>Aliquota</b>
<b>1</b>	<b>Custos Indiretos</b>	
1.1	Custos Indiretos	<b>11.94%</b>
<b>subtotal - Custos Indiretos</b>		<b>11.94%</b>
<b>2</b>	<b>Lucro</b>	
2.1	Lucro	<b>11.00%</b>
<b>subtotal - Lucro</b>		<b>11.00%</b>
<b>3</b>	<b>Tributos</b>	

  
 Marcos Alex Sá Sereno  
 -CREA 7.779/O-DF  
 Sócio Diretor

3.1	PIS	0.64%
3.2	COFINS	2.97%
3.3	ISS	5.00%
3.4	Contribuição Previdenciária da Receita Bruta - CPRB	4.50%
<b>subtotal - Tributos</b>		<b>13.11%</b>
<b>Glossário</b>		<b>Fórmula Geral Utilizada</b>
		$BDI = \frac{(1+CI)*(1+L)}{1-T} - 1$
L	Lucro	
CI	Custos Indiretos	
T	Tributos	
BDI	Benefício e Despesas Indiretas	
<b>4</b>	<b>Lucros, Custos Indiretos e Tributos</b>	<b>43.00%</b>

ITEM 8		
Item		Aliquota
<b>1</b>	<b>Custos Indiretos</b>	
1.1	Custos Indiretos	7.00%
<b>subtotal - Custos Indiretos</b>		<b>7.00%</b>
<b>2</b>	<b>Lucro</b>	
2.1	Lucro	6.70%
<b>subtotal - Lucro</b>		<b>6.70%</b>
<b>3</b>	<b>Tributos</b>	
3.1	PIS	0.64%
3.2	COFINS	2.97%
3.3	ISS	5.00%
3.4	Contribuição Previdenciária da Receita Bruta - CPRB	4.50%
<b>subtotal - Tributos</b>		<b>13.11%</b>
<b>Glossário</b>		<b>Fórmula Geral Utilizada</b>
		$BDI = \frac{(1+CI)*(1+L)}{1-T} - 1$
L	Lucro	
CI	Custos Indiretos	
T	Tributos	
BDI	Benefício e Despesas Indiretas	
<b>4</b>	<b>Lucros, Custos Indiretos e Tributos</b>	<b>31.39%</b>

  
 Marcos Alex Sá Sereno  
 CREA 7.779/D-DF  
 Sócio Diretor

**RAZÃO SOCIAL: DLF ENGENHARIA COMÉRCIO E REPRESENTAÇÃO LTDA****CNPJ: 03.591.509/0001-44****ENDEREÇO COMPLETO: SHVP TRECHO 3 QUADRA 10 CONJUNTO 7 LOTE 5, SETOR HABITACIONAL VICENTE PIRES. BRASÍLIA/DF****TELEFONE / E-MAIL: 61 3336-4150/1982 dlfengenharia.adm@gmail.com****Órgão Licitante: CENTRAL DE COMPRAS/ME (UASG 201057)****Processo nº: 05110.003855/2018-04****Licitação nº: PREGÃO ELETRÔNICO 4/2022****Tabela 1 - Planilha de custos e formação de preços****PLANILHA DE CUSTOS TOTAIS**

1	MANUTENÇÃO PREDIAL	Unidade	Quantidade	MENSAL			TOTAL CONTRATO
				CUSTO UNITÁRIO	L/CI/T%	PREÇO TOTAL Mensal	PREÇO TOTAL GERAL
1.1	Mão de Obra	Mensal	18	85,661.66	27.43%	109,160.17	1,964,883.04
1.2	Materiais, ferramentas e peças de consumo	Mensal	18	1,704.67	27.43%	2,172.29	39,101.17
PREÇO MANUTENÇÃO MENSAL						111,332.46	2,003,984.21
2	MANUTENÇÃO DE EXAUSTÃO, RENOVAÇÃO DE AR, VENTILAÇÃO E CLIMATIZAÇÃO	Unidade	Quantidade	MENSAL			TOTAL CONTRATO
				CUSTO UNITÁRIO	L/CI/T%	PREÇO TOTAL Mensal	PREÇO TOTAL GERAL
2.1	Mão de Obra	Mensal	18	17,622.66	27.43%	22,456.74	404,221.28
2.2	Materiais, ferramentas e peças de consumo	Mensal	18	1,624.17	27.43%	2,069.70	37,254.55
PREÇO MANUTENÇÃO DO SISTEMA DE CLIMATIZAÇÃO/VENTILAÇÃO MENSAL						24,526.43	441,475.83
3	MANUTENÇÃO DE ELEVADORES	Unidade	Quantidade	MENSAL			TOTAL CONTRATO
				CUSTO UNITÁRIO	L/CI/T%	PREÇO TOTAL Mensal	PREÇO TOTAL GERAL
3.1	Elevadores Social, privativo e de serviço	Mensal	18	4,922.75	26.94%	6,249.08	112,483.39
PREÇO MANUTENÇÃO DE ELEVADORES MENSAL						6,249.08	112,483.39
4	SERVIÇOS DE BRIGADA	Unidade	Quantidade	MENSAL			TOTAL CONTRATO
				CUSTO UNITÁRIO	L/CI/T%	PREÇO TOTAL Mensal	PREÇO TOTAL GERAL
4.1	Mão de Obra	Mensal	20	115,470.40	31.80%	152,192.64	3,043,852.73
4.2	Materiais, ferramentas e peças de consumo	Mensal	20	165.00	31.80%	217.47	4,349.48

<b>PREÇO SERVIÇOS DE BRIGADA MENSAL</b>						<b>152,410.11</b>	<b>3,048,202.20</b>
<b>5</b>	<b>SERVIÇOS DE LIMPEZA</b>	<b>Unidade</b>	<b>Quantidade</b>	<b>MENSAL</b>			<b>TOTAL CONTRATO</b>
				<b>CUSTO UNITÁRIO</b>	<b>L/CI/T%</b>	<b>PREÇO TOTAL Mensal</b>	<b>PREÇO TOTAL GERAL</b>
5.1	Mão de Obra, materiais, ferramentas e peças de consumo (29.552,75m²)	Mensal	21	75,755.18	30.26%	98,678.06	2,072,239.26
<b>PREÇO SERVIÇOS DE LIMPEZA MENSAL</b>						<b>98,678.06</b>	<b>2,072,239.26</b>
<b>6</b>	<b>SERVIÇOS DE COPEIRAGEM</b>	<b>Unidade</b>	<b>Quantidade</b>	<b>MENSAL</b>			<b>TOTAL CONTRATO</b>
				<b>CUSTO UNITÁRIO</b>	<b>L/CI/T%</b>	<b>PREÇO TOTAL Mensal</b>	<b>PREÇO TOTAL GERAL</b>
6.1	Mão de Obra	Mensal	21	138,157.51	29.88%	179,433.51	3,768,103.72
6.2	Materiais, ferramentas e peças de consumo	Mensal	21	31,329.00	29.88%	40,688.87	854,466.19
<b>PREÇO SERVIÇOS DE COPEIRAGEM MENSAL</b>						<b>220,122.38</b>	<b>4,622,569.92</b>
<b>7</b>	<b>SERVIÇOS DE GERENCIAMENTO DE FACILITIES</b>	<b>Unidade</b>	<b>Quantidade</b>	<b>MENSAL</b>			<b>TOTAL CONTRATO</b>
				<b>CUSTO UNITÁRIO</b>	<b>L/CI/T%</b>	<b>PREÇO TOTAL Mensal</b>	<b>PREÇO TOTAL GERAL</b>
7.1	Custo de Mão de Obra	Mensal	24	24,461.21	43.00%	34,980.04	839,520.96
<b>PREÇO SERVIÇOS DE GERENCIAMENTO DE FACILITIES MENSAL</b>						<b>34,980.04</b>	<b>839,520.96</b>
<b>8</b>	<b>PEQUENOS SERVIÇOS SOB DEMANDA (Apêndice A do Anexo IV)</b>	<b>Unidade</b>	<b>Quantidade</b>	<b>MENSAL</b>			<b>TOTAL CONTRATO</b>
				<b>CUSTO UNITÁRIO</b>	<b>L/CI/T%</b>	<b>PREÇO TOTAL Mensal</b>	<b>PREÇO TOTAL GERAL</b>
8.1	Mensageria	Mensal	21	97.92	31.39%	128.66	2,701.79
8.2	Divisórias	Mensal	17	71,630.00	31.39%	94,117.39	1,599,995.69
8.3	Extintores	Mensal	21	1,169.83	31.39%	1,537.09	32,278.86
8.4	Desinsetização	Mensal	17	618.50	31.39%	812.67	13,815.33
8.5	Sanitização	Mensal	17	2,385.63	31.39%	3,134.57	53,287.70
8.6	Carimbos	Mensal	21	111.67	31.39%	146.72	3,081.19
8.7	Chaveiro	Mensal	21	1,167.04	31.39%	1,533.42	32,201.83
8.8	Mudanças de layout	Mensal	17	1,422.33	31.39%	1,868.86	31,770.59
8.9	Remanejamento e instalação de equipamentos de ar condicionado	Mensal	18	666.67	31.39%	875.96	15,767.26
8.10	Limpeza de fachada - trabalho em altura	Mensal	1	17,094.25	31.39%	22,460.79	22,460.79



PEQUENOS SERVIÇOS SOB DEMANDA (Apêndice A, anexo IV) Total do Contrato							1,807,361.02
9	PEÇAS E EQUIPAMENTOS DE CLIMATIZAÇÃO SOB DEMANDA (ANEXO VIII)	Unidade	Quantidade	TOTAL MENSAL			TOTAL CONTRATO
				CUSTO UNITÁRIO	L/CI/T%	PREÇO TOTAL Mensal	PREÇO TOTAL GERAL
9.1	Peças de equipamento de climatização sob demanda (Anexo VIII)	Mensal	18	25,799.58	19.23%	30,760.63	553,691.34
PREÇO SERVIÇOS E MATERIAIS SOB DEMANDA ANUAL						30,760.63	553,691.34
10	MATERIAIS DE APLICAÇÃO PARA MANUTENÇÃO PREDIAL E SISTEMA DE CLIMATIZAÇÃO SOB DEMANDA	Unidade	TOTAL MENSAL				TOTAL CONTRATO
			Custo Mensal	DESCONTO NA TABELA SINAPI	L/CI/T%	PREÇO TOTAL Mensal	PREÇO TOTAL GERAL
10.1	Materiais para a manutenção predial e manutenção do sistema de climatização (Anexo VIII) Insumos do SINAPI	Mensal	24,986.50	6.57%	20.03%	28,021.04	504,378.64
PREÇO MATERIAIS DE APLICAÇÃO PARA MANUTENÇÃO PREDIAL SOB DEMANDA						28,021.04	504,378.64
11	PROJETOS E SERVIÇOS SOB DEMANDA	Global	Quantidade	TOTAL GLOBAL			TOTAL CONTRATO
				CUSTO UNITÁRIO	L/CI/T%	PREÇO TOTAL	PREÇO TOTAL GERAL
11.1	Projeto do sistema de combate a incêndio e SPDA (Apêndice C do Anexo IV)	Unitário	1	122,000.00	13.87%	138,922.48	138,922.48
11.2	Projeto de "as built" (Apêndice B do Anexo IV)	Unitário	1	185,950.00	13.87%	211,742.92	211,742.92
11.3	Laudo para revitalização da fachada (Apêndice D do Anexo IV)	Unitário	1	80,110.00	13.87%	91,221.97	91,221.97
PREÇO PROJETOS E SERVIÇOS SOB DEMANDA						441,887.37	441,887.37
PREÇO GLOBAL DO CONTRATO, 24 MESES				833,696.34			16,447,794.12
11	SERVIÇOS DE ROTINA					MENSAL	TOTAL
11.1	PREÇO DA MANUTENÇÃO PREDIAL					111,332.46	2,003,984.21
11.2	PREÇO DA MANUTENÇÃO DO SISTEMA DE CLIMATIZAÇÃO					24,526.43	441,475.83
11.3	PREÇO DA MANUTENÇÃO DE ELEVADORES					6,249.08	112,483.39
11.4	PREÇO DOS SERVIÇOS DE BRIGADA					152,410.11	3,048,202.20
11.5	PREÇO DOS SERVIÇOS DE LIMPEZA					98,678.06	2,072,239.26
11.6	PREÇO DOS SERVIÇOS DE COPEIRAGEM					220,122.38	4,622,569.92
11.7	PREÇO DOS SERVIÇOS DE GERENCIAMENTO DE FACILITIES					34,980.04	839,520.96
PREÇO DOS SERVIÇOS DE ROTINA						648,298.56	13,140,475.76

12	PREÇO PEQUENOS SERVIÇOS SOB DEMANDA (Apêndice A, anexo IV)	126,616.12	1,807,361.02
13	PREÇO DAS PEÇAS E EQUIPAMENTOS DE CLIMATIZAÇÃO SOB DEMANDA (ANEXO IX)	30,760.63	553,691.34
14	PREÇO DOS MATERIAIS DE APLICAÇÃO PARA MANUTENÇÃO PREDIAL E SISTEMA DE CLIMATIZAÇÃO SOB DEMANDA	28,021.04	504,378.64
15	PROJETOS E LAUDO SOB DEMANDA		441,887.37
14	<b>PREÇO GLOBAL DO CONTRATO, 24 MESES</b>	<b>833,696.34</b>	<b>16,447,794.12</b>



Marcos Alex Sá Sereno  
 CREA 7.779/D-DF  
 Sócio Diretor



MANUTENÇÃO PREDITIVA, PREVENTIVA E CORRETIVA DA EDIFICAÇÃO (sem mão de obra exclusiva)	Unidade HH ou Mensal	QUANTIDADE MENSAL	CUSTO UNITÁRIO MENSAL	CUSTO TOTAL
1 - Engº Civil	HH	20	71.77	1,435.38
2 - Encarregado de Manut. Elétrica	Mensal	1	5,084.36	5,084.36
3 - Eletricista	Mensal	2	4,959.98	9,919.96
4 - Eletricista Plantonista 12 x 36 diurno	Mensal	2	4,567.98	9,135.96
5 - Eletricista Plantonista 12 x 36 Noturno	Mensal	2	5,177.93	10,355.86
6 - Instalador Reparador de Rede de dados	Mensal	1	4,037.72	4,037.72
7 - Encarregado de Manut. Civil	Mensal	1	5,083.46	5,083.46
8 - Bombeiro Hidraulico	Mensal	1	4,037.72	4,037.72
9 - Pedreiro	Mensal	2	4,037.72	8,075.44
10 - Pintor	Mensal	2	4,037.72	8,075.44
11 - Serralheiro	Mensal	1	4,037.72	4,037.72
12 - Marceneiro	Mensal	1	4,037.72	4,037.72
13 - Ajudante geral de Manut.	Mensal	4	3,086.23	12,344.92
				<b>85,661.66</b>
MANUTENÇÃO DE EXAUSTÃO, RENOVAÇÃO DE AR, VENTILAÇÃO E CLIMATIZAÇÃO (sem mão de obra exclusiva)	Unidade HH ou mensal	Quantidade	CUSTO UNITÁRIO	CUSTO TOTAL
Mecânico de refrigeração	Mensal	4	4,046.82	16,187.28
Engenheiro Mecânico	HH	20	71.77	1,435.38
<b>Subtotal</b>				<b>17,622.66</b>
GERENCIAMENTO DE FACILITIES (mão de obra exclusiva)	Unidade HH ou mensal	Quantidade	CUSTO UNITÁRIO	CUSTO TOTAL
Gerente de Facilities - Engenheiro	Mensal	1	14,295.89	14,295.89
Supervisor de apoio	Mensal	1	5,082.66	5,082.66
Supervisor de manutenção	Mensal	1	5,082.66	5,082.66
<b>Subtotal</b>				<b>24,461.21</b>
COPEIRAGEM (mão de obra exclusiva)	Unidade HH ou mensal	Quantidade	CUSTO UNITÁRIO	CUSTO TOTAL
Copeira	Mensal	12	3,085.23	37,022.76
Garçom	Mensal	25	4,045.39	101,134.75
<b>Subtotal</b>				<b>138,157.51</b>

<b>BRIGADA - BOMBEIRO CIVIL (mão de obra exclusiva)</b>	<b>Unidade HH ou mensal</b>	<b>Quantidade</b>	<b>CUSTO UNITÁRIO</b>	<b>CUSTO TOTAL</b>
Bombeiro Civil (Brigadista Particular) - Diurno	Mensal	8	7,326.15	58,609.20
Bombeiro Civil (Brigadista Particular) - Noturno	Mensal	4	8,357.56	33,430.24
Bombeiro Civil (Brigadista Particular) – Folguista Noturno	Mensal	2	2,788.00	5,576.00
Líder de Brigada (chefe) - Diurno	Mensal	2	8,927.48	17,854.96
			<b>Subtotal</b>	<b>115,470.40</b>
<b>LIMPEZA (mão de obra exclusiva)</b>	<b>Unidade HH ou mensal</b>	<b>Quantidade</b>	<b>CUSTO UNITÁRIO</b>	<b>CUSTO TOTAL</b>
Servente	Mensal	22	3,085.23	67,875.06
Auxiliar de jardinagem	Diária (Mensal)	3	146.85	440.55
Material de consumo (12% da MO-tributos)				7,439.57
			<b>Subtotal</b>	<b>75,755.18</b>
<b>TOTAL DA MÃO DE OBRA DOS SERVIÇOS DE ROTINA</b>				<b>R\$ 449,248.50</b>
<b>PEQUENOS SERVIÇOS SOB DEMANDA</b>				
<b>MUDANÇA DE LAYOUT (sem mão de obra exclusiva)</b>	<b>Unidade HH ou Mensal</b>	<b>Quantidade</b>	<b>CUSTO UNITÁRIO</b>	<b>CUSTO TOTAL</b>
Eletricista	HH	380	22.55	8,567.24
Auxiliar de Eletricista	HH	289	14.03	4,054.18
Instalador de rede de dados, ponto lógico e telefônico	HH	150	18.35	2,752.99
Montador	HH	150	15.45	2,317.60
Carregador	HH	150	14.03	2,104.25
<b>MENSAGERIA (sem mão de obra exclusiva)</b>	<b>Unidade HH ou Mensal</b>	<b>Quantidade</b>	<b>CUSTO UNITÁRIO</b>	<b>CUSTO TOTAL</b>
Contínuo - distâncias de até 20 km (ida, a partir do Bloco B, Esplanada dos Ministérios).	HH	2	14.03	28.06
Contínuo - distâncias superiores a 20 km até 50 km (ida, a partir do Bloco B, Esplanada dos Ministérios).	HH	4	14.03	56.11
<b>LIMPEZA EXTERNA - FACHADA - TRABALHO EM ALTURA</b>	<b>Unidade HH ou Mensal</b>	<b>Quantidade</b>	<b>CUSTO UNITÁRIO</b>	<b>CUSTO TOTAL</b>
Jauzeiro	Diário	75	199.79	14,984.25
			<b>Subtotal</b>	<b>14,984.25</b>



---

Marcos Alex Sá Sereno  
CREA 7.779/D-DF  
Sócio Diretor

**DLF ENGENHARIA****RAZÃO SOCIAL: DLF ENGENHARIA COMÉRCIO E REPRESENTAÇÃO LTDA****CNPJ: 03.591.509/0001-44****ENDEREÇO COMPLETO: SHVP TRECHO 3 QUADRA 10 CONJUNTO 7 LOTE 5, SETOR HABITACIONAL VICENTE PIRES. BRASÍLIA/DF****TELEFONE / E-MAIL: 61 3336-4150/1982 dlfengenharia.adm@gmail.com**

Brasília/DF 28/04/2022 às 9 horas

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS****Órgão Licitante: CENTRAL DE COMPRAS/ME (UASG 201057)****Processo nº: 05110.003855/2018-04****Licitação nº: PREGÃO ELETRÔNICO 4/2022**

Data e Hora Abertura:

28/04/2022 às 9 horas

**DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)**

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano):	28/04/2022 às 9 horas
B	Município/UF:	BRASÍLIA/DF
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo:	DF000352/2021
D	Número de meses de execução contratual:	24
E	Regime tributário:	Lucro Real

**IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade de postos a contratar (em função da unidade de medida)
Gerente de facilities	Profissional/Mês	1

Nota 1: Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas

Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam da

**MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL****Dados para composição dos custos referentes a mão de obra**

1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	<b>Gerenciamento de facilities</b>
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	CBO 1427
3	Salário normativo da categoria profissional	R\$ 9,366.57
4	Salário mínimo nacional	1,212.00
5	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	<b>Gerente</b>
6	Data base da categoria (dia/mês/ano)	5/1/2021
7	Quantidade de dias trabalhados por mês	21.01
8	Jornada de Trabalho:	
9	Quantidade de postos:	1
10	Quantidade de empregados em cada posto:	1
11	Total de empregados:	1

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço

Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.

**MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-Base (Ref. CCT)	<b>9,366.57</b>
B	Outros (especificar)	
<b>Total da Remuneração:</b>		<b>9,366.57</b>

**MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS****Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias**

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário (Ref. Manual planilha de custos MPOG)	8.33%	780.55
B	Férias e Adicional de Férias	11.11%	1,040.63
<b>Total do Submódulo 2.1:</b>			<b>1,821.18</b>

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos)

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem

**Base de cálculo para Submódulo 2.2:****11,187.75****Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.**

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS (Ref. 20%)	0.00%	0.00
G	Salário Educação (Ref. 2,5%)	2.50%	279.69

H	SAT (Ref. RAT x FAP - Enviar relatório SEFIP/GPS)		2.88%	322.21
B	FGTS (Ref. 8%)		8.00%	895.02
C	SESI OU SESC (Ref. 1,5%)		1.50%	167.82
D	SENAI OU SENAC (Ref. 1%)		1.00%	111.88
E	SEBRAE (Ref. 0,6%)		0.60%	67.13
F	INCRA (Ref. 0,20%)		0.20%	22.38
Total do Submódulo 2.2:			16.68%	1,866.13
Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.				
Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.				
Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.				
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.				
2.3	Benefícios Mensais e Diários			Valor (R\$)
A	Transporte	Valor Ticket:	5.50	
A1	Desconto Auxílio transporte (CLT: 6% do salário base)			-6.00%
B	Auxílio-Refeição/Alimentação (Ref. CCT)	Valor Ticket:	28.00	588.00
B1	Desconto Auxílio alimentação (Ref. CCT)			-20%
				-117.60
C	Plano de Saúde			0.00
D	Assistência Odontológica			0.00
E	Seguro de Vida e Assistência Funeral			0.00
F	Outros (especificar)			0.00
Total do Submódulo 2.3:				470.40
Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).				
Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no				
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS				
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			1,821.18
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições			1,866.13
2.3	Benefícios Mensais e Diários			470.40
Total dos Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários:				4,157.71
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO				
3	Provisão para Rescisão		%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado - API (Ref. Acórdão TCU 1904/2007-P, 0,23%)		0.23%	21.66
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado		8.00%	1.73
C	Aviso Prévio Trabalhado - APT (Ref. Acórdão TCU 3006/2010-P, 0,97%)		0.97%	91.06
D	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado		16.68%	15.19
E	Multa do FGTS e contribuição social sobre o API e APT		4.00%	374.66
Total da Provisão para Rescisão:				504.30
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE				
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais				
4.1	Ausências Legais		%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias		0.930%	87.11
-	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o custo da reposição		16.68%	14.53
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P, 0,73%)		0.730%	68.38
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P, 0,082%)		0.082%	7.68
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P, 0,270%)		0.270%	25.29
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade (Ref. Nota Técnica 2/2018/CGAC/CISET/SG)		0.055%	5.15
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)		0.000%	0.00
Total do Submódulo 4.1:				208.14
Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado				
Submódulo 4.2 - Substituto na Intrajornada				
4.2	Intrajornada		V.Hora (R\$)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação			0.00
Total do Submódulo 4.2:				0.00
Nota: Quando houver a necessidade de reposição de um empregado durante sua ausência nos casos de intervalo para repouso ou				
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE				
4	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		%	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais		-	208.14
4.2	Substituto na Intrajornada		-	0.00
Total do Custo de Reposição do Profissional Ausente:				208.14
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS				

5	Insumos Diversos			Valor (R\$)
A	Uniformes e EPI (Ref. Custo dos Uniformes/12 meses)			59.17
B	Equipamentos e Materiais (Ref. Custo materiais por profissional/12 meses)			
E	Outros (especificar)			0.00
Total dos Insumos Diversos:				59.17
Nota: Valores mensais por empregado.				
QUADRO RESUMO - CUSTO POR EMPREGADO				
	Mão-de-Obra vinculada à execução contratual			Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração			9,366.57
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			4,157.71
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão			504.30
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			208.14
E	Módulo 5 - Insumos Diversos			59.17
Valor total por empregado:				14,295.89
QUADRO DEMONSTRATIVO - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA				
	Descrição			Valor (R\$)
A	Valor proposto por unidade de medida			14,295.89
B	Valor diário do serviço			680.43
C	Valor mensal do serviço	1	Postos	14,295.89
Nota (1): Informar o valor da unidade de medida por tipo de serviço.				
QUADRO DEMONSTRATIVO - VALOR HORÁRIO DO ENGENHEIRO CIVIL E MECÂNICO				
	Descrição			Valor (R\$)
A	Valor horário do serviço			64.98



MARCOS ALEX SÁ SERENO  
CREA 7.779/D-DF  
Sócio Diretor

---

**MARCOS ALEX SÁ SERENO**  
**DIRETOR**



**DLF ENGENHARIA****RAZÃO SOCIAL: DLF ENGENHARIA COMÉRCIO E REPRESENTAÇÃO LTDA****CNPJ: 03.591.509/0001-44****ENDEREÇO COMPLETO: SHVP TRECHO 3 QUADRA 10 CONJUNTO 7 LOTE 5, SETOR HABITACIONAL VICENTE PIRES.****TELEFONE / E-MAIL: 61 3336-4150/1982 dlfengenharia.adm@gmail.com**

Brasília/DF 28/04/2022 às 9 horas

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS****Órgão Licitante: CENTRAL DE COMPRAS/ME (UASG 201057)****Processo nº: 05110.003855/2018-04****Licitação nº: PREGÃO ELETRÔNICO 4/2022**

Data e Hora Abertura:

28/04/2022 às 9 horas

**DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)**

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano):	28/04/2022 às 9 horas
B	Município/UF:	BRASÍLIA/DF
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo:	DF000015/2022
D	Número de meses de execução contratual:	24
E	Regime tributário:	Lucro Real

**IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade de postos a contratar (em função da unidade de medida)
Supervisor dos serviços de apoio	Profissional/Mês	1

Nota 1: Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas

Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam da

**MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL****Dados para composição dos custos referentes a mão de obra**

1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	<b>Gerenciamento de facilities</b>
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	4101-05
3	Salário normativo da categoria profissional	R\$ 1,416.75
4	Salário mínimo nacional	1,212.00
5	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	<b>Supervisor dos serviços de apoio</b>
6	Data base da categoria (dia/mês/ano)	1/1/2022
7	Quantidade de dias trabalhados por mês	21.01
8	Jornada de Trabalho:	
9	Quantidade de postos:	1
10	Quantidade de empregados em cada posto:	1
11	Total de empregados:	1

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço

Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.

**MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-Base (Ref. CCT)	<b>2,833.52</b>
B	Outros (especificar)	
<b>Total da Remuneração:</b>		<b>2,833.52</b>

**MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS****Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias**

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário (Ref. Manual planilha de custos MPOG)	8.33%	236.13
B	Férias e Adicional de Férias	11.11%	314.80
<b>Total do Submódulo 2.1:</b>			<b>550.93</b>

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos)

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem

**Base de cálculo para Submódulo 2.2:****3,384.45****Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.**

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS (Ref. 20%)	0.00%	0.00
G	Salário Educação (Ref. 2,5%)	2.50%	84.61

H	SAT (Ref. RAT x FAP - Enviar relatório SEFIP/GPS)		2.88%	97.47
B	FGTS (Ref. 8%)		8.00%	270.76
C	SESI OU SESC (Ref. 1,5%)		1.50%	50.77
D	SENAI OU SENAC (Ref. 1%)		1.00%	33.84
E	SEBRAE (Ref. 0,6%)		0.60%	20.31
F	INCRA (Ref. 0,20%)		0.20%	6.77
Total do Submódulo 2.2:			16.68%	564.53
Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.				
Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.				
Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.				
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.				
2.3	Benefícios Mensais e Diários			Valor (R\$)
A	Transporte	Valor Ticket:	5.50	231.00
A1	Desconto Auxílio transporte (CLT: 6% do salário base)		-6.00%	-170.01
B	Auxílio-Refeição/Alimentação (Ref. CCT)	Valor Ticket:	38.00	798.00
B1	Desconto Auxílio alimentação (Ref. CCT)			0.00
C	Plano de Saúde			0.00
D	Assistência Odontológica			0.00
E	Seguro de Vida e Assistência Funeral			0.00
F	Outros (especificar)			0.00
Total do Submódulo 2.3:				858.99
Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).				
Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no				
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS				
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			550.93
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições			564.53
2.3	Benefícios Mensais e Diários			858.99
Total dos Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários:				1,974.45
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO				
3	Provisão para Rescisão		%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado - API (Ref. Acórdão TCU 1904/2007-P, 0,23%)		0.23%	6.55
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado		8.00%	0.52
C	Aviso Prévio Trabalhado - APT (Ref. Acórdão TCU 3006/2010-P, 0,97%)		0.97%	27.55
D	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado		16.68%	4.60
E	Multas do FGTS e contribuições sociais sobre o API e APT		4.00%	113.34
Total da Provisão para Rescisão:				152.56
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE				
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais				
4.1	Ausências Legais		%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias		0.930%	26.35
-	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o custo da reposição		16.68%	4.40
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P, 0,73%)		0.730%	20.68
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P, 0,082%)		0.082%	2.32
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P, 0,270%)		0.270%	7.65
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade (Ref. Nota Técnica 2/2018/CGAC/CISET/SG)		0.055%	1.56
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)		0.000%	0.00
Total do Submódulo 4.1:				62.96
Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado				
Submódulo 4.2 - Substituto na Intrajornada				
4.2	Intrajornada		V.Hora (R\$)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação			0.00
Total do Submódulo 4.2:				0.00
Nota: Quando houver a necessidade de reposição de um empregado durante sua ausência nos casos de intervalo para repouso ou				
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE				
4	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		%	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais		-	62.96
4.2	Substituto na Intrajornada		-	0.00
Total do Custo de Reposição do Profissional Ausente:				62.96
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS				

5	Insumos Diversos			Valor (R\$)
A	Uniformes e EPI (Ref. Custo dos Uniformes/12 meses)			59.17
B	Equipamentos e Materiais (Ref. Custo materiais por profissional/12 meses)			0.00
E	Outros (especificar)			0.00
Total dos Insumos Diversos:				59.17
Nota: Valores mensais por empregado.				
QUADRO RESUMO - CUSTO POR EMPREGADO				
	Mão-de-Obra vinculada à execução contratual			Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração			2,833.52
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			1,974.45
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão			152.56
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			62.96
E	Módulo 5 - Insumos Diversos			59.17
Valor total por empregado:				5,082.66
QUADRO DEMONSTRATIVO - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA				
	Descrição			Valor (R\$)
A	Valor proposto por unidade de medida			5,082.66
B	Valor diário do serviço			241.92
C	Valor mensal do serviço	1	Postos	5,082.66

Nota (1): Informar o valor da unidade de medida por tipo de serviço.



MARCOS ALEX SÁ SERENO  
CREA 7.779/D-DF  
Sócio Diretor

**MARCOS ALEX SÁ SERENO**  
**DIRETOR**

**DLF ENGENHARIA****RAZÃO SOCIAL: DLF ENGENHARIA COMÉRCIO E REPRESENTAÇÃO LTDA****CNPJ: 03.591.509/0001-44****ENDEREÇO COMPLETO: SHVP TRECHO 3 QUADRA 10 CONJUNTO 7 LOTE 5, SETOR HABITACIONAL VICENTE PIRES.****TELEFONE / E-MAIL: 61 3336-4150/1982 dlfengenharia.adm@gmail.com**

Brasília/DF 28/04/2022 às 9 horas

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS****Órgão Licitante: CENTRAL DE COMPRAS/ME (UASG 201057)****Processo nº: 05110.003855/2018-04****Licitação nº: PREGÃO ELETRÔNICO 4/2022**

Data e Hora Abertura:

28/04/2022 às 9 horas

**DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)**

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano):	28/04/2022 às 9 horas
B	Município/UF:	BRASÍLIA/DF
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo:	DF000015/2022
D	Número de meses de execução contratual:	24
E	Regime tributário:	Lucro Real

**IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade de postos a contratar (em função da unidade de medida)
Supervisor dos serviços de manutenção predialio	Profissional/Mês	1

Nota 1: Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas

Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam

**MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL****Dados para composição dos custos referentes a mão de obra**

1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	<b>Gerenciamento de facilities</b>
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	3131-20
3	Salário normativo da categoria profissional	R\$ 1.416,75
4	Salário mínimo nacional	1.212,00
5	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	<b>Supervisor dos serviços de manutenção predialio</b>
6	Data base da categoria (dia/mês/ano)	1/1/2022
7	Quantidade de dias trabalhados por mês	21,01
8	Jornada de Trabalho:	
9	Quantidade de postos:	1
10	Quantidade de empregados em cada posto:	1
11	Total de empregados:	1

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço

Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.

**MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-Base (Ref. CCT)	2.833,52
B	Outros (especificar)	
<b>Total da Remuneração:</b>		<b>2.833,52</b>

**MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS****Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias**

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário (Ref. Manual planilha de custos MPOG)	8,33%	236,13
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	314,80
<b>Total do Submódulo 2.1:</b>			<b>550,93</b>

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias

**Base de cálculo para Submódulo 2.2:****3.384,45****Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.**

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
-----	----------------------------------	---	-------------

A	INSS (Ref. 20%)		0.00%	0.00
G	Salário Educação (Ref. 2,5%)		2.50%	84.61
H	SAT (Ref. RAT x FAP - Enviar relatório SEFIP/GPS)		2.88%	97.47
B	FGTS (Ref. 8%)		8.00%	270.76
C	SESI OU SESC (Ref. 1,5%)		1.50%	50.77
D	SENAI OU SENAC (Ref. 1%)		1.00%	33.84
E	SEBRAE (Ref. 0,6%)		0.60%	20.31
F	INCRA (Ref. 0,20%)		0.20%	6.77
Total do Submódulo 2.2:			16.68%	564.53
Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.				
Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco				
Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.				
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.				
2.3	Benefícios Mensais e Diários			Valor (R\$)
A	Transporte	Valor Ticket:	5.50	231.00
A1	Desconto Auxílio transporte (CLT: 6% do salário base)		-6.00%	-170.01
B	Auxílio-Refeição/Alimentação (Ref. CCT)	Valor Ticket:	38.00	798.00
B1	Desconto Auxílio alimentação (Ref. CCT)			0.00
C	Plano de Saúde			0.00
D	Assistência Odontológica			0.00
E	Seguro de Vida e Assistência Funeral			0.00
F	Outros (especificar)			0.00
Total do Submódulo 2.3:				858.99
Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).				
Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto				
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS				
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			550.93
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições			564.53
2.3	Benefícios Mensais e Diários			858.99
Total dos Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários:				1,974.45
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO				
3	Provisão para Rescisão		%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado - API (Ref. Acórdão TCU 1904/2007-P, 0,23%)		0.23%	6.55
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado		8.00%	0.52
C	Aviso Prévio Trabalhado - APT (Ref. Acórdão TCU 3006/2010-P, 0,97%)		0.97%	27.55
D	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado		16.68%	4.60
E	Multa do FGTS e contribuição social sobre o API e APT		4.00%	113.34
Total da Provisão para Rescisão:				152.56
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE				
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais				
4.1	Ausências Legais		%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias		0.930%	26.35
-	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o custo da reposição		16.68%	4.40
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P, 0,73%)		0.730%	20.68
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P, 0,082%)		0.082%	2.32
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P, 0,270%)		0.270%	7.65
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade (Ref. Nota Técnica 2/2018/CGAC/CISET/)		0.055%	1.56
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)		0.000%	0.00
Total do Submódulo 4.1:				62.96
Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado				
Submódulo 4.2 - Substituto na Intra jornada				
4.2	Intra jornada		V.Hora (R\$)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação			0.00
Total do Submódulo 4.2:				0.00
Nota: Quando houver a necessidade de reposição de um empregado durante sua ausência nos casos de intervalo para repouso ou				
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE				
4	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		%	Valor (R\$)

4.1	Substituto nas Ausências Legais	-	62.96
4.2	Substituto na Intra jornada	-	0.00
Total do Custo de Reposição do Profissional Ausente:			62.96
<b>MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS</b>			
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes e EPI (Ref. Custo dos Uniformes/12 meses)		59.17
B	Equipamentos e Materiais (Ref. Custo materiais por profissional/12 meses)		0.00
E	Outros (especificar)		0.00
Total dos Insumos Diversos:			59.17
Nota: Valores mensais por empregado.			
<b>QUADRO RESUMO - CUSTO POR EMPREGADO</b>			
	Mão-de-Obra vinculada à execução contratual		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		2,833.52
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1,974.45
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		152.56
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		62.96
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		59.17
Valor total por empregado:			5,082.66
<b>QUADRO DEMONSTRATIVO - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA</b>			
	Descrição		Valor (R\$)
A	Valor proposto por unidade de medida		5,082.66
B	Valor diário do serviço		241.92
C	Valor mensal do serviço	1	Postos 5,082.66

Nota (1): Informar o valor da unidade de medida por tipo de serviço.



Marcos Alex Sá Sereno  
CREA 7.779/D-DF  
Sócio Diretor

**MARCOS ALEX SÁ SERENO**  
**DIRETOR**

**DLF ENGENHARIA****RAZÃO SOCIAL: DLF ENGENHARIA COMÉRCIO E REPRESENTAÇÃO LTDA****CNPJ: 03.591.509/0001-44****ENDEREÇO COMPLETO: SHVP TRECHO 3 QUADRA 10 CONJUNTO 7 LOTE 5, SETOR HABITACIONAL VICENTE PIRES.****TELEFONE / E-MAIL: 61 3336-4150/1982 dlfengenharia.adm@gmail.com**

Brasília/DF 28/04/2022 às 9 horas

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS****Órgão Licitante: CENTRAL DE COMPRAS/ME (UASG 201057)****Processo nº: 05110.003855/2018-04****Licitação nº: PREGÃO ELETRÔNICO 4/2022**

Data e Hora Abertura:

28/04/2022 às 9 horas

**DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)**

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano):	28/04/2022 às 9 horas
B	Município/UF:	BRASÍLIA/DF
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo:	DF000015/2022
D	Número de meses de execução contratual:	24
E	Regime tributário:	Lucro Real

**IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade de postos a contratar (em função da unidade de medida)
Copeira	Profissional/Mês	12

Nota 1: Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas

Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam da

**MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL****Dados para composição dos custos referentes a mão de obra**

1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Serviço de copeiragem
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5134-25
3	Salário normativo da categoria profissional	R\$ 1,416.75
4	Salário mínimo nacional	1,212.00
5	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Copeira
6	Data base da categoria (dia/mês/ano)	1/1/2022
7	Quantidade de dias trabalhados por mês	21.01
8	Jornada de Trabalho:	
9	Quantidade de postos:	12
10	Quantidade de empregados em cada posto:	1
11	Total de empregados:	12

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço

Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.

**MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-Base (Ref. CCT)	1,416.75
B	Outros (especificar)	
Total da Remuneração:		1,416.75

**MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS****Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias**

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário (Ref. Manual planilha de custos MPOG)	8.33%	118.06
B	Férias e Adicional de Férias	11.11%	157.40
Total do Submódulo 2.1:			275.46

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos)

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem

**Base de cálculo para Submódulo 2.2:****1,692.21****Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.**

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS (Ref. 20%)	0.00%	0.00
G	Salário Educação (Ref. 2,5%)	2.50%	42.31
H	SAT (Ref. RAT x FAP - Enviar relatório SEFIP/GPS)	2.88%	48.74



B	FGTS (Ref. 8%)		8.00%	135.38
C	SESI OU SESC (Ref. 1,5%)		1.50%	25.38
D	SENAI OU SENAC (Ref. 1%)		1.00%	16.92
E	SEBRAE (Ref. 0,6%)		0.60%	10.15
F	INCRA (Ref. 0,20%)		0.20%	3.38
Total do Submódulo 2.2:			16.68%	282.26
Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.				
Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.				
Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.				
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.				
2.3	Benefícios Mensais e Diários			Valor (R\$)
A	Transporte	Valor Ticket:	5.50	231.00
A1	Desconto Auxílio transporte (CLT: 6% do salário base)		-6.00%	-85.01
B	Auxílio-Refeição/Alimentação (Ref. CCT)	Valor Ticket:	38.00	798.00
B1	Desconto Auxílio alimentação (Ref. CCT)			0.00
C	Plano de Saúde			0.00
D	Assistência Odontológica			0.00
E	Seguro de Vida e Assistência Funeral			0.00
F	Outros (especificar)			0.00
Total do Submódulo 2.3:				943.99
Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).				
Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no				
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS				
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			275.46
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições			282.26
2.3	Benefícios Mensais e Diários			943.99
Total dos Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários:				1,501.71
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO				
3	Provisão para Rescisão		%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado - API (Ref. Acórdão TCU 1904/2007-P, 0,23%)		0.23%	3.28
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado		8.00%	0.26
C	Aviso Prévio Trabalhado - APT (Ref. Acórdão TCU 3006/2010-P, 0,97%)		0.97%	13.77
D	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado		16.68%	2.30
E	Multa do FGTS e contribuição social sobre o API e APT		4.00%	56.67
Total da Provisão para Rescisão:				76.28
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE				
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais				
4.1	Ausências Legais		%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias		0.930%	13.18
-	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o custo da reposição		16.68%	2.20
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P, 0,73%)		0.730%	10.34
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P, 0,082%)		0.082%	1.16
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P, 0,270%)		0.270%	3.83
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade (Ref. Nota Técnica 2/2018/CGAC/CISSET/SG, 0,055%)		0.055%	0.78
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)		0.000%	0.00
Total do Submódulo 4.1:				31.49
Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado				
Submódulo 4.2 - Substituto na Intraornada				
4.2	Intraornada		V.Hora (R\$)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação			0.00
Total do Submódulo 4.2:				0.00
Nota: Quando houver a necessidade de reposição de um empregado durante sua ausência nos casos de intervalo para repouso ou				
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE				
4	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		%	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais		-	31.49
4.2	Substituto na Intraornada		-	0.00
Total do Custo de Reposição do Profissional Ausente:				31.49
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS				
5	Insumos Diversos			Valor (R\$)



A	Uniformes e EPI (Ref. Custo dos Uniformes/12 meses)	59.00
B	Equipamentos e Materiais (Ref. Custo materiais por profissional/12 meses)	0.00
E	Outros (especificar)	0.00
<b>Total dos Insumos Diversos:</b>		<b>59.00</b>
<i>Nota: Valores mensais por empregado.</i>		
<b>QUADRO RESUMO - CUSTO POR EMPREGADO</b>		
	<i>Mão-de-Obra vinculada à execução contratual</i>	<i>Valor (R\$)</i>
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	1,416.75
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1,501.71
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	76.28
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	31.49
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	59.00
<b>Valor total por empregado:</b>		<b>3,085.23</b>
<b>QUADRO DEMONSTRATIVO - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA</b>		
	<i>Descrição</i>	<i>Valor (R\$)</i>
A	Valor proposto por unidade de medida	<b>3,085.23</b>
B	Valor diário do serviço	<b>146.85</b>
C	Valor mensal do serviço	<b>12</b> Postos <b>37,022.76</b>

Nota (1): Informar o valor da unidade de medida por tipo de serviço.



MARCOS ALEX SÁ SERENO  
CREA 7.779/D-DF  
Sócio Diretor

---

**MARCOS ALEX SÁ SERENO**  
**DIRETOR**

**DLF ENGENHARIA****RAZÃO SOCIAL: DLF ENGENHARIA COMÉRCIO E REPRESENTAÇÃO LTDA****CNPJ: 03.591.509/0001-44****ENDEREÇO COMPLETO: SHVP TRECHO 3 QUADRA 10 CONJUNTO 7 LOTE 5, SETOR HABITACIONAL VICENTE PIRES.****TELEFONE / E-MAIL: 61 3336-4150/1982 dlfengenharia.adm@gmail.com**

Brasília/DF 28/04/2022 às 9 horas

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS****Órgão Licitante: CENTRAL DE COMPRAS/ME (UASG 201057)****Processo nº: 05110.003855/2018-04****Licitação nº: PREGÃO ELETRÔNICO 4/2022**

Data e Hora Abertura:

28/04/2022 às 9 horas

**DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)**

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano):	28/04/2022 às 9 horas
B	Município/UF:	BRASÍLIA/DF
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo:	DF000015/2022
D	Número de meses de execução contratual:	24
E	Regime tributário:	Lucro Real

**IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade de postos a contratar (em função da unidade de medida)
Garçom	Profissional/Mês	25

Nota 1: Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas

Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam

**MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL****Dados para composição dos custos referentes a mão de obra**

1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	<b>Serviço de copeiragem</b>
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5134-05
3	Salário normativo da categoria profissional	R\$ 1,416.75
4	Salário mínimo nacional	1,212.00
5	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Garçom
6	Data base da categoria (dia/mês/ano)	1/1/2022
7	Quantidade de dias trabalhados por mês	21.01
8	Jornada de Trabalho:	
9	Quantidade de postos:	25
10	Quantidade de empregados em cada posto:	1
11	Total de empregados:	25

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço

Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.

**MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-Base (Ref. CCT)	<b>2,091.68</b>
B	Outros (especificar)	
<b>Total da Remuneração:</b>		<b>2,091.68</b>

**MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS****Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias**

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário (Ref. Manual planilha de custos MPOG)	8.33%	174.31
B	Férias e Adicional de Férias	11.11%	232.39
<b>Total do Submódulo 2.1:</b>			<b>406.70</b>

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias

**Base de cálculo para Submódulo 2.2:****2,498.38****Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.**

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
-----	----------------------------------	---	-------------

A	INSS (Ref. 20%)		0.00%	0.00
G	Salário Educação (Ref. 2,5%)		2.50%	62.46
H	SAT (Ref. RAT x FAP - Enviar relatório SEFIP/GPS)		2.88%	71.95
B	FGTS (Ref. 8%)		8.00%	199.87
C	SESI OU SESC (Ref. 1,5%)		1.50%	37.48
D	SENAI OU SENAC (Ref. 1%)		1.00%	24.98
E	SEBRAE (Ref. 0,6%)		0.60%	14.99
F	INCRA (Ref. 0,20%)		0.20%	5.00
Total do Submódulo 2.2:			16.68%	416.73
Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.				
Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco				
Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.				
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.				
2.3	Benefícios Mensais e Diários			Valor (R\$)
A	Transporte	Valor Ticket:	5.50	231.00
A1	Desconto Auxílio transporte (CLT: 6% do salário base)		-6.00%	-125.50
B	Auxílio-Refeição/Alimentação (Ref. CCT)	Valor Ticket:	38.00	798.00
B1	Desconto Auxílio alimentação (Ref. CCT)			0.00
C	Plano de Saúde			0.00
D	Assistência Odontológica			0.00
E	Seguro de Vida e Assistência Funeral			0.00
F	Outros (especificar)			0.00
Total do Submódulo 2.3:				903.50
Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).				
Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto				
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS				
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			406.70
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições			416.73
2.3	Benefícios Mensais e Diários			903.50
Total dos Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários:				1,726.93
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO				
3	Provisão para Rescisão		%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado - API (Ref. Acórdão TCU 1904/2007-P, 0,23%)		0.23%	4.84
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado		8.00%	0.39
C	Aviso Prévio Trabalhado - APT (Ref. Acórdão TCU 3006/2010-P, 0,97%)		0.97%	20.34
D	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado		16.68%	3.39
E	Multa do FGTS e contribuição social sobre o API e APT		4.00%	83.67
Total da Provisão para Rescisão:				112.63
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE				
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais				
4.1	Ausências Legais		%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias		0.930%	19.45
-	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o custo da reposição		16.68%	3.24
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P, 0,73%)		0.730%	15.27
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P, 0,082%)		0.082%	1.72
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P, 0,270%)		0.270%	5.65
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade (Ref. Nota Técnica 2/2018/CGAC/CISET/)		0.055%	1.15
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)		0.000%	0.00
Total do Submódulo 4.1:				46.48
Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado				
Submódulo 4.2 - Substituto na Intrajornada				
4.2	Intrajornada		V.Hora (R\$)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação			0.00
Total do Submódulo 4.2:				0.00
Nota: Quando houver a necessidade de reposição de um empregado durante sua ausência nos casos de intervalo para repouso ou				
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE				
4	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		%	Valor (R\$)

4.1	Substituto nas Ausências Legais	-		<b>46.48</b>
4.2	Substituto na Intra jornada	-		<b>0.00</b>
<b>Total do Custo de Reposição do Profissional Ausente:</b>				<b>46.48</b>
<b>MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS</b>				
5	Insumos Diversos			Valor (R\$)
A	Uniformes e EPI (Ref. Custo dos Uniformes/12 meses)			67.67
B	Equipamentos e Materiais (Ref. Custo materiais por profissional/12 meses)			0.00
E	Outros (especificar)			0.00
<b>Total dos Insumos Diversos:</b>				<b>67.67</b>
Nota: Valores mensais por empregado.				
<b>QUADRO RESUMO - CUSTO POR EMPREGADO</b>				
	Mão-de-Obra vinculada à execução contratual			Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração			2,091.68
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			1,726.93
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão			112.63
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			46.48
E	Módulo 5 - Insumos Diversos			67.67
<b>Valor total por empregado:</b>				<b>4,045.39</b>
<b>QUADRO DEMONSTRATIVO - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA</b>				
	Descrição			Valor (R\$)
A	Valor proposto por unidade de medida			<b>4,045.39</b>
B	Valor diário do serviço			<b>192.55</b>
C	Valor mensal do serviço	25	Postos	<b>101,134.75</b>

Nota (1): Informar o valor da unidade de medida por tipo de serviço.



**MARCOS ALEX SÁ SERENO**  
**DIRETOR**

**RAZÃO SOCIAL: DLF ENGENHARIA COMÉRCIO E REPRESENTAÇÃO LTDA****CNPJ: 03.591.509/0001-44****ENDEREÇO COMPLETO: SHVP TRECHO 3 QUADRA 10 CONJUNTO 7 LOTE 5, SETOR HABITACIONAL VICENTE PIRES.****TELEFONE / E-MAIL: 61 3336-4150/1982 dlfeengenharia.adm@gmail.com**

Brasília/DF 28/04/2022 às 9 horas

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS****Órgão Licitante: CENTRAL DE COMPRAS/ME (UASG 201057)****Processo nº: 05110.003855/2018-04****Licitação nº: PREGÃO ELETRÔNICO 4/2022**

Data e Hora Abertura:

28/04/2022 às 9 horas

**DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)**

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano):	28/04/2022 às 9 horas
B	Município/UF:	BRASÍLIA/DF
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo:	DF000115/2022
D	Número de meses de execução contratual:	24
E	Regime tributário:	Lucro Real

**IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade de postos a contratar (em função da unidade de medida)
Líder da Brigada (Chefe) - Diurno - 12 x 36h	Profissional/Mês	2

Nota 1: Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas

Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam

**MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL****Dados para composição dos custos referentes a mão de obra**

1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	<b>Serviço de Brigada Particular</b>
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5171-10
3	Salário normativo da categoria profissional	R\$ 4,093.58
4	Salário mínimo nacional	1,212.00
5	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Líder da Brigada (Chefe) - Diurno - 12 x 36h
6	Data base da categoria (dia/mês/ano)	1/1/2021
7	Quantidade de dias trabalhados por mês	13.04
8	Jornada de Trabalho:	
9	Quantidade de postos:	2
10	Quantidade de empregados em cada posto:	1
11	Total de empregados:	2

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço

Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.

**MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-Base (Ref. CCT)	<b>4,093.58</b>
B	Outros (especificar)	1,228.07
<b>Total da Remuneração:</b>		<b>5,321.65</b>

**MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS****Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias**

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário (Ref. Manual planilha de custos MPOG)	8.33%	443.47
B	Férias e Adicional de Férias	11.11%	591.24
<b>Total do Submódulo 2.1:</b>			<b>1,034.71</b>

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias

**Base de cálculo para Submódulo 2.2:****6,356.36****Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.**

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS (Ref. 20%)	0.00%	0.00

G	Salário Educação (Ref. 2,5%)		2.50%	158.91
H	SAT (Ref. RAT x FAP - Enviar relatório SEFIP/GPS)		2.88%	183.06
B	FGTS (Ref. 8%)		8.00%	508.51
C	SESI OU SESC (Ref. 1,5%)		1.50%	95.35
D	SENAI OU SENAC (Ref. 1%)		1.00%	63.56
E	SEBRAE (Ref. 0,6%)		0.60%	38.14
F	INCRA (Ref. 0,20%)		0.20%	12.71
Total do Submódulo 2.2:			16.68%	1,060.24
Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.				
Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco				
Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.				
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.				
2.3	Benefícios Mensais e Diários			Valor (R\$)
A	Transporte	Valor Ticket:	5.50	
A1	Desconto Auxílio transporte (CLT: 6% do salário base)		-6.00%	0.00
B	Auxílio-Refeição/Alimentação (Ref. CCT)	Valor Ticket:	41.23	535.99
B1	Desconto Auxílio alimentação (Ref. CCT)			0.00
C	Plano de Saúde			0.00
D	Assistência Odontológica			0.00
E	Seguro de Vida e Assistência Funeral			10.04
F	Outros (especificar)			0.00
Total do Submódulo 2.3:				546.03
Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).				
Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto				
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS				
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			1,034.71
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições			1,060.24
2.3	Benefícios Mensais e Diários			546.03
Total dos Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários:				2,640.98
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO				
3	Provisão para Rescisão		%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado - API (Ref. Acórdão TCU 1904/2007-P, 0,23%)		0.23%	12.31
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado		8.00%	0.98
C	Aviso Prévio Trabalhado - APT (Ref. Acórdão TCU 3006/2010-P, 0,97%)		0.97%	51.74
D	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado		16.68%	8.63
E	Multa do FGTS e contribuição social sobre o API e APT		4.00%	212.87
Total da Provisão para Rescisão:				286.54
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE				
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais				
4.1	Ausências Legais		%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias		0.930%	49.49
-	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o custo da reposição		16.68%	8.25
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P, 0,73%)		0.730%	38.85
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P, 0,082%)		0.082%	4.36
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P, 0,270%)		0.270%	14.37
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade (Ref. Nota Técnica 2/2018/CGAC/CISET/)		0.055%	2.93
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)		0.000%	0.00
Total do Submódulo 4.1:				118.25
Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado				
Submódulo 4.2 - Substituto na Intra jornada				
4.2	Intra jornada		V. Hora (R\$)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação		R\$ 36.28	473.14
Total do Submódulo 4.2:				473.14
Nota: Quando houver a necessidade de reposição de um empregado durante sua ausência nos casos de intervalo para repouso ou				
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE				
4	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		%	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais		-	118.25

4.2	Substituto na Intrajornada		-	473.14
Total do Custo de Reposição do Profissional Ausente:				591.39
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS				
5	Insumos Diversos			Valor (R\$)
A	Uniformes e EPI (Ref. Custo dos Uniformes/12 meses)			86.92
B	Equipamentos e Materiais (Ref. Custo materiais por profissional/12 meses)			
E	Outros (especificar)			0.00
Total dos Insumos Diversos:				86.92
Nota: Valores mensais por empregado.				
QUADRO RESUMO - CUSTO POR EMPREGADO				
	Mão-de-Obra vinculada à execução contratual			Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração			5,321.65
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			2,640.98
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão			286.54
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			591.39
E	Módulo 5 - Insumos Diversos			86.92
Valor total por empregado:				8,927.48
QUADRO DEMONSTRATIVO - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA				
	Descrição			Valor (R\$)
A	Valor proposto por unidade de medida			8,927.48
B	Valor diário do serviço			684.62
C	Valor mensal do serviço	2	Postos	17,854.96

Nota (1): Informar o valor da unidade de medida por tipo de serviço.



MARCOS ALEX SÁ SERENO  
CREA 7.779/D-DF  
Sócio Diretor

**MARCOS ALEX SÁ SERENO**  
**DIRETOR**

**DLF ENGENHARIA****RAZÃO SOCIAL: DLF ENGENHARIA COMÉRCIO E REPRESENTAÇÃO LTDA****CNPJ: 03.591.509/0001-44****ENDEREÇO COMPLETO: SHVP TRECHO 3 QUADRA 10 CONJUNTO 7 LOTE 5, SETOR HABITACIONAL VICENTE PIRES.****TELEFONE / E-MAIL: 61 3336-4150/1982 dlfengenharia.adm@gmail.com**

Brasília/DF 28/04/2022 às 9 horas

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS****Órgão Licitante: CENTRAL DE COMPRAS/ME (UASG 201057)****Processo nº: 05110.003855/2018-04****Licitação nº: PREGÃO ELETRÔNICO 4/2022**

Data e Hora Abertura:

28/04/2022 às 9 horas

**DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)**

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano):	28/04/2022 às 9 horas
B	Município/UF:	BRASÍLIA/DF
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo:	DF000115/2022
D	Número de meses de execução contratual:	24
E	Regime tributário:	Lucro Real

**IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade de postos a contratar (em função da unidade de medida)
Bombeiro Civil (Brigadista Particular) - Diurno - 12 x 36h	Profissional/Mês	8

Nota 1: Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas

Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam

**MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL****Dados para composição dos custos referentes a mão de obra**

1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	<b>Serviço de Brigada Particular</b>
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5171-10
3	Salário normativo da categoria profissional	R\$ 3,303.28
4	Salário mínimo nacional	1,212.00
5	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	<b>Bombeiro Civil (Brigadista Particular) - Diurno - 12 x 36h</b>
6	Data base da categoria (dia/mês/ano)	1/1/2021
7	Quantidade de dias trabalhados por mês	13.04
8	Jornada de Trabalho:	
9	Quantidade de postos:	8
10	Quantidade de empregados em cada posto:	1
11	Total de empregados:	8

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço

Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.

**MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-Base (Ref. CCT)	<b>3,303.28</b>
B	Outros (especificar)	990.98
<b>Total da Remuneração:</b>		<b>4,294.26</b>

**MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS****Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias**

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário (Ref. Manual planilha de custos MPOG)	8.33%	357.86
B	Férias e Adicional de Férias	11.11%	477.09
<b>Total do Submódulo 2.1:</b>			<b>834.95</b>

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias

**Base de cálculo para Submódulo 2.2:****5,129.21****Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.**

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
-----	----------------------------------	---	-------------



A	INSS (Ref. 20%)		0.00%	0.00
G	Salário Educação (Ref. 2,5%)		2.50%	128.23
H	SAT (Ref. RAT x FAP - Enviar relatório SEFIP/GPS)		2.88%	147.72
B	FGTS (Ref. 8%)		8.00%	410.34
C	SESI OU SESC (Ref. 1,5%)		1.50%	76.94
D	SENAI OU SENAC (Ref. 1%)		1.00%	51.29
E	SEBRAE (Ref. 0,6%)		0.60%	30.78
F	INCRA (Ref. 0,20%)		0.20%	10.26
Total do Submódulo 2.2:			16.68%	855.56
Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.				
Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco				
Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.				
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.				
2.3	Benefícios Mensais e Diários			Valor (R\$)
A	Transporte	Valor Ticket:	5.50	
A1	Desconto Auxílio transporte (CLT: 6% do salário base)		-6.00%	0.00
B	Auxílio-Refeição/Alimentação (Ref. CCT)	Valor Ticket:	41.23	535.99
B1	Desconto Auxílio alimentação (Ref. CCT)			0.00
C	Plano de Saúde			0.00
D	Assistência Odontológica			0.00
E	Seguro de Vida e Assistência Funeral			10.04
F	Outros (especificar)			0.00
Total do Submódulo 2.3:				546.03
Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).				
Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto				
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS				
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			834.95
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições			855.56
2.3	Benefícios Mensais e Diários			546.03
Total dos Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários:				2,236.54
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO				
3	Provisão para Rescisão		%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado - API (Ref. Acórdão TCU 1904/2007-P, 0,23%)		0.23%	9.93
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado		8.00%	0.79
C	Aviso Prévio Trabalhado - APT (Ref. Acórdão TCU 3006/2010-P, 0,97%)		0.97%	41.75
D	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado		16.68%	6.96
E	Multa do FGTS e contribuição social sobre o API e APT		4.00%	171.77
Total da Provisão para Rescisão:				231.21
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE				
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais				
4.1	Ausências Legais		%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias		0.930%	39.94
-	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o custo da reposição		16.68%	6.66
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P, 0,73%)		0.730%	31.35
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P, 0,082%)		0.082%	3.52
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P, 0,270%)		0.270%	11.59
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade (Ref. Nota Técnica 2/2018/CGAC/CISET/)		0.055%	2.36
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)		0.000%	0.00
Total do Submódulo 4.1:				95.42
Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado				
Submódulo 4.2 - Substituto na Intrajornada				
4.2	Intrajornada		V.Hora (R\$)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação		R\$ 29.28	381.80
Total do Submódulo 4.2:				381.80
Nota: Quando houver a necessidade de reposição de um empregado durante sua ausência nos casos de intervalo para repouso ou				
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE				
4	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		%	Valor (R\$)

4.1	Substituto nas Ausências Legais	-	95.42
4.2	Substituto na Intra jornada	-	381.80
<b>Total do Custo de Reposição do Profissional Ausente:</b>			<b>477.22</b>
<b>MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS</b>			
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes e EPI (Ref. Custo dos Uniformes/12 meses)		86.92
B	Equipamentos e Materiais (Ref. Custo materiais por profissional/12 meses)		0.00
E	Outros (especificar)		0.00
<b>Total dos Insumos Diversos:</b>			<b>86.92</b>
Nota: Valores mensais por empregado.			
<b>QUADRO RESUMO - CUSTO POR EMPREGADO</b>			
	Mão-de-Obra vinculada à execução contratual		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		4,294.26
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		2,236.54
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		231.21
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		477.22
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		86.92
<b>Valor total por empregado:</b>			<b>7,326.15</b>
<b>QUADRO DEMONSTRATIVO - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA</b>			
	Descrição		Valor (R\$)
A	Valor proposto por unidade de medida		7,326.15
B	Valor diário do serviço		561.82
C	Valor mensal do serviço	8 Postos	58,609.20

Nota (1): Informar o valor da unidade de medida por tipo de serviço.

<b>QUADRO DEMONSTRATIVO - VALOR DO FOLGUISTA DIURNO</b>			
	Descrição		Valor (R\$)
A	Valor diário do serviço		561.82
C	Valor mensal do serviço	4.35 dias/mês	2,443.92



MARCOS ALEX SÁ SERENO  
—CREA 7.778/O-01  
Sócio Diretor

**MARCOS ALEX SÁ SERENO**  
**DIRETOR**

**DLF ENGENHARIA****RAZÃO SOCIAL: DLF ENGENHARIA COMÉRCIO E REPRESENTAÇÃO LTDA****CNPJ: 03.591.509/0001-44****ENDEREÇO COMPLETO: SHVP TRECHO 3 QUADRA 10 CONJUNTO 7 LOTE 5, SETOR HABITACIONAL VICENTE PIRES.****TELEFONE / E-MAIL: 61 3336-4150/1982 dlfengenharia.adm@gmail.com**

Brasília/DF 28/04/2022 às 9 horas

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS****Órgão Licitante: CENTRAL DE COMPRAS/ME (UASG 201057)****Processo nº: 05110.003855/2018-04****Licitação nº: PREGÃO ELETRÔNICO 4/2022**

Data e Hora Abertura:

28/04/2022 às 9 horas

**DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)**

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano):	28/04/2022 às 9 horas
B	Município/UF:	BRASÍLIA/DF
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo:	DF000115/2022
D	Número de meses de execução contratual:	24
E	Regime tributário:	Lucro Real

**IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade de postos a contratar (em função da unidade de medida)
Bombeiro Civil (Brigadista Particular) - Noturno- 12 x 36h	Profissional/Mês	4

Nota 1: Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas

Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam

**MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL****Dados para composição dos custos referentes a mão de obra**

1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	<b>Serviço de Brigada Particular</b>
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5171-10
3	Salário normativo da categoria profissional	R\$ 3.303,28
4	Salário mínimo nacional	1.212,00
5	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	<b>Bombeiro Civil (Brigadista Particular) - Noturno- 12 x 36h</b>
6	Data base da categoria (dia/mês/ano)	1/1/2021
7	Quantidade de dias trabalhados por mês	13,04
8	Jornada de Trabalho:	19:00 - 07:00
9	Quantidade de postos:	4
10	Quantidade de empregados em cada posto:	1
11	Total de empregados:	4

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço

Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.

**MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-Base (Ref. CCT)	<b>3.303,28</b>
B	Adicional de Periculosidade (30% do Salário Base, Art. 6º, inciso III, da Lei 11.901/2009)	990,98
C	Adicional noturno (Ref. 20% - Previsão de 7 horas noturnas por dia)	356,35
D	Adicional hora noturna reduzida	305,40
<b>Total da Remuneração:</b>		<b>4.956,01</b>

**MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS****Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias**

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário (Ref. Manual planilha de custos MPOG)	8.33%	413,00
B	Férias e Adicional de Férias	11.11%	550,61
<b>Total do Submódulo 2.1:</b>			<b>963,61</b>

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias

**Base de cálculo para Submódulo 2.2:****5,919.62**

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.				
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		%	Valor (R\$)
A	INSS (Ref. 20%)		0.00%	0.00
G	Salário Educação (Ref. 2,5%)		2.50%	147.99
H	SAT (Ref. RAT x FAP - Enviar relatório SEFIP/GPS)		2.88%	170.49
B	FGTS (Ref. 8%)		8.00%	473.57
C	SESI OU SESC (Ref. 1,5%)		1.50%	88.79
D	SENAI OU SENAC (Ref. 1%)		1.00%	59.20
E	SEBRAE (Ref. 0,6%)		0.60%	35.52
F	INCRA (Ref. 0,20%)		0.20%	11.84
Total do Submódulo 2.2:			16.68%	987.40
Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.				
Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco				
Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.				
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.				
2.3	Benefícios Mensais e Diários			Valor (R\$)
A	Transporte	Valor Ticket:	5.50	
A1	Desconto Auxílio transporte (CLT: 6% do salário base)		-6.00%	0.00
B	Auxílio-Refeição/Alimentação (Ref. CCT)	Valor Ticket:	41.23	535.99
B1	Desconto Auxílio alimentação (Ref. CCT)			0.00
C	Plano de Saúde			0.00
D	Assistência Odontológica			0.00
E	Seguro de Vida e Assistência Funeral			10.04
F	Outros (especificar)			0.00
Total do Submódulo 2.3:				546.03
Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).				
Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto				
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS				
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			Valor (R\$)
2.1	13ª (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			963.61
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições			987.40
2.3	Benefícios Mensais e Diários			546.03
Total dos Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários:				2,497.04
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO				
3	Provisão para Rescisão		%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado - API (Ref. Acórdão TCU 1904/2007-P, 0,23%)		0.23%	11.46
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado		8.00%	0.92
C	Aviso Prévio Trabalhado - APT (Ref. Acórdão TCU 3006/2010-P, 0,97%)		0.97%	48.18
D	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado		16.68%	8.04
E	Multa do FGTS e contribuição social sobre o API e APT		4.00%	198.24
Total da Provisão para Rescisão:				266.83
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE				
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais				
4.1	Ausências Legais		%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias		0.930%	46.09
-	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o custo da reposição		16.68%	7.69
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P, 0,73%)		0.730%	36.18
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P, 0,082%)		0.082%	4.06
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P, 0,270%)		0.270%	13.38
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade (Ref. Nota Técnica 2/2018/CGAC/CISET/)		0.055%	2.73
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)		0.000%	0.00
Total do Submódulo 4.1:				110.13
Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado				
Submódulo 4.2 - Substituto na Intraornada				
4.2	Intraornada		V.Hora (R\$)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação		R\$ 33.79	440.63
Total do Submódulo 4.2:				440.63
Nota: Quando houver a necessidade de reposição de um empregado durante sua ausência nos casos de intervalo para repouso ou				

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
4	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	%	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	-	110.13
4.2	Substituto na Intra jornada	-	440.63
Total do Custo de Reposição do Profissional Ausente:			550.76
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes e EPI (Ref. Custo dos Uniformes/12 meses)		86.92
B	Equipamentos e Materiais (Ref. Custo materiais por profissional/12 meses)		0.00
E	Outros (especificar)		0.00
Total dos Insumos Diversos:			86.92
Nota: Valores mensais por empregado.			
QUADRO RESUMO - CUSTO POR EMPREGADO			
	Mão-de-Obra vinculada à execução contratual		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		4,956.01
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		2,497.04
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		266.83
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		550.76
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		86.92
Valor total por empregado:			8,357.56
QUADRO DEMONSTRATIVO - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA			
	Descrição		Valor (R\$)
A	Valor proposto por unidade de medida		8,357.56
B	Valor diário do serviço		640.92
C	Valor mensal do serviço	4 Postos	33,430.24

Nota (1): Informar o valor da unidade de medida por tipo de serviço.

QUADRO DEMONSTRATIVO - VALOR DO FOLGUISTA DIURNO			
	Descrição		Valor (R\$)
A	Valor diário do serviço		640.92
C	Valor mensal do serviço	4.35 dias/mês	2,788.00



Marcos Alex Sá Sereno  
CREA 7.779/D-DF  
Sócio Diretor

MARCOS ALEX SÁ SERENO  
DIRETOR

**DLF ENGENHARIA****LIMPEZA MÁXIMA**

Área por tipo de piso/elemento			PRODUTIVIDADE		Área total Pavimentos (m²)	Custo (R\$/m²)	Quantidade de servente por área (D)		
			MÍNIMA	MÁXIMA			(D)		
			C	B	A		(A) / (B)		
ÁREAS INTERNAS	SERVENTES	Banheiros privativos	200	300	213.60	12.70	0.71	2,451.71	
		Banheiros sociais	200	300	810.00	12.70	2.70	9,297.23	
		Pisos acarpetados	800	1200	126.00	3.20	0.11	361.56	
		Pisos frios	800	1200	13,251.00	3.20	11.04	38,023.94	
		Pisos elevados	800	1200	192.00	3.20	0.16	550.95	
		Escada de circulação	800	1200	294.05	3.20	0.25	843.78	
		Elevador	800	1200	21.30	3.20	0.02	61.12	
		Escada de emergência	1000	1500	741.80	2.50	0.49	1,702.88	
		Áreas com espaços livres (hall e corredor) - Térreo e SS	1000	1500	826.00	2.50	0.55	1,896.18	
		Área com espaços livres (hall e corredor) - pavimentos	1000	1500	2,662.00	2.50	1.77	6,110.92	
		Garagem	1200	1800	750.00	2.10	0.42	1,434.76	
		Almoxarifado e galpões	1500	2500	994.00	1.50	0.40	1,369.10	
		Pisos pavimentados adjacentes/contíguos às edificações	1800	2700	1,701.00	1.40	0.63	2,169.35	
		Áreas verdes	1800	2700	704.00	1.40	0.26	897.84	
		Esquadrias/vidros - externa - térreo	300	380	656.00	10.00	1.73	5,944.43	
Esquadrias/vidros - face interna - todos pavimentos		300	380	5,610.00	0.80	1.23	4,236.31		
Jardinagem (poda de arbustos e adubação)				289.40	-				
SOMATÓRIO					29,842.15		22.00	75,755.18	

  
 Marcos Alex Sá Sereno  
 CREA 7.779/D-DF  
 Sócio Diretor

**DLF ENGENHARIA****RAZÃO SOCIAL: DLF ENGENHARIA COMÉRCIO E REPRESENTAÇÃO LTDA****CNPJ: 03.591.509/0001-44****ENDEREÇO COMPLETO: SHVP TRECHO 3 QUADRA 10 CONJUNTO 7 LOTE 5, SETOR HABITACIONAL VICENTE PIRES.****TELEFONE / E-MAIL: 61 3336-4150/1982 dlfengenharia.adm@gmail.com**

Brasília/DF 28/04/2022 às 9 horas

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS****Órgão Licitante: CENTRAL DE COMPRAS/ME (UASG 201057)****Processo nº: 05110.003855/2018-04****Licitação nº: PREGÃO ELETRÔNICO 4/2022**

Data e Hora Abertura:

28/04/2022 às 9 horas

**DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)**

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano):	28/04/2022 às 9 horas
B	Município/UF:	BRASÍLIA/DF
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo:	DF000015/2022
D	Número de meses de execução contratual:	24
E	Regime tributário:	Lucro Real

**IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade de postos a contratar (em função da unidade de medida)
Servente	Profissional/Mês	22

Nota 1: Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas

Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam

**MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL****Dados para composição dos custos referentes a mão de obra**

1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	<b>Limpeza Predial</b>
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5143-20
3	Salário normativo da categoria profissional	R\$ 1,416.75
4	Salário mínimo nacional	1,212.00
5	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Servente
6	Data base da categoria (dia/mês/ano)	1/1/2022
7	Quantidade de dias trabalhados por mês	21.01
8	Jornada de Trabalho:	
9	Quantidade de postos:	22
10	Quantidade de empregados em cada posto:	1
11	Total de empregados:	22

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço

Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.

**MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-Base (Ref. CCT)	<b>1,416.75</b>
B	Outros (especificar)	
<b>Total da Remuneração:</b>		<b>1,416.75</b>

**MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS****Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias**

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário (Ref. Manual planilha de custos MPOG)	8.33%	118.06
B	Férias e Adicional de Férias	11.11%	157.40
<b>Total do Submódulo 2.1:</b>			<b>275.46</b>

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias

**Base de cálculo para Submódulo 2.2:****1,692.21****Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.**

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
-----	----------------------------------	---	-------------



A	INSS (Ref. 20%)		0.00%	0.00
G	Salário Educação (Ref. 2,5%)		2.50%	42.31
H	SAT (Ref. RAT x FAP - Enviar relatório SEFIP/GPS)		2.88%	48.74
B	FGTS (Ref. 8%)		8.00%	135.38
C	SESI OU SESC (Ref. 1,5%)		1.50%	25.38
D	SENAI OU SENAC (Ref. 1%)		1.00%	16.92
E	SEBRAE (Ref. 0,6%)		0.60%	10.15
F	INCRA (Ref. 0,20%)		0.20%	3.38
Total do Submódulo 2.2:			16.68%	282.26
Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.				
Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco				
Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.				
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.				
2.3	Benefícios Mensais e Diários			Valor (R\$)
A	Transporte	Valor Ticket:	5.50	231.00
A1	Desconto Auxílio transporte (CLT: 6% do salário base)		-6.00%	-85.01
B	Auxílio-Refeição/Alimentação (Ref. CCT)	Valor Ticket:	38.00	798.00
B1	Desconto Auxílio alimentação (Ref. CCT)			0.00
C	Plano de Saúde			0.00
D	Assistência Odontológica			0.00
E	Seguro de Vida e Assistência Funeral			0.00
F	Outros (especificar)			0.00
Total do Submódulo 2.3:				943.99
Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).				
Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto				
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS				
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			275.46
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições			282.26
2.3	Benefícios Mensais e Diários			943.99
Total dos Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários:				1,501.71
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO				
3	Provisão para Rescisão		%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado - API (Ref. Acórdão TCU 1904/2007-P, 0,23%)		0.23%	3.28
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado		8.00%	0.26
C	Aviso Prévio Trabalhado - APT (Ref. Acórdão TCU 3006/2010-P, 0,97%)		0.97%	13.77
D	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado		16.68%	2.30
E	Multa do FGTS e contribuição social sobre o API e APT		4.00%	56.67
Total da Provisão para Rescisão:				76.28
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE				
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais				
4.1	Ausências Legais		%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias		0.930%	13.18
-	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o custo da reposição		16.68%	2.20
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P, 0,73%)		0.730%	10.34
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P, 0,082%)		0.082%	1.16
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P, 0,270%)		0.270%	3.83
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade (Ref. Nota Técnica 2/2018/CGAC/CISET/)		0.055%	0.78
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)		0.000%	0.00
Total do Submódulo 4.1:				31.49
Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado				
Submódulo 4.2 - Substituto na Intrajornada				
4.2	Intrajornada		V.Hora (R\$)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação			0.00
Total do Submódulo 4.2:				0.00
Nota: Quando houver a necessidade de reposição de um empregado durante sua ausência nos casos de intervalo para repouso ou				
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE				
4	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		%	Valor (R\$)



4.1	Substituto nas Ausências Legais	-	31.49
4.2	Substituto na Intrajornada	-	0.00
<b>Total do Custo de Reposição do Profissional Ausente:</b>			<b>31.49</b>
<b>MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS</b>			
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes e EPI (Ref. Custo dos Uniformes/12 meses)		59.00
B	Equipamentos e Materiais (Ref. Custo materiais por profissional/12 meses)		
E	Outros (especificar)		0.00
<b>Total dos Insumos Diversos:</b>			<b>59.00</b>
Nota: Valores mensais por empregado.			
<b>QUADRO RESUMO - CUSTO POR EMPREGADO</b>			
	Mão-de-Obra vinculada à execução contratual		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		1,416.75
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1,501.71
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		76.28
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		31.49
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		59.00
<b>Valor total por empregado:</b>			<b>3,085.23</b>
<b>QUADRO DEMONSTRATIVO - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA</b>			
	Descrição		Valor (R\$)
A	Valor proposto por unidade de medida		3,085.23
B	Valor diário do serviço		146.85
C	Valor mensal do serviço	22	Postos 67,875.06

Nota (1): Informar o valor da unidade de medida por tipo de serviço.

<b>QUADRO DEMONSTRATIVO - VALOR DO AUXILIAR DE JARDINAGEM</b>			
	Descrição		Valor (R\$)
A	Valor diário do serviço		146.85
C	Valor mensal do serviço	3.00	dias/mês 440.55



Marcos Alex Sá Sereno  
CREA 7.778/D-DF  
Sócio Diretor

**MARCOS ALEX SÁ SERENO**  
**DIRETOR**

**COMPOSIÇÃO DE CUSTO DE UNIFORME**

Cargo	Item	Unidade	Qtde/Ano
EQUIPE DE GERENCIAMENTO DE FACILITIES - gerente e súpervisores	Calça	und	1
	Par de meias	und	1
	Camisa	und	1
	Agasalho de frio (a cada 12 meses)	und	1
	Kit de EPI	und	1
	Valor anual por uniforme		
	Valor mensal do uniforme por empregado		
	*Apresentar a composição de custos de uniforme e de EPI pa		

Cargo	Item	Unidade	Qtde/Ano
EQUIPE DE MANUTENÇÃO E EQUIPE DE PEQUENOS SERVIÇOS	Calça	und	2
	Par de meias	und	2
	Camisa	und	2
	Kit de EPI	und	1
	Agasalho de frio (a cada 12 meses)	und	1
	Total		
	Valor mensal do uniforme por empregado		
	*Apresentar a composição de custos de uniforme e de EPI pa		

Cargo	Item	Unidade	Qtde/Ano
EQUIPE DE LIMPEZA	Calça	und	2
	Par de meias	und	2
	Camisa	und	2
	Kit de EPI	und	1
	Agasalho de frio (a cada 12 meses)	und	1
	Total		
	Valor mensal do uniforme por empregado		
	*Apresentar a composição de custos de uniforme e de EPI pa		

Cargo	Item	Unidade	Qtde/Ano
EQUIPE DE COPEIRAGEM	Calça	und	2
	Par de meias	und	2
	Camisa	und	2
	Kit de EPI	und	1
	Agasalho de frio (a cada 12 meses)	und	1
	Total		
	Valor mensal do uniforme por empregado		
	*Apresentar a composição de custos de uniforme e de EPI pa		

Cargo	Item	Unidade	Qtde/Ano
EQUIPE DE GARÇOM	Calça	und	2
	Par de meias	und	2
	Camisa	und	2
	Kit de EPI	und	1
	Agasalho de frio (a cada 12 meses)	und	1
	<b>Total</b>		
	<b>Valor mensal do uniforme por empregado</b>		
	<b>*Apresentar a composição de custos de uniforme e de EPI pa</b>		

Cargo	Item	Unidade	Qtde/Ano
EQUIPE DE BRIGADA (Anualmente)	Meias	par	2
	Camiseta	und	2
	Calças	und	2
	Gandola	und	2
	Coturnos	par	1
	Japona	und	1
	Kit de EPI	und	1
	Cinto	und	1
	<b>Total</b>		
	<b>Valor mensal do uniforme por empregado</b>		
	<b>*Apresentar a composição de custos de uniforme e de EPI pa</b>		

  
 Marcos Alex Sá Sereno  
 CREA 7.779/D-DF  
 Sócio Diretor

<b>Custo unitário</b>	<b>Total</b>
50.00	50.00
15.00	15.00
45.00	45.00
120.00	120.00
125.00	125.00
	<b>355.00</b>
	<b>59.17</b>
<b>ra todos os cargos.</b>	

<b>Custo unitário</b>	<b>Total</b>
60.00	120.00
12.00	24.00
45.00	90.00
50.00	50.00
100.00	100.00
	<b>384.00</b>
	<b>64.00</b>
<b>ra todos os cargos.</b>	

<b>Custo unitário</b>	<b>Total</b>
50.00	100.00
12.00	24.00
40.00	80.00
60.00	60.00
90.00	90.00
	<b>354.00</b>
	<b>59.00</b>
<b>ra todos os cargos.</b>	

<b>Custo unitário</b>	<b>Total</b>
50.00	100.00
12.00	24.00
45.00	90.00
50.00	50.00
90.00	90.00
	<b>354.00</b>
	<b>59.00</b>
<b>ra todos os cargos.</b>	

Custo unitário	Total
60.00	120.00
13.00	26.00
50.00	100.00
50.00	50.00
110.00	110.00
	<b>406.00</b>
	<b>67.67</b>
<b>ra todos os cargos.</b>	

Custo unitário	Total
14.00	28.00
60.00	120.00
65.00	130.00
120.00	240.00
210.00	210.00
150.00	150.00
130.00	130.00
35.00	35.00
	<b>1,043.00</b>
	<b>86.92</b>
<b>ra todos os cargos.</b>	

SERVIÇO	UNIDADE	QNT/ANO	CUSTO UNITÁRIO	CUSTO TOTAL ANUAL	PREÇO TOTAL ANUAL COM BDI
<b>DIVISÓRIAS</b>					31.39%
Fornecimento e instalação de divisória painel cega do piso até o teto, composição: duas placas em MDF com espessura de 80 mm.	m <sup>2</sup>	250.00	450.00	112,500.00	147,818.05
Fornecimento e instalação de divisória painel cego até 1.100 mm de altura, mais vidro simples até a altura da porta e bandeira cega até o teto, composição: duas placas em MDF com espessura de 80mm.	m <sup>2</sup>	50.00	550.00	27,500.00	36,133.30
Fornecimento e instalação de divisória painel cego até altura da porta, mais vidro duplo até o teto, composição: duas placas em MDF com espessura de 80 mm	m <sup>2</sup>	19.00	700.00	13,300.00	17,475.38
Fornecimento e instalação de divisória painel/vidro duplo/painel com persiana até a altura da porta e bandeira cega até o teto com espessura de 80 mm	m <sup>2</sup>	220.00	750.00	165,000.00	216,799.80
Fornecimento e instalação de divisória painel/vidro duplo/painel, sem persiana até a altura da porta e bandeira cega até o teto com espessura de 80 mm	m <sup>2</sup>	85.00	990.00	84,150.00	110,567.90
Fornecimento e instalação de uma porta (oca): largura 800 mm X altura 2.100 mm. Espessura 80 mm. Com bandeira	unidade	12.00	1,350.00	16,200.00	21,285.80
Fornecimento e instalação de uma porta (oca): largura 900 mm X altura 2.100 mm. Espessura 80 mm. Com bandeira.	unidade	12.00	1,450.00	17,400.00	22,862.52
Fornecimento e instalação de uma porta (oca) dupla largura 1.600 mm X altura 2.100 mm. Espessura 80 mm. Com bandeira.	unidade	8.00	2,600.00	20,800.00	27,329.91
Fornecimento e instalação de painel divisória piso teto cega, modulação: painel/painel com miolo acústico (lã de vidro não inferior a 40 kg/m <sup>3</sup> , com 60 mm de espessura.	m <sup>2</sup>	147.00	450.00	66,150.00	86,917.01
Fornecimento e instalação de painel divisória piso teto cega com 60 mm de espessura, modulação painel/painel, miolo papel kraft de alta densidade.	m <sup>2</sup>	150.00	399.00	59,850.00	78,639.20
Fornecimento e instalação de painel divisória piso teto, painel/vidro/painel, vidro duplo com persianas, 60 mm de espessura, monobloco.	m <sup>2</sup>	60.00	750.00	45,000.00	59,127.22
Fornecimento e instalação de painel divisória piso teto, painel/vidro/painel, vidro duplo sem persianas, 60 mm de espessura, monobloco.	m <sup>2</sup>	60.00	630.00	37,800.00	49,666.86
Fornecimento e instalação de painel divisória retrátil com sistema eletro-mecânico.	m <sup>2</sup>	10.00	2,015.00	20,150.00	26,475.85
Fornecimento e instalação de módulo guichê com vidro simples, espessura final de 80mm, modulação 90mm.	m <sup>2</sup>	6.00	710.00	4,260.00	5,597.38
Serviço de remanejamento de divisória (retirada ou desmontagem).	m <sup>2</sup>	2,550.00	30.00	76,500.00	100,516.27
Serviço de remanejamento de divisória (colocação ou montagem sem fornecimento de material).	m <sup>2</sup>	1,550.00	60.00	93,000.00	122,196.25
<b>DIVISÓRIAS E FORRO MINERAL</b>	<b>TOTAL ANUAL</b>			<b>859,560.00</b>	<b>1,129,408.72</b>
<b>DIVISÓRIAS E FORRO MINERAL</b>	<b>TOTAL MENSAL</b>			<b>71,630.00</b>	<b>94,117.39</b>
<b>EXTINTORES</b>					
Recarga de extintor de incêndio PQS/BC 6 Kg.	und	67.00	29.00	1,943.00	2,552.98
Recarga de extintor de incêndio do tipo CO <sup>2</sup> 6 Kg.	und	68.00	55.00	3,740.00	4,914.13
Recarga de extintor de incêndio do tipo AP 10 Litros.	und	37.00	30.00	1,110.00	1,458.47
Recarga de extintor de incêndio tipo AP 75 Litros.	und	2.00	55.00	110.00	144.53
Recarga de extintor de incêndio tipo ABC 6 Kg.	und	47.00	40.00	1,880.00	2,470.20
Recarga de extintor de incêndio tipo ABC 4 Kg.	und	1.00	40.00	40.00	52.56
Recarga de extintor de incêndio tipo ESPUMA.	und	2.00	55.00	110.00	144.53
Teste Hidrostático de Extintor de incêndio PQS/BC 6 Kg.	und	67.00	20.00	1,340.00	1,760.68
Teste Hidrostático de Extintor de incêndio do tipo CO <sup>2</sup> 6 Kg.	und	68.00	30.00	2,040.00	2,680.43
Teste Hidrostático de Extintor de incêndio do tipo AP 10 Litros.	und	37.00	15.00	555.00	729.24
Teste Hidrostático de Extintor de incêndio tipo AP 75 Litros.	und	2.00	60.00	120.00	157.67

Teste Hidrostático de Extintor de incêndio tipo ABC 6 Kg.	und	47.00	20.00	940.00	1,235.10
Teste Hidrostático de Extintor de incêndio tipo ABC 4 Kg.	und	1.00	20.00	20.00	26.28
Teste Hidrostático de Extintor de incêndio tipo ESPUMA.	und	2.00	45.00	90.00	118.25
<b>EXTINTORES</b>	<b>TOTAL ANUAL</b>			<b>14,038.00</b>	<b>18,445.06</b>
<b>EXTINTORES</b>	<b>TOTAL MENSAL</b>			<b>1,169.83</b>	<b>1,537.09</b>
<b>DESINSETIZAÇÃO</b>					
Desinsetização-Desratização (4 vezes ao ano)	m²	106,028.00	0.07	7,421.96	9,752.00
<b>DESINSETIZAÇÃO</b>	<b>TOTAL ANUAL</b>			<b>7,421.96</b>	<b>9,752.00</b>
<b>DESINSETIZAÇÃO</b>	<b>TOTAL MENSAL</b>			<b>618.50</b>	<b>812.67</b>
<b>SANITIZAÇÃO</b>					
Sanitização/imunização para prevenção contra vírus, bactérias e fungos, inclusive contra o covid-19 (12 vezes ao ano)	m²	318,084.00	0.09	28,627.56	37,614.84
<b>SANITIZAÇÃO</b>	<b>TOTAL ANUAL</b>			<b>28,627.56</b>	<b>37,614.84</b>
<b>SANITIZAÇÃO</b>	<b>TOTAL MENSAL</b>			<b>2,385.63</b>	<b>3,134.57</b>
<b>REMANEJAMENTO DE EQUIPAMENTO DE AR CONDICIONADO</b>					
Remanejamento de equipamentos de ar condicionado, exceto os de Fluxo de Refrigerante Variável (VRF).	unid	30.00	160.00	4,800.00	6,306.90
Instalação de novos equipamentos de ar condicionado, exceto os de Fluxo de Refrigerante Variável (VRF).	unid	20.00	160.00	3,200.00	4,204.60
<b>REMANEJAMENTO DE EQUIPAMENTO DE AR CONDICIONADO</b>	<b>TOTAL ANUAL</b>			<b>8,000.00</b>	<b>10,511.51</b>
<b>REMANEJAMENTO DE EQUIPAMENTO DE AR CONDICIONADO</b>	<b>TOTAL MENSAL</b>			<b>666.67</b>	<b>875.96</b>
<b>FORNECIMENTO DE CHAVES</b>					
Cópias de chaves simples.	unid	105.00	7.50	787.50	1,034.73
Cópias de chaves tetra.	unid	5.00	12.00	60.00	78.84
Modelagens de chaves comuns.	unid	20.00	22.00	440.00	578.13
Modelagens de chaves tetra.	unid	2.00	22.00	44.00	57.81
Troca de segredos de fechaduras em geral.	unid	3.00	22.00	66.00	86.72
Mestragem de fechadura.	unid	2.00	32.00	64.00	84.09
Controle para fechadura elétrica.	unid	6.00	32.00	192.00	252.28
<b>FORNECIMENTO DE CHAVES</b>	<b>TOTAL ANUAL</b>			<b>1,653.50</b>	<b>2,172.60</b>
<b>FORNECIMENTO DE CHAVES</b>	<b>TOTAL MENSAL</b>			<b>137.79</b>	<b>181.05</b>
<b>PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DE CHAVEIRO</b>					
Abertura de fechaduras de armários, gavetas de mesas, estantes, escaninhos, portas, arquivos e móveis em geral.	unid	16.00	26.00	416.00	546.60
Abertura de fechaduras de veículos.	unid	4.00	40.00	160.00	210.23
Consertos de fechaduras de portas, armários, gavetas de mesas, estantes, escaninhos, arquivos, travas de mesas e móveis em geral com reposição de peças, caso necessário.	unid	16.00	20.00	320.00	420.46
Consertos de fechaduras elétricas e/ou seu respectivo controle, com substituição de fechos eletromagnéticos.	unid	24.00	90.00	2,160.00	2,838.11
Fornecimento e instalação de fechaduras de armários, gavetas de mesas, estantes, escaninhos arquivos, racks e móveis em geral, caso necessário.	unid	10.00	30.00	300.00	394.18
Fornecimento e instalação de fechadura elétrica.	unid	9.00	750.00	6,750.00	8,869.08

Abertura de fechaduras de portas eletrônicas de salas	unid	5.00	99.00	495.00	650.40
Abertura de fechaduras eletrônica de cofres digital eletrônicos	unid	7.00	250.00	1,750.00	2,299.39
<b>PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DE CHAVEIRO</b>	<b>TOTAL ANUAL</b>			<b>12,351.00</b>	<b>16,228.45</b>
<b>PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DE CHAVEIRO</b>	<b>TOTAL MENSAL</b>			<b>1,029.25</b>	<b>1,352.37</b>
<b>CARIMBOS</b>					
Carimbo confeccionado em fotopolímero, com base em madeira, medindo até 10 cm <sup>2</sup> , cobrado ao preço unitário.	unid	50.00	4.40	220.00	289.07
Carimbo automático, acrílico, retangular, retrátil com mola, medindo 3,80cmx1,60cm, parte descritiva a ser confeccionada em fotopolímero, cobrado ao preço unitário.	unid	85.00	10.00	850.00	1,116.85
Borracha (parte descritiva) para carimbo automático, medindo 3,80cmx1,60cm, cobrado ao preço unitário.	unid	10.00	5.00	50.00	65.70
Borracha (parte descritiva) para carimbo com base em madeira, medindo até 10 cm <sup>2</sup> , cobrado ao preço unitário.	unid	10.00	15.00	150.00	197.09
Refil de reposição para carimbo automático, medindo 3,80cmx1,60cm, cobrado ao preço unitário.	unid	10.00	7.00	70.00	91.98
<b>CARIMBOS</b>	<b>TOTAL ANUAL</b>			<b>1,340.00</b>	<b>1,760.68</b>
<b>CARIMBOS</b>	<b>TOTAL MENSAL</b>			<b>111.67</b>	<b>146.72</b>
<b>MENSAGERIA</b>					
Contínuo - Entrega de documentos em estabelecimentos com distância máxima até 20 km, ida, a partir do Bloco B da Esplanada dos Ministérios	unid	25.00	20.00	500.00	656.97
Contínuo - Entrega de documentos em estabelecimentos com distância acima de 20 km e até 50 km, ida, a partir do Bloco B da Esplanada dos Ministérios	unid	15.00	45.00	675.00	886.91
<b>MENSAGERIA</b>	<b>TOTAL ANUAL</b>			<b>1,175.00</b>	<b>1,543.88</b>
<b>MENSAGERIA</b>	<b>TOTAL MENSAL</b>			<b>97.92</b>	<b>128.66</b>
<b>MUDANÇA DE LAYOUT</b>					
Eletricista	HH	380.00	20.00	7,600.00	9,985.93
Auxiliar de Eletricista	HH	289.00	12.00	3,468.00	4,556.74
Instalador de rede de dados, ponto lógico e telefônico	HH	150.00	15.00	2,250.00	2,956.36
Montador	HH	150.00	13.00	1,950.00	2,562.18
Carregador	HH	150.00	12.00	1,800.00	2,365.09
<b>MUDANÇA DE LAYOUT</b>	<b>TOTAL ANUAL</b>			<b>17,068.00</b>	<b>22,426.30</b>
<b>MUDANÇA DE LAYOUT</b>	<b>TOTAL MENSAL</b>			<b>1,422.33</b>	<b>1,868.86</b>
<b>LIMPEZA DA FACHADA</b>		<b>Quant. Total</b>			
JAUZEIRO - (5 jauzeiros * 15 dias úteis)	diária	75.00	199.79	14,984.25	19,688.38
BALANCIM - (2 balancins * 1/2 mês)	mês	1.00	460.00	460.00	604.41
MATERIAIS DE CONSUMO (12% da MO, descontada tributação)	UNID	1.00	1,650.00	1,650.00	2,168.00
<b>TOTAL DA LIMPEZA DE FACHADA (Apêndice A do Anexo IV)</b>			<b>TOTAL</b>	<b>17,094.25</b>	<b>22,460.79</b>
<b>TOTAL DA LIMPEZA DE FACHADA (Apêndice A do Anexo IV)</b>			<b>MENSAL</b>	<b>17,094.25</b>	<b>22,460.79</b>
<b>TOTAL DE PEQUENOS SERVIÇOS SOB DEMANDA (Apêndice A do Anexo IV)</b>			<b>MENSAL</b>	<b>96,363.84</b>	<b>126,616.12</b>





---

Marcos Alex Sá Sereno  
CREA 7.779/D-DF  
Sócio Diretor

**MANUTENÇÃO DE EXAUSTÃO, RENOVAÇÃO DE AR, VENTILAÇÃO E CLIMATIZAÇÃO ( Anexo VIII)**

Item	Descrição	Unidade	Quantidade Anual	Custo Unitário	Custo Total Anual
1	Compressor hermético de 9.000 BTU/h	pç	4	320.00	1,280.00
2	Compressor hermético de 12.000 BTU/h	pç	4	430.00	1,720.00
3	Compressor hermético de 18.000 BTU/h	pç	20	820.00	16,400.00
4	Compressor hermético de 24.000 BTU/h	pç	10	920.00	9,200.00
5	Compressor hermético de 30.000 BTU/h	pç	7	830.00	5,810.00
6	Compressor hermético de 36.000 BTU/h	pç	20	1,300.00	26,000.00
7	Motor ventilador p/ split 9.000 BTU/h	pç	4	130.00	520.00
8	Motor ventilador p/ split 12.000 BTU/h	pç	4	230.00	920.00
9	Motor ventilador p/ split 18.000 BTU/h	pç	20	230.00	4,600.00
10	Motor ventilador p/ split 24.000 BTU/h	pç	10	440.00	4,400.00
11	Motor ventilador p/ split 30.000 BTU/h	pç	7	130.00	910.00
12	Motor ventilador p/ split 36.000 BTU/h	pç	20	130.00	2,600.00
13	Hélice plástica p/ split 9.000 BTU/h	pç	4	145.00	580.00
14	Hélice plástica p/ split 12.000 BTU/h	pç	4	160.00	640.00
15	Hélice plástica p/ split 18.000 BTU/h	pç	20	220.00	4,400.00
16	Hélice plástica p/ split 24.000 BTU/h	pç	10	160.00	1,600.00
17	Hélice plástica p/ split 30.000 BTU/h	pç	7	155.00	1,085.00
18	Hélice plástica p/ split 36.000 BTU/h	pç	20	200.00	4,000.00
19	Placas eletrônicas para as condensadoras do sistema VRF	pç	2	2,450.00	4,900.00
20	Placa de Controle – unidade condensadora modelo PUHY	pç	1	2,600.00	2,600.00
21	Bomba de dreno p/ split	pç	8	480.00	3,840.00
22	Evaporadora 9.000 BTU/h	pç	3	900.00	2,700.00
23	Evaporadora 12.000 BTU/h	pç	3	1,100.00	3,300.00
24	Evaporadora 18.000 BTU/h	pç	3	1,300.00	3,900.00
25	Evaporadora 24.000 BTU/h	pç	3	1,800.00	5,400.00
26	Evaporadora 30.000 BTU/h	pç	3	2,650.00	7,950.00
27	Evaporadora 36.000 BTU/h	pç	10	3,300.00	33,000.00
28	Condensadora 9.000 BTU/h	pç	3	1,300.00	3,900.00
29	Condensadora 12.000 BTU/h	pç	3	1,600.00	4,800.00
30	Condensadora 18.000 BTU/h	pç	3	1,800.00	5,400.00
31	Condensadora 24.000 BTU/h	pç	3	<b>2,830.00</b>	8,490.00
32	Condensadora 30.000 BTU/h	pç	3	3,450.00	10,350.00

33	Condensadora 36.000 BTU/h	pç	10	4,400.00	44,000.00
34	Sensor de temperatura "TH2" – unidade evaporadora modelo PLFY	pç	10	200.00	2,000.00
35	Atuador da válvula de expansão – unidade evaporadora modelo PLFY	pç	2	1,200.00	2,400.00
36	Motor de atuação das aletas de ventilação – unidade evaporadora PLFY	pç	2	300.00	600.00
37	Controle remoto para equipamento split	pc	10	20.00	200.00
38	Gás refrigerante 407C	botijão 11,35kg	18	1,400.00	25,200.00
39	Gás refrigerante 410A	botijão 11,35kg	15	2,000.00	30,000.00
40	Gás refrigerante R22	botijão 11,35kg	12	1,500.00	18,000.00
<b>ESTIMATIVA DE EQUIPAMENTOS E PEÇAS PARA MANUTENÇÃO DE EXAUSTÃO, RENOVAÇÃO DE AR, VENTILAÇÃO E CLIMATIZAÇÃO</b>				<b>ANUAL</b>	<b>309,595.00</b>
<b>ESTIMATIVA DE EQUIPAMENTOS E PEÇAS PARA MANUTENÇÃO DE EXAUSTÃO, RENOVAÇÃO DE AR, VENTILAÇÃO E CLIMATIZAÇÃO</b>				<b>MENSAL</b>	<b>25,799.58</b>



Marcos Alex Sá Sereno  
 CREA 7.779/D-DF  
 Sócio Diretor

# CRONOGRAMA

		Unidade	Preço	Tempo de execução	1º	2º	3º	4º	5º	6º	7º	8º	9º	10º
Serviços de rotina	Manutenção Predial	Mensal	111,332.46	18 meses							111,332.46	111,332.46	111,332.46	111,332.46
	Manutenção do Sistema de Climatização	Mensal	24,526.43	18 meses							24,526.43	24,526.43	24,526.43	24,526.43
	Manutenção de Elevadores	Mensal	6,249.08	18 meses							6,249.08	6,249.08	6,249.08	6,249.08
	Brigada	Mensal	152,410.11	20 meses					152,410.11	152,410.11	152,410.11	152,410.11	152,410.11	152,410.11
	Limpeza	Mensal	98,678.06	21 meses				98,678.06	98,678.06	98,678.06	98,678.06	98,678.06	98,678.06	98,678.06
	Copeiragem	Mensal	220,122.38	21 meses				220,122.38	220,122.38	220,122.38	220,122.38	220,122.38	220,122.38	220,122.38
	Gerenciamento de facilities	Mensal	34,980.04	24 meses	34,980.04	34,980.04	34,980.04	34,980.04	34,980.04	34,980.04	34,980.04	34,980.04	34,980.04	34,980.04
Serviços sob demanda	Mensageria	Mensal	128.66	21 meses				128.66	128.66	128.66	128.66	128.66	128.66	128.66
	Divisórias	Mensal	94,117.39	17 meses								94,117.39	94,117.39	94,117.39
	Extintores	Mensal	1,537.09	21 meses				1,537.09	1,537.09	1,537.09	1,537.09	1,537.09	1,537.09	1,537.09
	Desinsetização	Mensal	812.67	17 meses								812.67	812.67	812.67
	Sanitização	Mensal	3,134.57	17 meses								3,134.57	3,134.57	3,134.57
	Carimbos	Mensal	146.72	21 meses				146.72	146.72	146.72	146.72	146.72	146.72	146.72
	Chaveiro	Mensal	1,533.42	21 meses				1,533.42	1,533.42	1,533.42	1,533.42	1,533.42	1,533.42	1,533.42
	Mudanças de layout	Mensal	1,868.86	17 meses								1,868.86	1,868.86	1,868.86
	Remanejamento e instalação de equipamentos de ar cond.	Mensal	875.96	18 meses							875.96	875.96	875.96	875.96
Materiais sob demanda	Limpeza de fachada - trabalho em altura	Mensal	22,460.79	1 mês										
	Pecas de equipamento de climatização sob demanda (Anexo VIII)	Mensal	30,760.63	18 meses							30,760.63	30,760.63	30,760.63	30,760.63
	Materiais para a manutenção predial e manutenção do sistema de climatização	Mensal	28,021.04	18 meses							28,021.04	28,021.04	28,021.04	28,021.04
Projetos e laudo sob demanda	Projetos "as built"	Total	211,742.92	5 meses										
	Projeto de sistema de combate a incêndio	Total	138,922.48	10 meses										
	Laudo da fachada	Total	91,221.97	4 meses										
	TOTAL DE DESEMBOLSO MENSAL		16,447,794.12		34,980.04	34,980.04	34,980.04	357,126.37	509,536.48	509,536.48	711,302.07	811,235.56	811,235.56	811,235.56

  
 MARCELO ALEX SÁ SERENO  
 CREA 7.779/D-DF  
 Sócio Diretor

# CRONOGRAMA

11º	12º	13º	14º	15º	16º	17º	18º	19º	20º	21º	22º	23º	24º	TOTAL POR SERVIÇO 24 MESES	
111,332.46	111,332.46	111,332.46	111,332.46	111,332.46	111,332.46	111,332.46	111,332.46	111,332.46	111,332.46	111,332.46	111,332.46	111,332.46	111,332.46	2,003,984.21	
24,526.43	24,526.43	24,526.43	24,526.43	24,526.43	24,526.43	24,526.43	24,526.43	24,526.43	24,526.43	24,526.43	24,526.43	24,526.43	24,526.43	441,475.83	
6,249.08	6,249.08	6,249.08	6,249.08	6,249.08	6,249.08	6,249.08	6,249.08	6,249.08	6,249.08	6,249.08	6,249.08	6,249.08	6,249.08	112,483.39	
152,410.11	152,410.11	152,410.11	152,410.11	152,410.11	152,410.11	152,410.11	152,410.11	152,410.11	152,410.11	152,410.11	152,410.11	152,410.11	152,410.11	3,048,202.20	
98,678.06	98,678.06	98,678.06	98,678.06	98,678.06	98,678.06	98,678.06	98,678.06	98,678.06	98,678.06	98,678.06	98,678.06	98,678.06	98,678.06	2,072,239.26	
220,122.38	220,122.38	220,122.38	220,122.38	220,122.38	220,122.38	220,122.38	220,122.38	220,122.38	220,122.38	220,122.38	220,122.38	220,122.38	220,122.38	4,622,569.92	
34,980.04	34,980.04	34,980.04	34,980.04	34,980.04	34,980.04	34,980.04	34,980.04	34,980.04	34,980.04	34,980.04	34,980.04	34,980.04	34,980.04	839,520.96	
128.66	128.66	128.66	128.66	128.66	128.66	128.66	128.66	128.66	128.66	128.66	128.66	128.66	128.66	2,701.79	
94,117.39	94,117.39	94,117.39	94,117.39	94,117.39	94,117.39	94,117.39	94,117.39	94,117.39	94,117.39	94,117.39	94,117.39	94,117.39	94,117.39	1,599,995.69	
1,537.09	1,537.09	1,537.09	1,537.09	1,537.09	1,537.09	1,537.09	1,537.09	1,537.09	1,537.09	1,537.09	1,537.09	1,537.09	1,537.09	32,278.86	
812.67	812.67	812.67	812.67	812.67	812.67	812.67	812.67	812.67	812.67	812.67	812.67	812.67	812.67	13,815.33	
3,134.57	3,134.57	3,134.57	3,134.57	3,134.57	3,134.57	3,134.57	3,134.57	3,134.57	3,134.57	3,134.57	3,134.57	3,134.57	3,134.57	53,287.70	
146.72	146.72	146.72	146.72	146.72	146.72	146.72	146.72	146.72	146.72	146.72	146.72	146.72	146.72	3,081.19	
1,533.42	1,533.42	1,533.42	1,533.42	1,533.42	1,533.42	1,533.42	1,533.42	1,533.42	1,533.42	1,533.42	1,533.42	1,533.42	1,533.42	32,201.83	
1,868.86	1,868.86	1,868.86	1,868.86	1,868.86	1,868.86	1,868.86	1,868.86	1,868.86	1,868.86	1,868.86	1,868.86	1,868.86	1,868.86	31,770.59	
875.96	875.96	875.96	875.96	875.96	875.96	875.96	875.96	875.96	875.96	875.96	875.96	875.96	875.96	15,767.26	
												22,460.79		22,460.79	
30,760.63	30,760.63	30,760.63	30,760.63	30,760.63	30,760.63	30,760.63	30,760.63	30,760.63	30,760.63	30,760.63	30,760.63	30,760.63	30,760.63	553,691.34	
28,021.04	28,021.04	28,021.04	28,021.04	28,021.04	28,021.04	28,021.04	28,021.04	28,021.04	28,021.04	28,021.04	28,021.04	28,021.04	28,021.04	504,378.64	
	42,348.58	42,348.58	42,348.58	42,348.58	42,348.58									211,742.92	
				13,892.25	13,892.25	13,892.25	13,892.25	13,892.25	13,892.25	13,892.25	13,892.25	13,892.25	13,892.25	138,922.48	
							22,805.49	22,805.49	22,805.49	22,805.49				91,221.97	
811,235.56	853,584.14	853,584.14	853,584.14	867,476.39	867,476.39	825,127.80	847,933.30	847,933.30	847,933.30	847,933.30	825,127.80	847,588.59	825,127.80	16,447,794.12	

  
 Marcos Alex Sá Sereno  
 CREA 7.779/D-DF  
 Sócio Diretor

**DLF ENGENHARIA****RAZÃO SOCIAL: DLF ENGENHARIA COMÉRCIO E REPRESENTAÇÃO LTDA****CNPJ: 03.591.509/0001-44****ENDEREÇO COMPLETO: SHVP TRECHO 3 QUADRA 10 CONJUNTO 7 LOTE 5, SETOR HABITACIONAL VICENTE PIRES.****TELEFONE / E-MAIL: 61 3336-4150/1982 dlfengenharia.adm@gmail.com**

Brasília/DF 28/04/2022 às 9 horas

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - SERVIÇOS DE MANUTENÇÃO PREDIAL****MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL****Dados para composição dos custos referentes a mão de obra**

1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Gerenciamento de facilities
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	CBO 1427
3	Salário normativo da categoria profissional	R\$ 9,350.00
4	Salário mínimo nacional	1,212.00
5	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	<b>ENGENHEIRO</b>
6	Data base da categoria (dia/mês/ano)	5/1/2021
7	Quantidade de dias trabalhados por mês	21.01
8	Jornada de Trabalho:	
9	Quantidade de postos:	1
10	Quantidade de empregados em cada posto:	1
11	Total de empregados:	1

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço

Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.

**MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-Base (Ref. CCT)	<b>10,302.00</b>
B	Outros (especificar)	
<b>Total da Remuneração:</b>		<b>10,302.00</b>

**MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS****Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias**

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário (Ref. Manual planilha de custos MPOG)	8.33%	858.50
B	Férias e Adicional de Férias	11.11%	1,144.55
<b>Total do Submódulo 2.1:</b>			<b>2,003.05</b>

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos)

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem

**Base de cálculo para Submódulo 2.2:****12,305.05****Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.**

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS (Ref. 20%)	0.00%	0.00
G	Salário Educação (Ref. 2,5%)	2.50%	307.63
H	SAT (Ref. RAT x FAP - Enviar relatório SEFIP/GPS)	<b>2.88%</b>	354.39
B	FGTS (Ref. 8%)	8.00%	984.40
C	SESI OU SESC (Ref. 1,5%)	1.50%	184.58
D	SENAI OU SENAC (Ref. 1%)	1.00%	123.05
E	SEBRAE (Ref. 0,6%)	0.60%	73.83
F	INCRA (Ref. 0,20%)	0.20%	24.61
<b>Total do Submódulo 2.2:</b>			<b>16.68% 2,052.49</b>

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

**Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.**

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	<b>Valor Ticket: 5.50</b>
A1	Desconto Auxílio transporte (CLT: 6% do salário base)	-6.00%
B	Auxílio-Refeição/Alimentação (Ref. CCT)	<b>Valor Ticket: 28.00 588.00</b>

B1	Desconto Auxílio alimentação (Ref. CCT)		0.00
C	Plano de Saúde		0.00
D	Assistência Odontológica		0.00
E	Seguro de Vida e Assistência Funeral		0.00
F	Outros (especificar)		0.00
<b>Total do Submódulo 2.3:</b>			<b>588.00</b>
Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).			
Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no			
<b>QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS</b>			
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		2,003.05
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		2,052.49
2.3	Benefícios Mensais e Diários		588.00
<b>Total dos Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários:</b>			<b>4,643.54</b>
<b>MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO</b>			
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado - API (Ref. Acórdão TCU 1904/2007-P, 0,23%)	0.23%	23.82
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	8.00%	1.91
C	Aviso Prévio Trabalhado - APT (Ref. Acórdão TCU 3006/2010-P, 0,97%)	0.97%	100.16
D	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	16.68%	16.71
E	Multa do FGTS e contribuição social sobre o API e APT	4.00%	412.08
<b>Total da Provisão para Rescisão:</b>			<b>554.67</b>
<b>MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>			
<b>Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais</b>			
4.1	Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	0.930%	95.81
-	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o custo da reposição	16.68%	15.98
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P, 0,73%)	0.730%	75.20
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P, 0,082%)	0.082%	8.45
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P, 0,270%)	0.270%	27.82
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade (Ref. Nota Técnica 2/2018/CGAC/CISSET/SG-1, 0,055%)	0.055%	5.67
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)	0.000%	0.00
<b>Total do Submódulo 4.1:</b>			<b>228.93</b>
Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado			
<b>Submódulo 4.2 - Substituto na Intrajornada</b>			
4.2	Intrajornada	V.Hora (R\$)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação		0.00
<b>Total do Submódulo 4.2:</b>			<b>0.00</b>
Nota: Quando houver a necessidade de reposição de um empregado durante sua ausência nos casos de intervalo para repouso ou			
<b>QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>			
4	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	%	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	-	228.93
4.2	Substituto na Intrajornada	-	0.00
<b>Total do Custo de Reposição do Profissional Ausente:</b>			<b>228.93</b>
<b>MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS</b>			
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes e EPI (Ref. Custo dos Uniformes/12 meses)		60.00
B	Equipamentos e Materiais (Ref. Custo materiais por profissional/12 meses)		0.00
E	Outros (especificar)		0.00
<b>Total dos Insumos Diversos:</b>			<b>60.00</b>
Nota: Valores mensais por empregado.			
<b>QUADRO RESUMO - CUSTO POR EMPREGADO</b>			
	Mão-de-Obra vinculada à execução contratual		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		10,302.00
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		4,643.54
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		554.67
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		228.93

E	Módulo 5 - Insumos Diversos			60.00
Valor total por empregado:				15,789.14
QUADRO DEMONSTRATIVO - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA				
	Descrição			Valor (R\$)
A	Valor proposto por unidade de medida			15,789.14
B	Valor diário do serviço			751.51
C	Valor mensal do serviço	1	Postos	15,789.14
Nota (1): Informar o valor da unidade de medida por tipo de serviço.				
QUADRO DEMONSTRATIVO - VALOR HORÁRIO DO ENGENHEIRO CIVIL E MECÂNICO				
	Descrição			Valor (R\$)
A	Valor horário do serviço			71.77



Marcos Alex Sá Sereno  
CREA 7.779/D-DF  
Sócio Diretor

---

**MARCOS ALEX SÁ SERENO**  
**DIRETOR**



**DLF ENGENHARIA****RAZÃO SOCIAL: DLF ENGENHARIA COMÉRCIO E REPRESENTAÇÃO LTDA****CNPJ: 03.591.509/0001-44****ENDEREÇO COMPLETO: SHVP TRECHO 3 QUADRA 10 CONJUNTO 7 LOTE 5, SETOR HABITACIONAL VICENTE PIRES.****TELEFONE / E-MAIL: 61 3336-4150/1982 dlfengenharia.adm@gmail.com**

Brasília/DF 28/04/2022 às 9 horas

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - SERVIÇOS DE MANUTENÇÃO PREDIAL**

7	Quantidade de dias trabalhados por mês	21.01
8	Jornada de Trabalho:	
9	Quantidade de postos:	1
10	Quantidade de empregados em cada posto:	1
11	Total de empregados:	1

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço

Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.

**MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-Base (Ref. CCT)	2,833.50
B	Outros (especificar)	
Total da Remuneração:		2,833.50

**MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS****Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias**

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário (Ref. Manual planilha de custos MPOG)	8.33%	236.13
B	Férias e Adicional de Férias	11.11%	314.80
Total do Submódulo 2.1:			550.93

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos)

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem

**Base de cálculo para Submódulo 2.2:****3,384.43****Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.**

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS (Ref. 20%)	0.00%	0.00
G	Salário Educação (Ref. 2,5%)	2.50%	84.61
H	SAT (Ref. RAT x FAP - Enviar relatório SEFIP/GPS)	2.88%	97.47
B	FGTS (Ref. 8%)	8.00%	270.75
C	SESI OU SESC (Ref. 1,5%)	1.50%	50.77
D	SENAI OU SENAC (Ref. 1%)	1.00%	33.84
E	SEBRAE (Ref. 0,6%)	0.60%	20.31
F	INCRA (Ref. 0,20%)	0.20%	6.77
Total do Submódulo 2.2:			564.52

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

**Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.**

2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte	Valor Ticket:	5.50
A1	Desconto Auxílio transporte (CLT: 6% do salário base)		-6.00%
B	Auxílio-Refeição/Alimentação (Ref. CCT)	Valor Ticket:	38.00
B1	Desconto Auxílio alimentação (Ref. CCT)		0.00
C	Plano de Saúde		0.00
D	Assistência Odontológica		0.00
E	Seguro de Vida e Assistência Funeral		0.00
F	Outros (especificar)		0.00
Total do Submódulo 2.3:			858.99

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)	
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	550.93	
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	564.52	
2.3	Benefícios Mensais e Diários	858.99	
Total dos Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários:			1,974.44
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado - API (Ref. Acórdão TCU 1904/2007-P, 0,23%)	0.23%	6.55
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	8.00%	0.52
C	Aviso Prévio Trabalhado - APT (Ref. Acórdão TCU 3006/2010-P, 0,97%)	0.97%	27.55
D	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	16.68%	4.60
E	Multa do FGTS e contribuição social sobre o API e APT	4.00%	113.34
Total da Provisão para Rescisão:			152.56
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais			
4.1	Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	0.930%	26.35
-	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o custo da reposição	16.68%	4.40
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P, 0,73%)	0.730%	20.68
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P, 0,082%)	0.082%	2.32
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P, 0,270%)	0.270%	7.65
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade (Ref. Nota Técnica 2/2018/CGAC/CISSET/SG-T, 0,055%)	0.055%	1.56
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)	0.000%	0.00
Total do Submódulo 4.1:			62.96
Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado			
Submódulo 4.2 - Substituto na Intrajornada			
4.2	Intrajornada	V.Hora (R\$)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação		0.00
Total do Submódulo 4.2:			0.00
Nota: Quando houver a necessidade de reposição de um empregado durante sua ausência nos casos de intervalo para repouso ou			
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
4	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	%	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	-	60.00
4.2	Substituto na Intrajornada	-	0.00
Total do Custo de Reposição do Profissional Ausente:			60.00
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)	
A	Uniformes e EPI (Ref. Custo dos Uniformes/12 meses)	63.86	
B	Equipamentos e Materiais (Ref. Custo materiais por profissional/12 meses)	0.00	
E	Outros (especificar)	0.00	
Total dos Insumos Diversos:			63.86
Nota: Valores mensais por empregado.			
QUADRO RESUMO - CUSTO POR EMPREGADO			
	Mão-de-Obra vinculada à execução contratual	Valor (R\$)	
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	2,833.50	
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1,974.44	
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	152.56	
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	60.00	
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	63.86	
Valor total por empregado:			5,084.36
QUADRO DEMONSTRATIVO - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA			
	Descrição	Valor (R\$)	
A	Valor proposto por unidade de medida	5,084.36	
B	Valor diário do serviço	242.00	
C	Valor mensal do serviço	1	Postos 5,084.36

Nota (1): Informar o valor da unidade de medida por tipo de serviço.

QUADRO DEMONSTRATIVO - VALOR HORÁRIO DO ENGENHEIRO CIVIL E MECÂNICO		
	Descrição	Valor (R\$)
A	Valor horário do serviço	23.11



MARCOS ALEX SÁ SERENO  
CREA 7.779/D-DF  
Sócio Diretor

---

**MARCOS ALEX SÁ SERENO**  
**DIRETOR**



# DLF ENGENHARIA

**RAZÃO SOCIAL:** DLF ENGENHARIA COMÉRCIO E REPRESENTAÇÃO LTDA

**CNPJ:** 03.591.509/0001-44

**ENDEREÇO COMPLETO:** SHVP TRECHO 3 QUADRA 10 CONJUNTO 7 LOTE 5, SETOR HABITACIONAL VICENTE PIRES.

**TELEFONE / E-MAIL:** 61 3336-4150/1982 dlfengenharia.adm@gmail.com

Brasília/DF 28/04/2022 às 9 horas

## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - SERVIÇOS DE MANUTENÇÃO PREDIAL

7	Quantidade de dias trabalhados por mês	21.01
8	Jornada de Trabalho:	
9	Quantidade de postos:	2
10	Quantidade de empregados em cada posto:	1
11	Total de empregados:	2

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço

Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.

## MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-Base (Ref. CCT)	2,091.68
B	Outros (especificar)	627.50
Total da Remuneração:		2,719.18

## MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário (Ref. Manual planilha de custos MPOG)	8.33%	226.60
B	Férias e Adicional de Férias	11.11%	302.10
Total do Submódulo 2.1:			528.70

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos)

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem

## Base de cálculo para Submódulo 2.2:

3,247.88

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS (Ref. 20%)	0.00%	0.00
G	Salário Educação (Ref. 2,5%)	2.50%	81.20
H	SAT (Ref. RAT x FAP - Enviar relatório SEFIP/GPS)	2.88%	93.54
B	FGTS (Ref. 8%)	8.00%	259.83
C	SESI OU SESC (Ref. 1,5%)	1.50%	48.72
D	SENAI OU SENAC (Ref. 1%)	1.00%	32.48
E	SEBRAE (Ref. 0,6%)	0.60%	19.49
F	INCRA (Ref. 0,20%)	0.20%	6.50
Total do Submódulo 2.2:			541.76

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

## Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte	Valor Ticket:	5.50
A1	Desconto Auxílio transporte (CLT: 6% do salário base)		-6.00%
B	Auxílio-Refeição/Alimentação (Ref. CCT)	Valor Ticket:	38.00
B1	Desconto Auxílio alimentação (Ref. CCT)		0.00
C	Plano de Saúde		0.00
D	Assistência Odontológica		0.00
E	Seguro de Vida e Assistência Funeral		0.00
F	Outros (especificar)		0.00
Total do Submódulo 2.3:			903.50

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS		
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	528.70
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	541.76
2.3	Benefícios Mensais e Diários	903.50
Total dos Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários:		1,973.96

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado - API (Ref. Acórdão TCU 1904/2007-P, 0,23%)	0.23%	6.29
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	8.00%	0.50
C	Aviso Prévio Trabalhado - APT (Ref. Acórdão TCU 3006/2010-P, 0,97%)	0.97%	26.44
D	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	16.68%	4.41
E	Multa do FGTS e contribuição social sobre o API e APT	4.00%	108.77
Total da Provisão para Rescisão:			146.41

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais			
4.1	Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	0.930%	25.29
-	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o custo da reposição	16.68%	4.22
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P, 0,73%)	0.730%	19.85
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P, 0,082%)	0.082%	2.23
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P, 0,270%)	0.270%	7.34
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade (Ref. Nota Técnica 2/2018/CGAC/CISSET/SG-TCU, 0,055%)	0.055%	1.50
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)	0.000%	0.00
Total do Submódulo 4.1:			60.43

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado

Submódulo 4.2 - Substituto na Intrajornada			
4.2	Intrajornada	V.Hora (R\$)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação		0.00
Total do Submódulo 4.2:			0.00

Nota: Quando houver a necessidade de reposição de um empregado durante sua ausência nos casos de intervalo para repouso ou

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
4	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	%	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	-	60.43
4.2	Substituto na Intrajornada	-	0.00
Total do Custo de Reposição do Profissional Ausente:			60.43

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS		
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes e EPI (Ref. Custo dos Uniformes/12 meses)	60.00
B	Equipamentos e Materiais (Ref. Custo materiais por profissional/12 meses)	0.00
E	Outros (especificar)	0.00
Total dos Insumos Diversos:		60.00

Nota: Valores mensais por empregado.

QUADRO RESUMO - CUSTO POR EMPREGADO		
	Mão-de-Obra vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	2,719.18
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1,973.96
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	146.41
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	60.43
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	60.00
Valor total por empregado:		4,959.98

QUADRO DEMONSTRATIVO - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA		
	Descrição	Valor (R\$)
A	Valor proposto por unidade de medida	4,959.98
B	Valor diário do serviço	236.08

C	Valor mensal do serviço	2	Postos	9,919.96
Nota (1): Informar o valor da unidade de medida por tipo de serviço.				
QUADRO DEMONSTRATIVO - VALOR HORÁRIO DO ENGENHEIRO CIVIL E MECÂNICO				
	Descrição	Valor (R\$)		
A	Valor horário do serviço	22.55		



Marcos Alex Sá Sereno  
CREA 7.779/D-DF  
Sócio Diretor

MARCOS ALEX SÁ SERENO  
DIRETOR

**DLF ENGENHARIA****RAZÃO SOCIAL: DLF ENGENHARIA COMÉRCIO E REPRESENTAÇÃO LTDA****CNPJ: 03.591.509/0001-44****ENDEREÇO COMPLETO: SHVP TRECHO 3 QUADRA 10 CONJUNTO 7 LOTE 5, SETOR HABITACIONAL VICENTE PIRES.****TELEFONE / E-MAIL: 61 3336-4150/1982 dlfengenharia.adm@gmail.com**

Brasília/DF 28/04/2022 às 9 horas

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - SERVIÇOS DE MANUTENÇÃO PREDIAL**

7	Quantidade de dias trabalhados por mês	13.04
8	Jornada de Trabalho:	
9	Quantidade de postos:	2
10	Quantidade de empregados em cada posto:	1
11	Total de empregados:	2

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço

Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.

**MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-Base (Ref. CCT)	2,091.68
B	Outros (especificar)	627.50
Total da Remuneração:		2,719.18

**MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS****Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias**

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário (Ref. Manual planilha de custos MPOG)	8.33%	226.60
B	Férias e Adicional de Férias	11.11%	302.10
Total do Submódulo 2.1:			528.70

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos)

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem

**Base de cálculo para Submódulo 2.2:****3,247.88****Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.**

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS (Ref. 20%)	0.00%	0.00
G	Salário Educação (Ref. 2,5%)	2.50%	81.20
H	SAT (Ref. RAT x FAP - Enviar relatório SEFIP/GPS)	2.88%	93.54
B	FGTS (Ref. 8%)	8.00%	259.83
C	SESI OU SESC (Ref. 1,5%)	1.50%	48.72
D	SENAI OU SENAC (Ref. 1%)	1.00%	32.48
E	SEBRAE (Ref. 0,6%)	0.60%	19.49
F	INCRA (Ref. 0,20%)	0.20%	6.50
Total do Submódulo 2.2:			16.68% 541.76

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

**Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.**

2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte	Valor Ticket:	5.50 143.00
A1	Desconto Auxílio transporte (CLT: 6% do salário base)		-6.00% -125.50
B	Auxílio-Refeição/Alimentação (Ref. CCT)	Valor Ticket:	38.00 494.00
B1	Desconto Auxílio alimentação (Ref. CCT)		0.00
C	Plano de Saúde		0.00
D	Assistência Odontológica		0.00
E	Seguro de Vida e Assistência Funeral		0.00
F	Outros (especificar)		0.00
Total do Submódulo 2.3:			511.50

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENS AIS E DIÁRIOS			
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)	
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	528.70	
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	541.76	
2.3	Benefícios Mensais e Diários	511.50	
Total dos Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários:			1,581.96
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado - API (Ref. Acórdão TCU 1904/2007-P, 0,23%)	0.23%	6.29
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	8.00%	0.50
C	Aviso Prévio Trabalhado - APT (Ref. Acórdão TCU 3006/2010-P, 0,97%)	0.97%	26.44
D	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	16.68%	4.41
E	Multa do FGTS e contribuição social sobre o API e APT	4.00%	108.77
Total da Provisão para Rescisão:			146.41
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais			
4.1	Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	0.930%	25.29
-	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o custo da reposição	16.68%	4.22
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P, 0,73%)	0.730%	19.85
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P, 0,082%)	0.082%	2.23
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P, 0,270%)	0.270%	7.34
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade (Ref. Nota Técnica 2/2018/CGAC/CISSET/SG-T, 0,055%)	0.055%	1.50
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)	0.000%	0.00
Total do Submódulo 4.1:			60.43
Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado			
Submódulo 4.2 - Substituto na Intrajornada			
4.2	Intrajornada	V.Hora (R\$)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação		0.00
Total do Submódulo 4.2:			0.00
Nota: Quando houver a necessidade de reposição de um empregado durante sua ausência nos casos de intervalo para repouso ou			
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
4	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	%	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	-	60.43
4.2	Substituto na Intrajornada	-	0.00
Total do Custo de Reposição do Profissional Ausente:			60.43
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)	
A	Uniformes e EPI (Ref. Custo dos Uniformes/12 meses)	60.00	
B	Equipamentos e Materiais (Ref. Custo materiais por profissional/12 meses)	0.00	
E	Outros (especificar)	0.00	
Total dos Insumos Diversos:			60.00
Nota: Valores mensais por empregado.			
QUADRO RESUMO - CUSTO POR EMPREGADO			
	Mão-de-Obra vinculada à execução contratual	Valor (R\$)	
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	2,719.18	
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1,581.96	
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	146.41	
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	60.43	
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	60.00	
Valor total por empregado:			4,567.98
QUADRO DEMONSTRATIVO - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA			
	Descrição	Valor (R\$)	
A	Valor proposto por unidade de medida	4,567.98	
B	Valor diário do serviço	350.31	
C	Valor mensal do serviço	2	Postos 9,135.96



Nota (1): Informar o valor da unidade de medida por tipo de serviço.

QUADRO DEMONSTRATIVO - VALOR HORÁRIO DO ENGENHEIRO CIVIL E MECÂNICO		
	Descrição	Valor (R\$)
A	Valor horário do serviço	20.76



Marcos Alex Sá Sereno  
CREA 7.779/D-DF  
Sócio Diretor

---

**MARCOS ALEX SÁ SERENO**  
**DIRETOR**



# DLF ENGENHARIA

**RAZÃO SOCIAL:** DLF ENGENHARIA COMÉRCIO E REPRESENTAÇÃO LTDA

**CNPJ:** 03.591.509/0001-44

**ENDEREÇO COMPLETO:** SHVP TRECHO 3 QUADRA 10 CONJUNTO 7 LOTE 5, SETOR HABITACIONAL VICENTE PIRES.

**TELEFONE / E-MAIL:** 61 3336-4150/1982 dlfengenharia.adm@gmail.com

Brasília/DF 28/04/2022 às 9 horas

## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - SERVIÇOS DE MANUTENÇÃO PREDIAL

7	Quantidade de dias trabalhados por mês	13.04
8	Jornada de Trabalho:	
9	Quantidade de postos:	2
10	Quantidade de empregados em cada posto:	1
11	Total de empregados:	2

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço

Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.

## MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-Base (Ref. CCT)	2,091.68
B	Outros (especificar)	627.50
C	Adicional Noturno	225.64
D	Adicional hora noturna reduzida	193.38
Total da Remuneração:		3,138.20

## MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário (Ref. Manual planilha de custos MPOG)	8.33%	261.52
B	Férias e Adicional de Férias	11.11%	348.65
Total do Submódulo 2.1:			610.17

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos)

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem

### Base de cálculo para Submódulo 2.2:

3,748.37

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS (Ref. 20%)	0.00%	0.00
G	Salário Educação (Ref. 2,5%)	2.50%	93.71
H	SAT (Ref. RAT x FAP - Enviar relatório SEFIP/GPS)	2.88%	107.95
B	FGTS (Ref. 8%)	8.00%	299.87
C	SESI OU SESC (Ref. 1,5%)	1.50%	56.23
D	SENAI OU SENAC (Ref. 1%)	1.00%	37.48
E	SEBRAE (Ref. 0,6%)	0.60%	22.49
F	INCRA (Ref. 0,20%)	0.20%	7.50
Total do Submódulo 2.2:			625.23

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

## Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte	Valor Ticket:	5.50
A1	Desconto Auxílio transporte (CLT: 6% do salário base)		-6.00%
B	Auxílio-Refeição/Alimentação (Ref. CCT)	Valor Ticket:	38.00
B1	Desconto Auxílio alimentação (Ref. CCT)		0.00
C	Plano de Saúde		0.00
D	Assistência Odontológica		0.00
E	Seguro de Vida e Assistência Funeral		0.00
F	Outros (especificar)		0.00

Total do Submódulo 2.3:			511.50
Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).			
Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no			
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENS AIS E DIÁRIOS			
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)	
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	610.17	
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	625.23	
2.3	Benefícios Mensais e Diários	511.50	
Total dos Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários:			1,746.90
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado - API (Ref. Acórdão TCU 1904/2007-P, 0,23%)	0.23%	7.26
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	8.00%	0.58
C	Aviso Prévio Trabalhado - APT (Ref. Acórdão TCU 3006/2010-P, 0,97%)	0.97%	30.51
D	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	16.68%	5.09
E	Multa do FGTS e contribuição social sobre o API e APT	4.00%	125.53
Total da Provisão para Rescisão:			168.97
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais			
4.1	Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	0.930%	29.19
-	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o custo da reposição	16.68%	4.87
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P, 0,73%)	0.730%	22.91
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P, 0,082%)	0.082%	2.57
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P, 0,270%)	0.270%	8.47
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade (Ref. Nota Técnica 2/2018/CGAC/CISET/SG-T, 0,055%)	0.055%	1.73
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)	0.000%	0.00
Total do Submódulo 4.1:			69.74
Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado			
Submódulo 4.2 - Substituto na Intrajornada			
4.2	Intrajornada	V.Hora (R\$)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação		0.00
Total do Submódulo 4.2:			0.00
Nota: Quando houver a necessidade de reposição de um empregado durante sua ausência nos casos de intervalo para repouso ou			
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
4	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	%	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	-	60.00
4.2	Substituto na Intrajornada	-	0.00
Total do Custo de Reposição do Profissional Ausente:			60.00
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)	
A	Uniformes e EPI (Ref. Custo dos Uniformes/12 meses)	63.86	
B	Equipamentos e Materiais (Ref. Custo materiais por profissional/12 meses)	0.00	
E	Outros (especificar)	0.00	
Total dos Insumos Diversos:			63.86
Nota: Valores mensais por empregado.			
QUADRO RESUMO - CUSTO POR EMPREGADO			
	Mão-de-Obra vinculada à execução contratual	Valor (R\$)	
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	3,138.20	
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1,746.90	
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	168.97	
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	60.00	
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	63.86	
Valor total por empregado:			5,177.93
QUADRO DEMONSTRATIVO - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA			
	Descrição	Valor (R\$)	

A	Valor proposto por unidade de medida			5,177.93
B	Valor diário do serviço			397.08
C	Valor mensal do serviço	2	Postos	10,355.86
Nota (1): Informar o valor da unidade de medida por tipo de serviço.				
<b>QUADRO DEMONSTRATIVO - VALOR HORÁRIO DO ENGENHEIRO CIVIL E MECÂNICO</b>				
	Descrição			Valor (R\$)
A	Valor horário do serviço			23.54



Marcos Alex Sá Sereno  
CREA 7.779/D-DF  
Sócio Diretor

---

**MARCOS ALEX SÁ SERENO**  
**DIRETOR**

**DLF ENGENHARIA****RAZÃO SOCIAL: DLF ENGENHARIA COMÉRCIO E REPRESENTAÇÃO LTDA****CNPJ: 03.591.509/0001-44****ENDEREÇO COMPLETO: SHVP TRECHO 3 QUADRA 10 CONJUNTO 7 LOTE 5, SETOR HABITACIONAL VICENTE PIRES.****TELEFONE / E-MAIL: 61 3336-4150/1982 dlfengenharia.adm@gmail.com**

Brasília/DF 28/04/2022 às 9 horas

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - SERVIÇOS DE MANUTENÇÃO PREDIAL**

7	Quantidade de dias trabalhados por mês	21.01
8	Jornada de Trabalho:	
9	Quantidade de postos:	1
10	Quantidade de empregados em cada posto:	1
11	Total de empregados:	1

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço

Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.

**MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-Base (Ref. CCT)	2,091.68
B	Outros (especificar)	
Total da Remuneração:		2,091.68

**MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS****Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias**

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário (Ref. Manual planilha de custos MPOG)	8.33%	174.31
B	Férias e Adicional de Férias	11.11%	232.39
Total do Submódulo 2.1:			406.70

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos)

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem

**Base de cálculo para Submódulo 2.2:****2,498.38****Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.**

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS (Ref. 20%)	0.00%	0.00
G	Salário Educação (Ref. 2,5%)	2.50%	62.46
H	SAT (Ref. RAT x FAP - Enviar relatório SEFIP/GPS)	2.88%	71.95
B	FGTS (Ref. 8%)	8.00%	199.87
C	SESI OU SESC (Ref. 1,5%)	1.50%	37.48
D	SENAI OU SENAC (Ref. 1%)	1.00%	24.98
E	SEBRAE (Ref. 0,6%)	0.60%	14.99
F	INCRA (Ref. 0,20%)	0.20%	5.00
Total do Submódulo 2.2:			16.68% 416.73

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

**Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.**

2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte	Valor Ticket: 5.50	231.00
A1	Desconto Auxílio transporte (CLT: 6% do salário base)	-6.00%	-125.50
B	Auxílio-Refeição/Alimentação (Ref. CCT)	Valor Ticket: 38.00	798.00
B1	Desconto Auxílio alimentação (Ref. CCT)		0.00
C	Plano de Saúde		0.00
D	Assistência Odontológica		0.00
E	Seguro de Vida e Assistência Funeral		0.00
F	Outros (especificar)		0.00
Total do Submódulo 2.3:			903.50

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENS AIS E DIÁRIOS			
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)	
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	406.70	
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	416.73	
2.3	Benefícios Mensais e Diários	903.50	
Total dos Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários:			1,726.93
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado - API (Ref. Acórdão TCU 1904/2007-P, 0,23%)	0.23%	4.84
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	8.00%	0.39
C	Aviso Prévio Trabalhado - APT (Ref. Acórdão TCU 3006/2010-P, 0,97%)	0.97%	20.34
D	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	16.68%	3.39
E	Multa do FGTS e contribuição social sobre o API e APT	4.00%	83.67
Total da Provisão para Rescisão:			112.63
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais			
4.1	Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	0.930%	19.45
-	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o custo da reposição	16.68%	3.24
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P, 0,73%)	0.730%	15.27
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P, 0,082%)	0.082%	1.72
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P, 0,270%)	0.270%	5.65
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade (Ref. Nota Técnica 2/2018/CGAC/CISSET/SG-T, 0,055%)	0.055%	1.15
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)	0.000%	0.00
Total do Submódulo 4.1:			46.48
Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado			
Submódulo 4.2 - Substituto na Intrajornada			
4.2	Intrajornada	V.Hora (R\$)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação		0.00
Total do Submódulo 4.2:			0.00
Nota: Quando houver a necessidade de reposição de um empregado durante sua ausência nos casos de intervalo para repouso ou			
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
4	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	%	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	-	46.48
4.2	Substituto na Intrajornada	-	0.00
Total do Custo de Reposição do Profissional Ausente:			46.48
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)	
A	Uniformes e EPI (Ref. Custo dos Uniformes/12 meses)	60.00	
B	Equipamentos e Materiais (Ref. Custo materiais por profissional/12 meses)	0.00	
E	Outros (especificar)	0.00	
Total dos Insumos Diversos:			60.00
Nota: Valores mensais por empregado.			
QUADRO RESUMO - CUSTO POR EMPREGADO			
	Mão-de-Obra vinculada à execução contratual	Valor (R\$)	
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	2,091.68	
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1,726.93	
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	112.63	
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	46.48	
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	60.00	
Valor total por empregado:			4,037.72
QUADRO DEMONSTRATIVO - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA			
	Descrição	Valor (R\$)	
A	Valor proposto por unidade de medida	4,037.72	
B	Valor diário do serviço	192.18	
C	Valor mensal do serviço	2	Postos 8,075.44

Nota (1): Informar o valor da unidade de medida por tipo de serviço.

QUADRO DEMONSTRATIVO - VALOR HORÁRIO DO ENGENHEIRO CIVIL E MECÂNICO		
	Descrição	Valor (R\$)
A	Valor horário do serviço	18.35



Marcos Alex Sá Sereno  
CREA 7.779/D-DF  
Sócio Diretor

---

**MARCOS ALEX SÁ SERENO**  
**DIRETOR**

**DLF ENGENHARIA****RAZÃO SOCIAL: DLF ENGENHARIA COMÉRCIO E REPRESENTAÇÃO LTDA****CNPJ: 03.591.509/0001-44****ENDEREÇO COMPLETO: SHVP TRECHO 3 QUADRA 10 CONJUNTO 7 LOTE 5, SETOR HABITACIONAL VICENTE PIRES.****TELEFONE / E-MAIL: 61 3336-4150/1982 dlfengenharia.adm@gmail.com**

Brasília/DF 28/04/2022 às 9 horas

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - SERVIÇOS DE MANUTENÇÃO PREDIAL**

7	Quantidade de dias trabalhados por mês	21.01
8	Jornada de Trabalho:	
9	Quantidade de postos:	1
10	Quantidade de empregados em cada posto:	1
11	Total de empregados:	1

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço

Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.

**MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-Base (Ref. CCT)	2,833.50
B	Outros (especificar)	
Total da Remuneração:		2,833.50

**MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS**

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário (Ref. Manual planilha de custos MPOG)	8.33%	236.13
B	Férias e Adicional de Férias	11.11%	314.80
Total do Submódulo 2.1:			550.93

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos)

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem

**Base de cálculo para Submódulo 2.2:****3,384.43**

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS (Ref. 20%)	0.00%	0.00
G	Salário Educação (Ref. 2,5%)	2.50%	84.61
H	SAT (Ref. RAT x FAP - Enviar relatório SEFIP/GPS)	2.88%	97.47
B	FGTS (Ref. 8%)	8.00%	270.75
C	SESI OU SESC (Ref. 1,5%)	1.50%	50.77
D	SENAI OU SENAC (Ref. 1%)	1.00%	33.84
E	SEBRAE (Ref. 0,6%)	0.60%	20.31
F	INCRA (Ref. 0,20%)	0.20%	6.77
Total do Submódulo 2.2:			564.52

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

**Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.**

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	Valor Ticket: 5.50 231.00
A1	Desconto Auxílio transporte (CLT: 6% do salário base)	-6.00% -170.01
B	Auxílio-Refeição/Alimentação (Ref. CCT)	Valor Ticket: 38.00 798.00
B1	Desconto Auxílio alimentação (Ref. CCT)	0.00
C	Plano de Saúde	0.00
D	Assistência Odontológica	0.00
E	Seguro de Vida e Assistência Funeral	0.00
F	Outros (especificar)	0.00
Total do Submódulo 2.3:		858.99

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).



Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENS AIS E DIÁRIOS		
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	550.93
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	564.52
2.3	Benefícios Mensais e Diários	858.99
Total dos Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários:		1,974.44

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado - API (Ref. Acórdão TCU 1904/2007-P, 0,23%)	0.23%	6.55
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	8.00%	0.52
C	Aviso Prévio Trabalhado - APT (Ref. Acórdão TCU 3006/2010-P, 0,97%)	0.97%	27.55
D	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	16.68%	4.60
E	Multa do FGTS e contribuição social sobre o API e APT	4.00%	113.34
Total da Provisão para Rescisão:			152.56

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais			
4.1	Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	0.930%	26.35
-	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o custo da reposição	16.68%	4.40
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P, 0,73%)	0.730%	20.68
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P, 0,082%)	0.082%	2.32
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P, 0,270%)	0.270%	7.65
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade (Ref. Nota Técnica 2/2018/CGAC/CISSET/SG-TCU, 0,055%)	0.055%	1.56
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)	0.000%	0.00
Total do Submódulo 4.1:			62.96

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado

Submódulo 4.2 - Substituto na Intra jornada			
4.2	Intra jornada	V.Hora (R\$)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação		0.00
Total do Submódulo 4.2:			0.00

Nota: Quando houver a necessidade de reposição de um empregado durante sua ausência nos casos de intervalo para repouso ou

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
4	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	%	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	-	62.96
4.2	Substituto na Intra jornada	-	0.00
Total do Custo de Reposição do Profissional Ausente:			62.96

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS		
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes e EPI (Ref. Custo dos Uniformes/12 meses)	60.00
B	Equipamentos e Materiais (Ref. Custo materiais por profissional/12 meses)	0.00
E	Outros (especificar)	0.00
Total dos Insumos Diversos:		60.00

Nota: Valores mensais por empregado.

QUADRO RESUMO - CUSTO POR EMPREGADO		
	Mão-de-Obra vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	2,833.50
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1,974.44
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	152.56
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	62.96
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	60.00
Valor total por empregado:		5,083.46

QUADRO DEMONSTRATIVO - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA		
	Descrição	Valor (R\$)
A	Valor proposto por unidade de medida	5,083.46
B	Valor diário do serviço	241.95

C	Valor mensal do serviço	<b>1</b>	Postos	<b>5,083.46</b>
<i>Nota (1): Informar o valor da unidade de medida por tipo de serviço.</i>				
<b>QUADRO DEMONSTRATIVO - VALOR HORÁRIO DO ENGENHEIRO CIVIL E MECÂNICO</b>				
	<i>Descrição</i>	<i>Valor (R\$)</i>		
A	Valor horário do serviço	<b>23.11</b>		



MARCOS ALEX SÁ SERENO  
CREA 7.779/D-DF  
Sócio Diretor

---

**MARCOS ALEX SÁ SERENO**  
**DIRETOR**



**RAZÃO SOCIAL: DLF ENGENHARIA COMÉRCIO E REPRESENTAÇÃO LTDA**

**CNPJ: 03.591.509/0001-44**

**ENDEREÇO COMPLETO: SHVP TRECHO 3 QUADRA 10 CONJUNTO 7 LOTE 5, SETOR HABITACIONAL VICENTE PIRES.**

**TELEFONE / E-MAIL: 61 3336-4150/1982 dlfengenharia.adm@gmail.com**

Brasília/DF 28/04/2022 às 9 horas

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - SERVIÇOS DE MANUTENÇÃO PREDIAL**

7	Quantidade de dias trabalhados por mês	21.01
8	Jornada de Trabalho:	
9	Quantidade de postos:	1
10	Quantidade de empregados em cada posto:	1
11	Total de empregados:	1

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço

Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.

**MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-Base (Ref. CCT)	2,091.68
B	Outros (especificar)	
Total da Remuneração:		2,091.68

**MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS**

**Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias**

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário (Ref. Manual planilha de custos MPOG)	8.33%	174.31
B	Férias e Adicional de Férias	11.11%	232.39
Total do Submódulo 2.1:			406.70

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos)

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem

**Base de cálculo para Submódulo 2.2:**

**2,498.38**

**Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.**

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS (Ref. 20%)	0.00%	0.00
G	Salário Educação (Ref. 2,5%)	2.50%	62.46
H	SAT (Ref. RAT x FAP - Enviar relatório SEFIP/GPS)	2.88%	71.95
B	FGTS (Ref. 8%)	8.00%	199.87
C	SESI OU SESC (Ref. 1,5%)	1.50%	37.48
D	SENAI OU SENAC (Ref. 1%)	1.00%	24.98
E	SEBRAE (Ref. 0,6%)	0.60%	14.99
F	INCRA (Ref. 0,20%)	0.20%	5.00
Total do Submódulo 2.2:			16.68% 416.73

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

**Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.**

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	231.00
A1	Desconto Auxílio transporte (CLT: 6% do salário base)	-125.50
B	Auxílio-Refeição/Alimentação (Ref. CCT)	798.00
B1	Desconto Auxílio alimentação (Ref. CCT)	0.00
C	Plano de Saúde	0.00
D	Assistência Odontológica	0.00
E	Seguro de Vida e Assistência Funeral	0.00
F	Outros (especificar)	0.00
Total do Submódulo 2.3:		903.50

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENS AIS E DIÁRIOS			
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)	
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	406.70	
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	416.73	
2.3	Benefícios Mensais e Diários	903.50	
Total dos Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários:			1,726.93
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado - API (Ref. Acórdão TCU 1904/2007-P, 0,23%)	0.23%	4.84
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	8.00%	0.39
C	Aviso Prévio Trabalhado - APT (Ref. Acórdão TCU 3006/2010-P, 0,97%)	0.97%	20.34
D	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	16.68%	3.39
E	Multa do FGTS e contribuição social sobre o API e APT	4.00%	83.67
Total da Provisão para Rescisão:			112.63
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais			
4.1	Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	0.930%	19.45
-	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o custo da reposição	16.68%	3.24
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P, 0,73%)	0.730%	15.27
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P, 0,082%)	0.082%	1.72
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P, 0,270%)	0.270%	5.65
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade (Ref. Nota Técnica 2/2018/CGAC/CISSET/SG-T, 0,055%)	0.055%	1.15
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)	0.000%	0.00
Total do Submódulo 4.1:			46.48
Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado			
Submódulo 4.2 - Substituto na Intra jornada			
4.2	Intra jornada	V.Hora (R\$)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação		0.00
Total do Submódulo 4.2:			0.00
Nota: Quando houver a necessidade de reposição de um empregado durante sua ausência nos casos de intervalo para repouso ou			
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
4	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	%	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	-	46.48
4.2	Substituto na Intra jornada	-	0.00
Total do Custo de Reposição do Profissional Ausente:			46.48
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)	
A	Uniformes e EPI (Ref. Custo dos Uniformes/12 meses)	60.00	
B	Equipamentos e Materiais (Ref. Custo materiais por profissional/12 meses)	0.00	
E	Outros (especificar)	0.00	
Total dos Insumos Diversos:			60.00
Nota: Valores mensais por empregado.			
QUADRO RESUMO - CUSTO POR EMPREGADO			
	Mão-de-Obra vinculada à execução contratual	Valor (R\$)	
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	2,091.68	
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1,726.93	
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	112.63	
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	46.48	
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	60.00	
Valor total por empregado:			4,037.72
QUADRO DEMONSTRATIVO - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA			
	Descrição	Valor (R\$)	
A	Valor proposto por unidade de medida	4,037.72	
B	Valor diário do serviço	192.18	
C	Valor mensal do serviço	1	Postos 4,037.72

Nota (1): Informar o valor da unidade de medida por tipo de serviço.

QUADRO DEMONSTRATIVO - VALOR HORÁRIO DO ENGENHEIRO CIVIL E MECÂNICO		
	Descrição	Valor (R\$)
A	Valor horário do serviço	18.35



Marcos Alex Sá Sereno  
CREA 7.779/D-DF  
Sócio Diretor

---

**MARCOS ALEX SÁ SERENO**  
**DIRETOR**



# DLF ENGENHARIA

**RAZÃO SOCIAL:** DLF ENGENHARIA COMÉRCIO E REPRESENTAÇÃO LTDA

**CNPJ:** 03.591.509/0001-44

**ENDEREÇO COMPLETO:** SHVP TRECHO 3 QUADRA 10 CONJUNTO 7 LOTE 5, SETOR HABITACIONAL VICENTE PIRES.

**TELEFONE / E-MAIL:** 61 3336-4150/1982 dlfengenharia.adm@gmail.com

Brasília/DF 28/04/2022 às 9 horas

## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - SERVIÇOS DE MANUTENÇÃO PREDIAL

7	Quantidade de dias trabalhados por mês	21.01
8	Jornada de Trabalho:	
9	Quantidade de postos:	2
10	Quantidade de empregados em cada posto:	1
11	Total de empregados:	2

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço

Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.

## MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-Base (Ref. CCT)	2,091.68
B	Outros (especificar)	
Total da Remuneração:		2,091.68

## MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário (Ref. Manual planilha de custos MPOG)	8.33%	174.31
B	Férias e Adicional de Férias	11.11%	232.39
Total do Submódulo 2.1:			406.70

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos)

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem

## Base de cálculo para Submódulo 2.2:

2,498.38

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS (Ref. 20%)	0.00%	0.00
G	Salário Educação (Ref. 2,5%)	2.50%	62.46
H	SAT (Ref. RAT x FAP - Enviar relatório SEFIP/GPS)	2.88%	71.95
B	FGTS (Ref. 8%)	8.00%	199.87
C	SESI OU SESC (Ref. 1,5%)	1.50%	37.48
D	SENAI OU SENAC (Ref. 1%)	1.00%	24.98
E	SEBRAE (Ref. 0,6%)	0.60%	14.99
F	INCRA (Ref. 0,20%)	0.20%	5.00
Total do Submódulo 2.2:			416.73

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

## Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	231.00
A1	Desconto Auxílio transporte (CLT: 6% do salário base)	-125.50
B	Auxílio-Refeição/Alimentação (Ref. CCT)	798.00
B1	Desconto Auxílio alimentação (Ref. CCT)	0.00
C	Plano de Saúde	0.00
D	Assistência Odontológica	0.00
E	Seguro de Vida e Assistência Funeral	0.00
F	Outros (especificar)	0.00
Total do Submódulo 2.3:		903.50

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENS AIS E DIÁRIOS			
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)	
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	406.70	
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	416.73	
2.3	Benefícios Mensais e Diários	903.50	
Total dos Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários:			1,726.93
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado - API (Ref. Acórdão TCU 1904/2007-P, 0,23%)	0.23%	4.84
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	8.00%	0.39
C	Aviso Prévio Trabalhado - APT (Ref. Acórdão TCU 3006/2010-P, 0,97%)	0.97%	20.34
D	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	16.68%	3.39
E	Multa do FGTS e contribuição social sobre o API e APT	4.00%	83.67
Total da Provisão para Rescisão:			112.63
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais			
4.1	Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	0.930%	19.45
-	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o custo da reposição	16.68%	3.24
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P, 0,73%)	0.730%	15.27
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P, 0,082%)	0.082%	1.72
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P, 0,270%)	0.270%	5.65
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade (Ref. Nota Técnica 2/2018/CGAC/CISSET/SG-T, 0,055%)	0.055%	1.15
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)	0.000%	0.00
Total do Submódulo 4.1:			46.48
Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado			
Submódulo 4.2 - Substituto na Intrajornada			
4.2	Intrajornada	V.Hora (R\$)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação		0.00
Total do Submódulo 4.2:			0.00
Nota: Quando houver a necessidade de reposição de um empregado durante sua ausência nos casos de intervalo para repouso ou			
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
4	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	%	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	-	46.48
4.2	Substituto na Intrajornada	-	0.00
Total do Custo de Reposição do Profissional Ausente:			46.48
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)	
A	Uniformes e EPI (Ref. Custo dos Uniformes/12 meses)	60.00	
B	Equipamentos e Materiais (Ref. Custo materiais por profissional/12 meses)	0.00	
E	Outros (especificar)	0.00	
Total dos Insumos Diversos:			60.00
Nota: Valores mensais por empregado.			
QUADRO RESUMO - CUSTO POR EMPREGADO			
	Mão-de-Obra vinculada à execução contratual	Valor (R\$)	
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	2,091.68	
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1,726.93	
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	112.63	
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	46.48	
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	60.00	
Valor total por empregado:			4,037.72
QUADRO DEMONSTRATIVO - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA			
	Descrição	Valor (R\$)	
A	Valor proposto por unidade de medida	4,037.72	
B	Valor diário do serviço	192.18	
C	Valor mensal do serviço	2	Postos 8,075.44

Nota (1): Informar o valor da unidade de medida por tipo de serviço.

QUADRO DEMONSTRATIVO - VALOR HORÁRIO DO ENGENHEIRO CIVIL E MECÂNICO		
	Descrição	Valor (R\$)
A	Valor horário do serviço	18.35



MARCOS ALEX SÁ SERENO  
CREA 7.779/D-DF  
Sócio Diretor

---

**MARCOS ALEX SÁ SERENO**  
**DIRETOR**



**DLF ENGENHARIA****RAZÃO SOCIAL: DLF ENGENHARIA COMÉRCIO E REPRESENTAÇÃO LTDA****CNPJ: 03.591.509/0001-44****ENDEREÇO COMPLETO: SHVP TRECHO 3 QUADRA 10 CONJUNTO 7 LOTE 5, SETOR HABITACIONAL VICENTE PIRES.****TELEFONE / E-MAIL: 61 3336-4150/1982 dlfengenharia.adm@gmail.com**

Brasília/DF 28/04/2022 às 9 horas

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - SERVIÇOS DE MANUTENÇÃO PREDIAL**

7	Quantidade de dias trabalhados por mês	21.01
8	Jornada de Trabalho:	
9	Quantidade de postos:	2
10	Quantidade de empregados em cada posto:	1
11	Total de empregados:	2

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço

Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.

**MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-Base (Ref. CCT)	2,091.68
B	Outros (especificar)	
Total da Remuneração:		2,091.68

**MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS****Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias**

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário (Ref. Manual planilha de custos MPOG)	8.33%	174.31
B	Férias e Adicional de Férias	11.11%	232.39
Total do Submódulo 2.1:			406.70

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos)

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem

**Base de cálculo para Submódulo 2.2:****2,498.38****Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.**

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS (Ref. 20%)	0.00%	0.00
G	Salário Educação (Ref. 2,5%)	2.50%	62.46
H	SAT (Ref. RAT x FAP - Enviar relatório SEFIP/GPS)	2.88%	71.95
B	FGTS (Ref. 8%)	8.00%	199.87
C	SESI OU SESC (Ref. 1,5%)	1.50%	37.48
D	SENAI OU SENAC (Ref. 1%)	1.00%	24.98
E	SEBRAE (Ref. 0,6%)	0.60%	14.99
F	INCRA (Ref. 0,20%)	0.20%	5.00
Total do Submódulo 2.2:			16.68% 416.73

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

**Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.**

2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte	Valor Ticket:	5.50 231.00
A1	Desconto Auxílio transporte (CLT: 6% do salário base)		-6.00% -125.50
B	Auxílio-Refeição/Alimentação (Ref. CCT)	Valor Ticket:	38.00 798.00
B1	Desconto Auxílio alimentação (Ref. CCT)		0.00
C	Plano de Saúde		0.00
D	Assistência Odontológica		0.00
E	Seguro de Vida e Assistência Funeral		0.00
F	Outros (especificar)		0.00
Total do Submódulo 2.3:			903.50

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENS AIS E DIÁRIOS			
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)	
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	406.70	
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	416.73	
2.3	Benefícios Mensais e Diários	903.50	
Total dos Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários:			1,726.93
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado - API (Ref. Acórdão TCU 1904/2007-P, 0,23%)	0.23%	4.84
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	8.00%	0.39
C	Aviso Prévio Trabalhado - APT (Ref. Acórdão TCU 3006/2010-P, 0,97%)	0.97%	20.34
D	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	16.68%	3.39
E	Multa do FGTS e contribuição social sobre o API e APT	4.00%	83.67
Total da Provisão para Rescisão:			112.63
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais			
4.1	Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	0.930%	19.45
-	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o custo da reposição	16.68%	3.24
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P, 0,73%)	0.730%	15.27
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P, 0,082%)	0.082%	1.72
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P, 0,270%)	0.270%	5.65
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade (Ref. Nota Técnica 2/2018/CGAC/CISSET/SG-T, 0,055%)	0.055%	1.15
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)	0.000%	0.00
Total do Submódulo 4.1:			46.48
Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado			
Submódulo 4.2 - Substituto na Intrajornada			
4.2	Intrajornada	V.Hora (R\$)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação		0.00
Total do Submódulo 4.2:			0.00
Nota: Quando houver a necessidade de reposição de um empregado durante sua ausência nos casos de intervalo para repouso ou			
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
4	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	%	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	-	46.48
4.2	Substituto na Intrajornada	-	0.00
Total do Custo de Reposição do Profissional Ausente:			46.48
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)	
A	Uniformes e EPI (Ref. Custo dos Uniformes/12 meses)	60.00	
B	Equipamentos e Materiais (Ref. Custo materiais por profissional/12 meses)	0.00	
E	Outros (especificar)	0.00	
Total dos Insumos Diversos:			60.00
Nota: Valores mensais por empregado.			
QUADRO RESUMO - CUSTO POR EMPREGADO			
	Mão-de-Obra vinculada à execução contratual	Valor (R\$)	
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	2,091.68	
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1,726.93	
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	112.63	
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	46.48	
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	60.00	
Valor total por empregado:			4,037.72
QUADRO DEMONSTRATIVO - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA			
	Descrição	Valor (R\$)	
A	Valor proposto por unidade de medida	4,037.72	
B	Valor diário do serviço	192.18	
C	Valor mensal do serviço	2	Postos 8,075.44

Nota (1): Informar o valor da unidade de medida por tipo de serviço.

QUADRO DEMONSTRATIVO - VALOR HORÁRIO DO ENGENHEIRO CIVIL E MECÂNICO		
	Descrição	Valor (R\$)
A	Valor horário do serviço	18.35



Marcos Alex Sá Sereno  
CREA 7.779/D-DF  
Sócio Diretor

---

**MARCOS ALEX SÁ SERENO**  
**DIRETOR**

**DLF ENGENHARIA****RAZÃO SOCIAL: DLF ENGENHARIA COMÉRCIO E REPRESENTAÇÃO LTDA****CNPJ: 03.591.509/0001-44****ENDEREÇO COMPLETO: SHVP TRECHO 3 QUADRA 10 CONJUNTO 7 LOTE 5, SETOR HABITACIONAL VICENTE PIRES.****TELEFONE / E-MAIL: 61 3336-4150/1982 dlfengenharia.adm@gmail.com**

Brasília/DF 28/04/2022 às 9 horas

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - SERVIÇOS DE MANUTENÇÃO PREDIAL**

7	Quantidade de dias trabalhados por mês	21.01
8	Jornada de Trabalho:	
9	Quantidade de postos:	1
10	Quantidade de empregados em cada posto:	1
11	Total de empregados:	1

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço

Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.

**MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-Base (Ref. CCT)	2,091.68
B	Outros (especificar)	
Total da Remuneração:		2,091.68

**MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS****Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias**

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário (Ref. Manual planilha de custos MPOG)	8.33%	174.31
B	Férias e Adicional de Férias	11.11%	232.39
Total do Submódulo 2.1:			406.70

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem

**Base de cálculo para Submódulo 2.2:****2,498.38****Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.**

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS (Ref. 20%)	0.00%	0.00
G	Salário Educação (Ref. 2,5%)	2.50%	62.46
H	SAT (Ref. RAT x FAP - Enviar relatório SEFIP/GPS)	2.88%	71.95
B	FGTS (Ref. 8%)	8.00%	199.87
C	SESI OU SESC (Ref. 1,5%)	1.50%	37.48
D	SENAI OU SENAC (Ref. 1%)	1.00%	24.98
E	SEBRAE (Ref. 0,6%)	0.60%	14.99
F	INCRA (Ref. 0,20%)	0.20%	5.00
Total do Submódulo 2.2:			416.73

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

**Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.**

2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte	Valor Ticket:	5.50
A1	Desconto Auxílio transporte (CLT: 6% do salário base)	-6.00%	-125.50
B	Auxílio-Refeição/Alimentação (Ref. CCT)	Valor Ticket:	38.00
B1	Desconto Auxílio alimentação (Ref. CCT)		0.00
C	Plano de Saúde		0.00
D	Assistência Odontológica		0.00
E	Seguro de Vida e Assistência Funeral		0.00
F	Outros (especificar)		0.00
Total do Submódulo 2.3:			903.50

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENS AIS E DIÁRIOS			
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)	
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	406.70	
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	416.73	
2.3	Benefícios Mensais e Diários	903.50	
Total dos Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários:			1,726.93
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado - API (Ref. Acórdão TCU 1904/2007-P, 0,23%)	0.23%	4.84
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	8.00%	0.39
C	Aviso Prévio Trabalhado - APT (Ref. Acórdão TCU 3006/2010-P, 0,97%)	0.97%	20.34
D	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	16.68%	3.39
E	Multa do FGTS e contribuição social sobre o API e APT	4.00%	83.67
Total da Provisão para Rescisão:			112.63
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais			
4.1	Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	0.930%	19.45
-	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o custo da reposição	16.68%	3.24
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P, 0,73%)	0.730%	15.27
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P, 0,082%)	0.082%	1.72
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P, 0,270%)	0.270%	5.65
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade (Ref. Nota Técnica 2/2018/CGAC/CISSET/SG-1, 0,055%)	0.055%	1.15
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)	0.000%	0.00
Total do Submódulo 4.1:			46.48
Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado			
Submódulo 4.2 - Substituto na Intrajornada			
4.2	Intrajornada	V.Hora (R\$)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação		0.00
Total do Submódulo 4.2:			0.00
Nota: Quando houver a necessidade de reposição de um empregado durante sua ausência nos casos de intervalo para repouso ou			
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
4	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	%	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	-	46.48
4.2	Substituto na Intrajornada	-	0.00
Total do Custo de Reposição do Profissional Ausente:			46.48
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)	
A	Uniformes e EPI (Ref. Custo dos Uniformes/12 meses)	60.00	
B	Equipamentos e Materiais (Ref. Custo materiais por profissional/12 meses)	0.00	
E	Outros (especificar)	0.00	
Total dos Insumos Diversos:			60.00
Nota: Valores mensais por empregado.			
QUADRO RESUMO - CUSTO POR EMPREGADO			
	Mão-de-Obra vinculada à execução contratual	Valor (R\$)	
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	2,091.68	
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1,726.93	
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	112.63	
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	46.48	
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	60.00	
Valor total por empregado:			4,037.72
QUADRO DEMONSTRATIVO - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA			
	Descrição	Valor (R\$)	
A	Valor proposto por unidade de medida	4,037.72	
B	Valor diário do serviço	192.18	
C	Valor mensal do serviço	1	Postos 4,037.72

Nota (1): Informar o valor da unidade de medida por tipo de serviço.

QUADRO DEMONSTRATIVO - VALOR HORÁRIO DO ENGENHEIRO CIVIL E MECÂNICO		
	Descrição	Valor (R\$)
A	Valor horário do serviço	18.35



Marcos Alex Sá Sereno  
CREA 7.779/D-DF  
Sócio Diretor

---

MARCOS ALEX SÁ SERENO  
DIRETOR

**DLF ENGENHARIA****RAZÃO SOCIAL: DLF ENGENHARIA COMÉRCIO E REPRESENTAÇÃO LTDA****CNPJ: 03.591.509/0001-44****ENDEREÇO COMPLETO: SHVP TRECHO 3 QUADRA 10 CONJUNTO 7 LOTE 5, SETOR HABITACIONAL VICENTE PIRES.****TELEFONE / E-MAIL: 61 3336-4150/1982 dlfengenharia.adm@gmail.com**

Brasília/DF 28/04/2022 às 9 horas

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - SERVIÇOS DE MANUTENÇÃO PREDIAL**

7	Quantidade de dias trabalhados por mês	21.01
8	Jornada de Trabalho:	
9	Quantidade de postos:	1
10	Quantidade de empregados em cada posto:	1
11	Total de empregados:	1

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço

Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.

**MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-Base (Ref. CCT)	2,091.68
B	Outros (especificar)	
Total da Remuneração:		2,091.68

**MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS****Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias**

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário (Ref. Manual planilha de custos MPOG)	8.33%	174.31
B	Férias e Adicional de Férias	11.11%	232.39
Total do Submódulo 2.1:			406.70

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos)

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem

**Base de cálculo para Submódulo 2.2:****2,498.38****Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.**

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS (Ref. 20%)	0.00%	0.00
G	Salário Educação (Ref. 2,5%)	2.50%	62.46
H	SAT (Ref. RAT x FAP - Enviar relatório SEFIP/GPS)	2.88%	71.95
B	FGTS (Ref. 8%)	8.00%	199.87
C	SESI OU SESC (Ref. 1,5%)	1.50%	37.48
D	SENAI OU SENAC (Ref. 1%)	1.00%	24.98
E	SEBRAE (Ref. 0,6%)	0.60%	14.99
F	INCRA (Ref. 0,20%)	0.20%	5.00
Total do Submódulo 2.2:			16.68% 416.73

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

**Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.**

2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte	Valor Ticket:	5.50 231.00
A1	Desconto Auxílio transporte (CLT: 6% do salário base)		-6.00% -125.50
B	Auxílio-Refeição/Alimentação (Ref. CCT)	Valor Ticket:	38.00 798.00
B1	Desconto Auxílio alimentação (Ref. CCT)		0.00
C	Plano de Saúde		0.00
D	Assistência Odontológica		0.00
E	Seguro de Vida e Assistência Funeral		0.00
F	Outros (especificar)		0.00
Total do Submódulo 2.3:			903.50

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENS AIS E DIÁRIOS			
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)	
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	406.70	
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	416.73	
2.3	Benefícios Mensais e Diários	903.50	
Total dos Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários:			1,726.93
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado - API (Ref. Acórdão TCU 1904/2007-P, 0,23%)	0.23%	4.84
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	8.00%	0.39
C	Aviso Prévio Trabalhado - APT (Ref. Acórdão TCU 3006/2010-P, 0,97%)	0.97%	20.34
D	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	16.68%	3.39
E	Multa do FGTS e contribuição social sobre o API e APT	4.00%	83.67
Total da Provisão para Rescisão:			112.63
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais			
4.1	Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	0.930%	19.45
-	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o custo da reposição	16.68%	3.24
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P, 0,73%)	0.730%	15.27
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P, 0,082%)	0.082%	1.72
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P, 0,270%)	0.270%	5.65
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade (Ref. Nota Técnica 2/2018/CGAC/CISSET/SG-T, 0,055%)	0.055%	1.15
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)	0.000%	0.00
Total do Submódulo 4.1:			46.48
Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado			
Submódulo 4.2 - Substituto na Intra jornada			
4.2	Intra jornada	V.Hora (R\$)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação		0.00
Total do Submódulo 4.2:			0.00
Nota: Quando houver a necessidade de reposição de um empregado durante sua ausência nos casos de intervalo para repouso ou			
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
4	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	%	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	-	46.48
4.2	Substituto na Intra jornada	-	0.00
Total do Custo de Reposição do Profissional Ausente:			46.48
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)	
A	Uniformes e EPI (Ref. Custo dos Uniformes/12 meses)	60.00	
B	Equipamentos e Materiais (Ref. Custo materiais por profissional/12 meses)	0.00	
E	Outros (especificar)	0.00	
Total dos Insumos Diversos:			60.00
Nota: Valores mensais por empregado.			
QUADRO RESUMO - CUSTO POR EMPREGADO			
	Mão-de-Obra vinculada à execução contratual	Valor (R\$)	
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	2,091.68	
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1,726.93	
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	112.63	
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	46.48	
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	60.00	
Valor total por empregado:			4,037.72
QUADRO DEMONSTRATIVO - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA			
	Descrição	Valor (R\$)	
A	Valor proposto por unidade de medida	4,037.72	
B	Valor diário do serviço	192.18	
C	Valor mensal do serviço	1	Postos 4,037.72



Nota (1): Informar o valor da unidade de medida por tipo de serviço.

QUADRO DEMONSTRATIVO - VALOR HORÁRIO DO ENGENHEIRO CIVIL E MECÂNICO		
	Descrição	Valor (R\$)
A	Valor horário do serviço	18.35



Marcos Alex Sá Sereno  
CREA 7.779/D-DF  
Sócio Diretor

---

MARCOS ALEX SÁ SERENO  
DIRETOR

**DLF ENGENHARIA****RAZÃO SOCIAL: DLF ENGENHARIA COMÉRCIO E REPRESENTAÇÃO LTDA****CNPJ: 03.591.509/0001-44****ENDEREÇO COMPLETO: SHVP TRECHO 3 QUADRA 10 CONJUNTO 7 LOTE 5, SETOR HABITACIONAL VICENTE PIRES.****TELEFONE / E-MAIL: 61 3336-4150/1982 dlfengenharia.adm@gmail.com**

Brasília/DF 28/04/2022 às 9 horas

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - SERVIÇOS DE MANUTENÇÃO PREDIAL**

7	Quantidade de dias trabalhados por mês	21.01
8	Jornada de Trabalho:	
9	Quantidade de postos:	4
10	Quantidade de empregados em cada posto:	1
11	Total de empregados:	4

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço

Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.

**MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-Base (Ref. CCT)	1,416.75
B	Outros (especificar)	
Total da Remuneração:		1,416.75

**MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS**

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário (Ref. Manual planilha de custos MPOG)	8.33%	118.06
B	Férias e Adicional de Férias	11.11%	157.40
Total do Submódulo 2.1:			275.46

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos)

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem

**Base de cálculo para Submódulo 2.2:****1,692.21**

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS (Ref. 20%)	0.00%	0.00
G	Salário Educação (Ref. 2,5%)	2.50%	42.31
H	SAT (Ref. RAT x FAP - Enviar relatório SEFIP/GPS)	2.88%	48.74
B	FGTS (Ref. 8%)	8.00%	135.38
C	SESI OU SESC (Ref. 1,5%)	1.50%	25.38
D	SENAI OU SENAC (Ref. 1%)	1.00%	16.92
E	SEBRAE (Ref. 0,6%)	0.60%	10.15
F	INCRA (Ref. 0,20%)	0.20%	3.38
Total do Submódulo 2.2:			16.68% 282.26

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

**Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.**

2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte	Valor Ticket:	5.50 231.00
A1	Desconto Auxílio transporte (CLT: 6% do salário base)		-6.00% -85.01
B	Auxílio-Refeição/Alimentação (Ref. CCT)	Valor Ticket:	38.00 798.00
B1	Desconto Auxílio alimentação (Ref. CCT)		0.00
C	Plano de Saúde		0.00
D	Assistência Odontológica		0.00
E	Seguro de Vida e Assistência Funeral		0.00
F	Outros (especificar)		0.00
Total do Submódulo 2.3:			943.99

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS		
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	275.46
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	282.26
2.3	Benefícios Mensais e Diários	943.99
Total dos Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários:		1,501.71

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado - API (Ref. Acórdão TCU 1904/2007-P, 0,23%)	0.23%	3.28
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	8.00%	0.26
C	Aviso Prévio Trabalhado - APT (Ref. Acórdão TCU 3006/2010-P, 0,97%)	0.97%	13.77
D	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	16.68%	2.30
E	Multa do FGTS e contribuição social sobre o API e APT	4.00%	56.67
Total da Provisão para Rescisão:			76.28

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais			
4.1	Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	0.930%	13.18
-	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o custo da reposição	16.68%	2.20
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P, 0,73%)	0.730%	10.34
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P, 0,082%)	0.082%	1.16
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P, 0,270%)	0.270%	3.83
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade (Ref. Nota Técnica 2/2018/CGAC/CISET/SG-TCU, 0,055%)	0.055%	0.78
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)	0.000%	0.00
Total do Submódulo 4.1:			31.49

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado

Submódulo 4.2 - Substituto na Intra jornada			
4.2	Intra jornada	V.Hora (R\$)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação		0.00
Total do Submódulo 4.2:			0.00

Nota: Quando houver a necessidade de reposição de um empregado durante sua ausência nos casos de intervalo para repouso ou

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
4	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	%	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	-	31.49
4.2	Substituto na Intra jornada	-	0.00
Total do Custo de Reposição do Profissional Ausente:			31.49

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS		
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes e EPI (Ref. Custo dos Uniformes/12 meses)	60.00
B	Equipamentos e Materiais (Ref. Custo materiais por profissional/12 meses)	0.00
E	Outros (especificar)	0.00
Total dos Insumos Diversos:		60.00

Nota: Valores mensais por empregado.

QUADRO RESUMO - CUSTO POR EMPREGADO		
	Mão-de-Obra vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	1,416.75
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1,501.71
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	76.28
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	31.49
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	60.00
Valor total por empregado:		3,086.23

QUADRO DEMONSTRATIVO - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA		
	Descrição	Valor (R\$)
A	Valor proposto por unidade de medida	3,086.23
B	Valor diário do serviço	146.89

C	Valor mensal do serviço	4	Postos	12,344.92
Nota (1): Informar o valor da unidade de medida por tipo de serviço.				
<b>QUADRO DEMONSTRATIVO - VALOR HORÁRIO DO ENGENHEIRO CIVIL E MECÂNICO</b>				
	Descrição	Valor (R\$)		
A	Valor horário do serviço	14.03		



Marcos Alex Sá Sereno  
CREA 7.779/D-DF  
Sócio Diretor

---

**MARCOS ALEX SÁ SERENO**  
**DIRETOR**

**DLF ENGENHARIA****RAZÃO SOCIAL: DLF ENGENHARIA COMÉRCIO E REPRESENTAÇÃO LTDA****CNPJ: 03.591.509/0001-44****ENDEREÇO COMPLETO: SHVP TRECHO 3 QUADRA 10 CONJUNTO 7 LOTE 5, SETOR HABITACIONAL VICENTE PIRES.****TELEFONE / E-MAIL: 61 3336-4150/1982 dlfengenharia.adm@gmail.com**

Brasília/DF 28/04/2022 às 9 horas

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - SERVIÇOS DE MANUTENÇÃO PREDIAL**

7	Quantidade de dias trabalhados por mês	21.01
8	Jornada de Trabalho:	
9	Quantidade de postos:	4
10	Quantidade de empregados em cada posto:	1
11	Total de empregados:	4

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço

Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.

**MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-Base (Ref. CCT)	2,142.84
B	Outros (especificar)	
Total da Remuneração:		2,142.84

**MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS****Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias**

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário (Ref. Manual planilha de custos MPOG)	8.33%	178.57
B	Férias e Adicional de Férias	11.11%	238.07
Total do Submódulo 2.1:			416.64

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias

**Base de cálculo para Submódulo 2.2:****2,559.48****Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.**

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS (Ref. 20%)	0.00%	0.00
G	Salário Educação (Ref. 2,5%)	2.50%	63.99
H	SAT (Ref. RAT x FAP - Enviar relatório SEFIP/GPS)	2.88%	73.71
B	FGTS (Ref. 8%)	8.00%	204.76
C	SESI OU SESC (Ref. 1,5%)	1.50%	38.39
D	SENAI OU SENAC (Ref. 1%)	1.00%	25.59
E	SEBRAE (Ref. 0,6%)	0.60%	15.36
F	INCRA (Ref. 0,20%)	0.20%	5.12
Total do Submódulo 2.2:			426.92

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

**Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.**

2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte	Valor Ticket:	5.50 231.00
A1	Desconto Auxílio transporte (CLT: 6% do salário base)		-6.00% -128.57
B	Auxílio-Refeição/Alimentação (Ref. CCT)	Valor Ticket:	35.00 735.00
B1	Desconto Auxílio alimentação (Ref. CCT)		0.00
C	Plano de Saúde		0.00
D	Assistência Odontológica		0.00
E	Seguro de Vida e Assistência Funeral		0.00
F	Outros (especificar)		0.00
Total do Submódulo 2.3:			837.43

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)	
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	416.64	
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	426.92	
2.3	Benefícios Mensais e Diários	837.43	
Total dos Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários:			1,680.99
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado - API (Ref. Acórdão TCU 1904/2007-P, 0,23%)	0.23%	4.96
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	8.00%	0.40
C	Aviso Prévio Trabalhado - APT (Ref. Acórdão TCU 3006/2010-P, 0,97%)	0.97%	20.83
D	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	16.68%	3.47
E	Multa do FGTS e contribuição social sobre o API e APT	4.00%	85.71
Total da Provisão para Rescisão:			115.37
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais			
4.1	Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	0.930%	19.93
-	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o custo da reposição	16.68%	3.32
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P, 0,73%)	0.730%	15.64
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P, 0,082%)	0.082%	1.76
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P, 0,270%)	0.270%	5.79
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade (Ref. Nota Técnica 2/2018/CGAC/CISSET/)	0.055%	1.18
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)	0.000%	0.00
Total do Submódulo 4.1:			47.62
Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado			
Submódulo 4.2 - Substituto na Intrajornada			
4.2	Intrajornada	V.Hora (R\$)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação		0.00
Total do Submódulo 4.2:			0.00
Nota: Quando houver a necessidade de reposição de um empregado durante sua ausência nos casos de intervalo para repouso ou			
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
4	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	%	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	-	47.62
4.2	Substituto na Intrajornada	-	0.00
Total do Custo de Reposição do Profissional Ausente:			47.62
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)	
A	Uniformes e EPI (Ref. Custo dos Uniformes/12 meses)	60.00	
B	Equipamentos e Materiais (Ref. Custo materiais por profissional/12 meses)	0.00	
E	Outros (especificar)	0.00	
Total dos Insumos Diversos:			60.00
Nota: Valores mensais por empregado.			
QUADRO RESUMO - CUSTO POR EMPREGADO			
	Mão-de-Obra vinculada à execução contratual	Valor (R\$)	
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	2,142.84	
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1,680.99	
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	115.37	
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	47.62	
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	60.00	
Valor total por empregado:			4,046.82
QUADRO DEMONSTRATIVO - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA			
	Descrição	Valor (R\$)	
A	Valor proposto por unidade de medida	4,046.82	
B	Valor diário do serviço	192.61	
C	Valor mensal do serviço	4	Postos 16,187.28
Nota (1): Informar o valor da unidade de medida por tipo de serviço.			

QUADRO DEMONSTRATIVO - VALOR HORÁRIO DO ENGENHEIRO CIVIL E MECÂNICO		
	<i>Descrição</i>	<i>Valor (R\$)</i>
A	Valor horário do serviço	<b>18.39</b>



Marcos Alex Sá Sereno  
CREA 7.779/D-DF  
Sócio Diretor

---

**MARCOS ALEX SÁ SERENO**  
**DIRETOR**

**DLF ENGENHARIA****RAZÃO SOCIAL: DLF ENGENHARIA COMÉRCIO E REPRESENTAÇÃO LTDA****CNPJ: 03.591.509/0001-44****ENDEREÇO COMPLETO: SHVP TRECHO 3 QUADRA 10 CONJUNTO 7 LOTE 5, SETOR HABITACIONAL VICENTE PIRES.****TELEFONE / E-MAIL: 61 3336-4150/1982 dlfengenharia.adm@gmail.com**

Brasília/DF 28/04/2022 às 9 horas

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - SERVIÇOS DE MANUTENÇÃO PREDIAL**

7	Quantidade de dias trabalhados por mês	21.01
8	Jornada de Trabalho:	
9	Quantidade de postos:	1
10	Quantidade de empregados em cada posto:	1
11	Total de empregados:	1

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço

Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.

**MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-Base (Ref. CCT)	1,638.74
B	Outros (especificar)	
Total da Remuneração:		1,638.74

**MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS**

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário (Ref. Manual planilha de custos MPOG)	8.33%	136.56
B	Férias e Adicional de Férias	11.11%	182.06
Total do Submódulo 2.1:			318.62

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem

**Base de cálculo para Submódulo 2.2:****1,957.36**

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS (Ref. 20%)	0.00%	0.00
G	Salário Educação (Ref. 2,5%)	2.50%	48.93
H	SAT (Ref. RAT x FAP - Enviar relatório SEFIP/GPS)	2.88%	56.37
B	FGTS (Ref. 8%)	8.00%	156.59
C	SESI OU SESC (Ref. 1,5%)	1.50%	29.36
D	SENAI OU SENAC (Ref. 1%)	1.00%	19.57
E	SEBRAE (Ref. 0,6%)	0.60%	11.74
F	INCRA (Ref. 0,20%)	0.20%	3.91
Total do Submódulo 2.2:			16.68% 326.47

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

**Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.**

2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte	Valor Ticket:	5.50 231.00
A1	Desconto Auxílio transporte (CLT: 6% do salário base)		-6.00% -98.32
B	Auxílio-Refeição/Alimentação (Ref. CCT)	Valor Ticket:	38.00 798.00
B1	Desconto Auxílio alimentação (Ref. CCT)		0.00
C	Plano de Saúde		0.00
D	Assistência Odontológica		0.00
E	Seguro de Vida e Assistência Funeral		0.00
F	Outros (especificar)		0.00
Total do Submódulo 2.3:			930.68

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).



Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENS AIS E DIÁRIOS		
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	318.62
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	326.47
2.3	Benefícios Mensais e Diários	930.68
Total dos Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários:		1,575.77

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado - API (Ref. Acórdão TCU 1904/2007-P, 0,23%)	0.23%	3.79
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	8.00%	0.30
C	Aviso Prévio Trabalhado - APT (Ref. Acórdão TCU 3006/2010-P, 0,97%)	0.97%	15.93
D	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	16.68%	2.66
E	Multa do FGTS e contribuição social sobre o API e APT	4.00%	65.55
Total da Provisão para Rescisão:			88.23

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais			
4.1	Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	0.930%	15.24
-	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o custo da reposição	16.68%	2.54
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P, 0,73%)	0.730%	11.96
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P, 0,082%)	0.082%	1.34
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P, 0,270%)	0.270%	4.42
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade (Ref. Nota Técnica 2/2018/CGAC/CISSET/S)	0.055%	0.90
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)	0.000%	0.00
Total do Submódulo 4.1:			36.40

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado

Submódulo 4.2 - Substituto na Intraornada			
4.2	Intraornada	V.Hora (R\$)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação		0.00
Total do Submódulo 4.2:			0.00

Nota: Quando houver a necessidade de reposição de um empregado durante sua ausência nos casos de intervalo para repouso ou

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
4	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	%	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	-	36.40
4.2	Substituto na Intraornada	-	0.00
Total do Custo de Reposição do Profissional Ausente:			36.40

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS		
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes e EPI (Ref. Custo dos Uniformes/12 meses)	60.00
B	Equipamentos e Materiais (Ref. Custo materiais por profissional/12 meses)	0.00
E	Outros (especificar)	0.00
Total dos Insumos Diversos:		60.00

Nota: Valores mensais por empregado.

QUADRO RESUMO - CUSTO POR EMPREGADO		
	Mão-de-Obra vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	1,638.74
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1,575.77
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	88.23
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	36.40
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	60.00
Valor total por empregado:		3,399.14

QUADRO DEMONSTRATIVO - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA		
	Descrição	Valor (R\$)
A	Valor proposto por unidade de medida	3,399.14
B	Valor diário do serviço	161.79

C	Valor mensal do serviço	1	Postos	3,399.14
Nota (1): Informar o valor da unidade de medida por tipo de serviço.				
<b>QUADRO DEMONSTRATIVO - VALOR HORÁRIO DO ENGENHEIRO CIVIL E MECÂNICO</b>				
	Descrição	Valor (R\$)		
A	Valor horário do serviço	15.45		



Marcos Alex Sá Sereno  
CREA 7.779/D-DF  
Sócio Diretor

---

**MARCOS ALEX SÁ SERENO**  
**DIRETOR**

**RAZÃO SOCIAL: DLF ENGENHARIA COMÉRCIO E REPRESENTAÇÃO LTDA****CNPJ: 03.591.509/0001-44****ENDEREÇO COMPLETO: SHVP TRECHO 3 QUADRA 10 CONJUNTO 7 LOTE 5, SETOR HABITACIONAL VICENTE PIRES.****TELEFONE / E-MAIL: 61 3336-4150/1982 dlfengenharia.adm@gmail.com**

Brasília/DF 28/04/2022 às 9 horas

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - SERVIÇOS DE MANUTENÇÃO PREDIAL**

7	Quantidade de dias trabalhados por mês	21.01
8	Jornada de Trabalho:	
9	Quantidade de postos:	1
10	Quantidade de empregados em cada posto:	1
11	Total de empregados:	1

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço

Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.

**MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-Base (Ref. CCT)	1,416.75
B	Outros (especificar)	
Total da Remuneração:		1,416.75

**MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS****Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias**

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário (Ref. Manual planilha de custos MPOG)	8.33%	118.06
B	Férias e Adicional de Férias	11.11%	157.40
Total do Submódulo 2.1:			275.46

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze)

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem

**Base de cálculo para Submódulo 2.2:****1,692.21****Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.**

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS (Ref. 20%)	0.00%	0.00
G	Salário Educação (Ref. 2,5%)	2.50%	42.31
H	SAT (Ref. RAT x FAP - Enviar relatório SEFIP/GPS)	2.88%	48.74
B	FGTS (Ref. 8%)	8.00%	135.38
C	SESI OU SESC (Ref. 1,5%)	1.50%	25.38
D	SENAI OU SENAC (Ref. 1%)	1.00%	16.92
E	SEBRAE (Ref. 0,6%)	0.60%	10.15
F	INCRA (Ref. 0,20%)	0.20%	3.38
Total do Submódulo 2.2:			16.68% 282.26

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

**Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.**

2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte	Valor Ticket:	5.50 231.00
A1	Desconto Auxílio transporte (CLT: 6% do salário base)		-6.00% -85.01
B	Auxílio-Refeição/Alimentação (Ref. CCT)	Valor Ticket:	38.00 798.00
B1	Desconto Auxílio alimentação (Ref. CCT)		0.00
C	Plano de Saúde		0.00
D	Assistência Odontológica		0.00
E	Seguro de Vida e Assistência Funeral		0.00
F	Outros (especificar)		0.00
Total do Submódulo 2.3:			943.99

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)	
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	275.46	
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	282.26	
2.3	Benefícios Mensais e Diários	943.99	
Total dos Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários:			1,501.71
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado - API (Ref. Acórdão TCU 1904/2007-P, 0,23%)	0.23%	3.28
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	8.00%	0.26
C	Aviso Prévio Trabalhado - APT (Ref. Acórdão TCU 3006/2010-P, 0,97%)	0.97%	13.77
D	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	16.68%	2.30
E	Multa do FGTS e contribuição social sobre o API e APT	4.00%	56.67
Total da Provisão para Rescisão:			76.28
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais			
4.1	Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	0.930%	13.18
-	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o custo da reposição	16.68%	2.20
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P, 0,73%)	0.730%	10.34
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P, 0,082%)	0.082%	1.16
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P, 0,270%)	0.270%	3.83
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade (Ref. Nota Técnica 2/2018/CGAC/CISSET/S)	0.055%	0.78
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)	0.000%	0.00
Total do Submódulo 4.1:			31.49
Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado			
Submódulo 4.2 - Substituto na Intraornada			
4.2	Intraornada	V.Hora (R\$)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação		0.00
Total do Submódulo 4.2:			0.00
Nota: Quando houver a necessidade de reposição de um empregado durante sua ausência nos casos de intervalo para repouso ou			
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
4	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	%	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	-	31.49
4.2	Substituto na Intraornada	-	0.00
Total do Custo de Reposição do Profissional Ausente:			31.49
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)	
A	Uniformes e EPI (Ref. Custo dos Uniformes/12 meses)	60.00	
B	Equipamentos e Materiais (Ref. Custo materiais por profissional/12 meses)	0.00	
E	Outros (especificar)	0.00	
Total dos Insumos Diversos:			60.00
Nota: Valores mensais por empregado.			
QUADRO RESUMO - CUSTO POR EMPREGADO			
	Mão-de-Obra vinculada à execução contratual	Valor (R\$)	
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	1,416.75	
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1,501.71	
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	76.28	
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	31.49	
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	60.00	
Valor total por empregado:			3,086.23
QUADRO DEMONSTRATIVO - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA			
	Descrição	Valor (R\$)	
A	Valor proposto por unidade de medida	3,086.23	
B	Valor diário do serviço	146.89	
C	Valor mensal do serviço	1	Postos 3,086.23

Nota (1): Informar o valor da unidade de medida por tipo de serviço.

QUADRO DEMONSTRATIVO - VALOR HORÁRIO DO ENGENHEIRO CIVIL E MECÂNICO		
	Descrição	Valor (R\$)
A	Valor horário do serviço	14.03



MARCOS ALEX SÁ SERENO  
CREA 7.779/D-DF  
Sócio Diretor

---

**MARCOS ALEX SÁ SERENO**  
**DIRETOR**

**DLF ENGENHARIA****RAZÃO SOCIAL: DLF ENGENHARIA COMÉRCIO E REPRESENTAÇÃO LTDA****CNPJ: 03.591.509/0001-44****ENDEREÇO COMPLETO: SHVP TRECHO 3 QUADRA 10 CONJUNTO 7 LOTE 5, SETOR HABITACIONAL VICENTE PIRES.****TELEFONE / E-MAIL: 61 3336-4150/1982 dlfengenharia.adm@gmail.com**

Brasília/DF 28/04/2022 às 9 horas

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - SERVIÇOS DE MANUTENÇÃO PREDIAL**

7	Quantidade de dias trabalhados por mês	21.01
8	Jornada de Trabalho:	
9	Quantidade de postos:	1
10	Quantidade de empregados em cada posto:	1
11	Total de empregados:	1

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço

Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.

**MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-Base (Ref. CCT)	1,679.73
B	Outros (especificar)	503.92
Total da Remuneração:		2,183.65

**MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS**

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário (Ref. Manual planilha de custos MPOG)	8.33%	181.97
B	Férias e Adicional de Férias	11.11%	242.60
Total do Submódulo 2.1:			424.57

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem

**Base de cálculo para Submódulo 2.2:****2,608.22**

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS (Ref. 20%)	0.00%	0.00
G	Salário Educação (Ref. 2,5%)	2.50%	65.21
H	SAT (Ref. RAT x FAP - Enviar relatório SEFIP/GPS)	2.88%	75.12
B	FGTS (Ref. 8%)	8.00%	208.66
C	SESI OU SESC (Ref. 1,5%)	1.50%	39.12
D	SENAI OU SENAC (Ref. 1%)	1.00%	26.08
E	SEBRAE (Ref. 0,6%)	0.60%	15.65
F	INCRA (Ref. 0,20%)	0.20%	5.22
Total do Submódulo 2.2:			435.06

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

**Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.**

2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte	Valor Ticket:	5.50
A1	Desconto Auxílio transporte (CLT: 6% do salário base)		-6.00%
B	Auxílio-Refeição/Alimentação (Ref. CCT)	Valor Ticket:	38.00
B1	Desconto Auxílio alimentação (Ref. CCT)		0.00
C	Plano de Saúde		0.00
D	Assistência Odontológica		0.00
E	Seguro de Vida e Assistência Funeral		0.00
F	Outros (especificar)		0.00
Total do Submódulo 2.3:			928.22

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS		
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	424.57
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	435.06
2.3	Benefícios Mensais e Diários	928.22
Total dos Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários:		1,787.85

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado - API (Ref. Acórdão TCU 1904/2007-P, 0,23%)	0.23%	5.05
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	8.00%	0.40
C	Aviso Prévio Trabalhado - APT (Ref. Acórdão TCU 3006/2010-P, 0,97%)	0.97%	21.23
D	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	16.68%	3.54
E	Multa do FGTS e contribuição social sobre o API e APT	4.00%	87.35
Total da Provisão para Rescisão:			117.58

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais			
4.1	Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	0.930%	20.31
-	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o custo da reposição	16.68%	3.39
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P, 0,73%)	0.730%	15.94
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P, 0,082%)	0.082%	1.79
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P, 0,270%)	0.270%	5.90
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade (Ref. Nota Técnica 2/2018/CGAC/CISSET/SO)	0.055%	1.20
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)	0.000%	0.00
Total do Submódulo 4.1:			48.53

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado

Submódulo 4.2 - Substituto na Intrajornada			
4.2	Intrajornada	V.Hora (R\$)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação		0.00
Total do Submódulo 4.2:			0.00

Nota: Quando houver a necessidade de reposição de um empregado durante sua ausência nos casos de intervalo para repouso ou

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
4	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	%	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	-	48.53
4.2	Substituto na Intrajornada	-	0.00
Total do Custo de Reposição do Profissional Ausente:			48.53

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS		
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes e EPI (Ref. Custo dos Uniformes/12 meses)	60.00
B	Equipamentos e Materiais (Ref. Custo materiais por profissional/12 meses)	0.00
E	Outros (especificar)	0.00
Total dos Insumos Diversos:		60.00

Nota: Valores mensais por empregado.

QUADRO RESUMO - CUSTO POR EMPREGADO		
	Mão-de-Obra vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	2,183.65
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1,787.85
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	117.58
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	48.53
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	60.00
Valor total por empregado:		4,197.61

QUADRO DEMONSTRATIVO - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA		
	Descrição	Valor (R\$)
A	Valor proposto por unidade de medida	4,197.61
B	Valor diário do serviço	199.79

C	Valor mensal do serviço	1	Postos	4,197.61
Nota (1): Informar o valor da unidade de medida por tipo de serviço.				
QUADRO DEMONSTRATIVO - VALOR HORÁRIO DO ENGENHEIRO CIVIL E MECÂNICO				
	Descrição	Valor (R\$)		
A	Valor horário do serviço	19.08		



Marcos Alex Sá Sereno  
CREA 7.779/D-DF  
Sócio Diretor

MARCOS ALEX SÁ SERENO  
DIRETOR



**DLF ENGENHARIA****RAZÃO SOCIAL: DLF ENGENHARIA COMÉRCIO E REPRESENTAÇÃO LTDA****CNPJ: 03.591.509/0001-44****ENDEREÇO COMPLETO: SHVP TRECHO 3 QUADRA 10 CONJUNTO 7 LOTE 5, SETOR HABITACIONAL VICENTE PIRES.****TELEFONE / E-MAIL: 61 3336-4150/1982 dlfengenharia.adm@gmail.com**

Brasília/DF 28/04/2022 às 9 horas

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - SERVIÇOS DE MANUTENÇÃO PREDIAL**

7	Quantidade de dias trabalhados por mês	21.01
8	Jornada de Trabalho:	
9	Quantidade de postos:	1
10	Quantidade de empregados em cada posto:	1
11	Total de empregados:	1

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço

Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.

**MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-Base (Ref. CCT)	1,416.75
B	Outros (especificar)	
Total da Remuneração:		1,416.75

**MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS**

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário (Ref. Manual planilha de custos MPOG)	8.33%	118.06
B	Férias e Adicional de Férias	11.11%	157.40
Total do Submódulo 2.1:			275.46

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem

**Base de cálculo para Submódulo 2.2:****1,692.21**

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS (Ref. 20%)	0.00%	0.00
G	Salário Educação (Ref. 2,5%)	2.50%	42.31
H	SAT (Ref. RAT x FAP - Enviar relatório SEFIP/GPS)	2.88%	48.74
B	FGTS (Ref. 8%)	8.00%	135.38
C	SESI OU SESC (Ref. 1,5%)	1.50%	25.38
D	SENAI OU SENAC (Ref. 1%)	1.00%	16.92
E	SEBRAE (Ref. 0,6%)	0.60%	10.15
F	INCRA (Ref. 0,20%)	0.20%	3.38
Total do Submódulo 2.2:			16.68% 282.26

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

**Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.**

2.3	Benefícios Mensais e Diários			Valor (R\$)
A	Transporte	Valor Ticket:	5.50	231.00
A1	Desconto Auxílio transporte (CLT: 6% do salário base)			-6.00% -85.01
B	Auxílio-Refeição/Alimentação (Ref. CCT)	Valor Ticket:	38.00	798.00
B1	Desconto Auxílio alimentação (Ref. CCT)			0.00
C	Plano de Saúde			0.00
D	Assistência Odontológica			0.00
E	Seguro de Vida e Assistência Funeral			0.00
F	Outros (especificar)			0.00
Total do Submódulo 2.3:				943.99

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)	
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	275.46	
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	282.26	
2.3	Benefícios Mensais e Diários	943.99	
Total dos Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários:			1,501.71
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado - API (Ref. Acórdão TCU 1904/2007-P, 0,23%)	0.23%	3.28
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	8.00%	0.26
C	Aviso Prévio Trabalhado - APT (Ref. Acórdão TCU 3006/2010-P, 0,97%)	0.97%	13.77
D	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	16.68%	2.30
E	Multa do FGTS e contribuição social sobre o API e APT	4.00%	56.67
Total da Provisão para Rescisão:			76.28
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais			
4.1	Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	0.930%	13.18
-	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o custo da reposição	16.68%	2.20
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P, 0,73%)	0.730%	10.34
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P, 0,082%)	0.082%	1.16
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P, 0,270%)	0.270%	3.83
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade (Ref. Nota Técnica 2/2018/CGAC/CISSET/S	0.055%	0.78
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)	0.000%	0.00
Total do Submódulo 4.1:			31.49
Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado			
Submódulo 4.2 - Substituto na Intraornada			
4.2	Intraornada	V.Hora (R\$)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação		0.00
Total do Submódulo 4.2:			0.00
Nota: Quando houver a necessidade de reposição de um empregado durante sua ausência nos casos de intervalo para repouso ou			
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
4	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	%	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	-	31.49
4.2	Substituto na Intraornada	-	0.00
Total do Custo de Reposição do Profissional Ausente:			31.49
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)	
A	Uniformes e EPI (Ref. Custo dos Uniformes/12 meses)	60.00	
B	Equipamentos e Materiais (Ref. Custo materiais por profissional/12 meses)	0.00	
E	Outros (especificar)	0.00	
Total dos Insumos Diversos:			60.00
Nota: Valores mensais por empregado.			
QUADRO RESUMO - CUSTO POR EMPREGADO			
	Mão-de-Obra vinculada à execução contratual	Valor (R\$)	
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	1,416.75	
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1,501.71	
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	76.28	
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	31.49	
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	60.00	
Valor total por empregado:			3,086.23
QUADRO DEMONSTRATIVO - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA			
	Descrição	Valor (R\$)	
A	Valor proposto por unidade de medida	3,086.23	
B	Valor diário do serviço	146.89	
C	Valor mensal do serviço	1	Postos 3,086.23

Nota (1): Informar o valor da unidade de medida por tipo de serviço.

QUADRO DEMONSTRATIVO - VALOR HORÁRIO DO ENGENHEIRO CIVIL E MECÂNICO		
	Descrição	Valor (R\$)
A	Valor horário do serviço	14.03



Marcos Alex Sá Sereno  
CREA 7.779/D-DF  
Sócio Diretor

---

**MARCOS ALEX SÁ SERENO**  
**DIRETOR**